

Lehrveranstaltungsleiter:

Dr. Silke Jandt, Institut für Wirtschaftsrecht, Fachgebiet Öffentliches Recht, Fachgebietsleiter: Prof. Dr. Roßnagel
(<http://www.uni-kassel.de/fb07/institute/iwr/personen-fachgebiete/rossnagel-prof-dr/home.html>)

Lehrveranstaltungsform:

Seminar, 2-stündig (Das Seminar ist als Wahlveranstaltung des Moduls „Europäischer und Internationaler Elektronischer Rechtsverkehr“ für den Master Wirtschaftsrecht angeboten. Diese Lehrveranstaltung erfordert einen Arbeitsaufwand, der 3 ECTS-Punkten \cong 90 Arbeitsstunden entspricht.)

Teilnahmevoraussetzung:

Bachelor-Abschluss aus Wirtschaftsrecht oder gleichwertiger Abschluss.

Lerninhalte:

- Grundbegriffe des Arbeitsrechts
- Grundlagen des Arbeitsrechts insb. Betriebsverfassungsrechts
- Multimediarecht im Arbeitsverhältnis
- Datenschutzrecht im Arbeitsverhältnis

Qualifikationsziele (gem. Modulhandbuch):

- Erlernen der juristischen Arbeitstechnik
- Kenntnis des systematischen Zusammenspiels unterschiedlicher rechtlicher Vorgaben
- Verständnis des Rechtsverhältnisses zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Kenntnis der Systematik des Datenschutzrechts
- Kenntnis spezifischer Vorschriften zum Einsatz von Multimediatechnik im Arbeitsverhältnis

Erwartete Leistungen:

- Aktiver Besuch des Seminars
- Vor- und Nachbereitung des Seminarstoffes

Prüfungsleistung:

- Ausarbeitung der schriftlichen Seminararbeit
Umfang: 10 bis 12 Seiten
Die Hinweise zur Anfertigung juristischer Seminararbeiten sind zu berücksichtigen:
<http://www.uni-kassel.de/fb7/wirtschaftsrecht/files/Hinweise-JuristischeArbeiten.pdf>
- Präsentation
Dauer: 30 Min. anschließend Diskussion und Reflexion
Technische Realisierung: Powerpoint, MindManager.
Kurzübersicht des Vortrags für die Zuhörer (max. eine Seite)
- Wissenschaftliche Diskussion

Gewichtung für Beurteilung:

60 % Seminararbeit, 30 % Präsentation, 10 % Beteiligung an Diskussion.

Literatur:

- Gola, Peter; Wronka, Georg (2010): Handbuch zum Arbeitnehmerdatenschutz. Rechtsfragen und Handlungshilfen unter Berücksichtigung der BDSG-Novellen. 5., neu überarb. und erw. Aufl. Heidelberg: DATAKONTEXT. Online verfügbar unter <http://www.gbv.de/dms/zbw/59470300X.pdf>.
- Däubler, Wolfgang (2010): Gläserne Belegschaften ? Das Handbuch zum Arbeitnehmerdatenschutz [Datenschutznovelle 2009 eingearbeitet]. 5., umfassend bearb. und aktual. Aufl. Frankfurt am Main: Bund-Verlag.
- Däubler, Wolfgang (2002): Internet und Arbeitsrecht. 2. Aufl. Frankfurt am Main: Bund-Verlag (Recht aktuell).
- Thüsing, Gregor (2010): Arbeitnehmerdatenschutz und Compliance. Effektive Compliance im Spannungsfeld von reformiertem BDSG, Persönlichkeitsschutz und betrieblicher Mitbestimmung. München: C.H. Beck (Compliance für die Praxis).
- Hoss, D. (2009): Internet- und E-Mail-Überwachung am Arbeitsplatz. Kassel: Kassel university press GmbH.
- Gesetzestexte:
 - Arbeitsgesetze (ArbG), 81. Aufl., 2012, dtv-Beck (€ 8,90)
 - Telekommunikations- und Multimediarecht (TeleMediR), 9. Aufl., 2012, dtv-Beck (€ 22,90) **oder**
 - Datenschutzrecht (DatSchR), 4. Aufl., 2012, dtv-Beck (€ 17,90)

Termine:

(Jeweils am Donnerstags, 14-16 Uhr, Ort: Nora-Platiel-Str. 6, Raum 0212.)

Einheit	Datum	Programm
1.	25. Oktober	Organisatorisches; Überblick;
2.	1. November	Gesetzliche Grundlagen des nationalen und europäischen Arbeitsrechts
3.	8. November	Arbeitnehmerdatenschutz
4.	15. November	Multimediarrecht im Arbeitsverhältnis
5.	22. November	Erhebung, Überprüfung und Speicherung von Bewerberdaten
6.	29. November	Zulässigkeit des Einsatzes von Personalinformationssystemen (elektronische Personalakte)
7.	6. Dezember	Mitarbeiterdaten auf der Unternehmens-Webseite im Internet und Intranet
8.	13. Dezember	Dienstliche und private Nutzung von Multimediaanwendungen (Telefon, E-Mail und Internetnutzung)
9.	20. Dezember	Kontrolle und Überwachung der Nutzung von Multimediaanwendungen (Telefonate, E-Mail und Internetnutzung)
10.	17. Januar	Videoüberwachung und Zugangskontrollsysteme am Arbeitsplatz
11.	24. Januar	Die Einführung kontextbezogener Systeme zur Auftragsverfolgung (z.B. standortbezogene Dienste, RFID-System, GPS)
12.	31. Januar	Der betriebliche Datenschutzbeauftragte
13.	7. Februar	Die Weitergabe von Arbeitnehmerdaten an andere Unternehmen (z.B. zur Erstellung der Gehaltsabrechnungen)
14.	14. Februar	Grenzüberschreitende Weitergabe arbeitnehmerbezogener Daten

Unterlagen:

Folien zur Vorlesung, Fälle und sonstige Unterlagen werden bei Moodle eingestellt und können unter über <https://moodle.uni-kassel.de/moodle/course/view.php?id=3365> abgerufen werden.