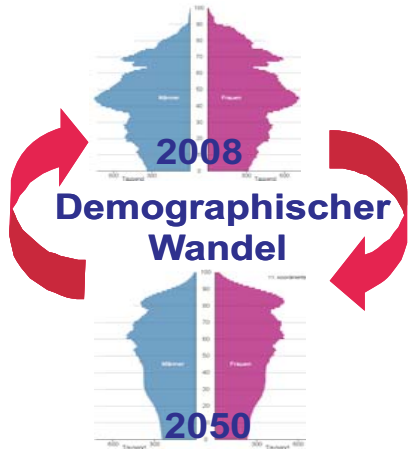


Arbeitskreis Demographischer Wandel



Organisation

Die Kick-off-Veranstaltung fand am **14. März 2011** an der Universität Kassel statt.

Die weiteren Termine wurden am Kick-Off gemeinsam mit den interessierten Unternehmen fixiert:

- 20. Mai 2011 (ALMO)**
Fachkräfte gewinnen und binden
- 12.08.2011 (Kasseler Bank)**
Qualifikation & employability
- 04.11.2011 (Bombardier)**
Gesundheit & psychische Belastungen
- 9.12.2011 (Universität Kassel)**
Abschluss-Workshop

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung & Ihre Anregungen: marion@weissenberger-eibl.de

Die Kosten für den gesamten Arbeitskreis belaufen sich auf 2.500,- € zzgl. MwSt.

Pro Unternehmen dürfen **bis zu drei Personen** an den Workshops teilnehmen.

Ihre Ansprechpartner

Univ.-Prof. Dr. Marion A. Weissenberger-Eibl
Lehrstuhlinhaberin
marion@weissenberger-eibl.de
Tel.: +49 (0) 561 804 3056



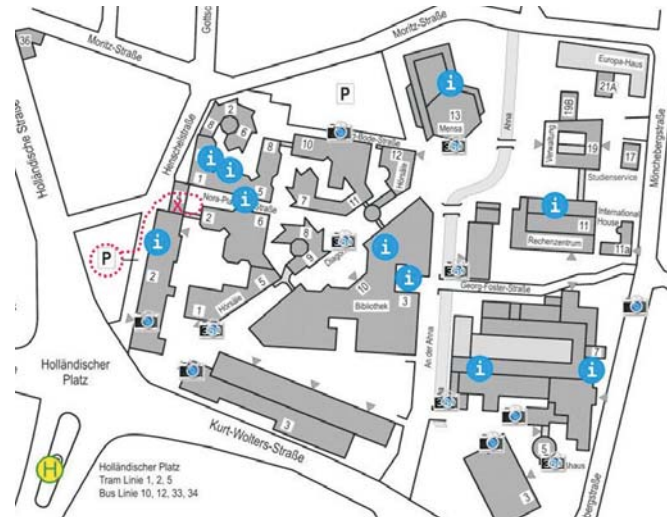
Jan H. Behrens, MBE
Wissenschaftlicher Mitarbeiter
janhenning.behrens@wirtschaft.uni-kassel.de
Tel.: +49 (0) 561 804 3384



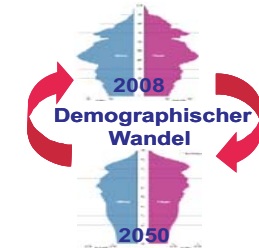
Johann Schwenk, Dipl.-Oec (Univ.)
Wissenschaftlicher Mitarbeiter
johann.schwenk@wirtschaft.uni-kassel.de
Tel.: +49 (0) 561 804 3117



Anfahrt



Arbeitskreis “Demographischer Wandel”



Den Wandel erkennen - Zukunft gestalten

**U N I K A S S E L
V E R S I T Ä T**

Fachbereich Wirtschaftswissenschaften
Lehrstuhl für Innovations- und TechnologieManagement

Henschelstr. 4
D-34109 Kassel

Tel.: +49 (0) 561 804 3056
Fax: +49 (0) 561 804 7029

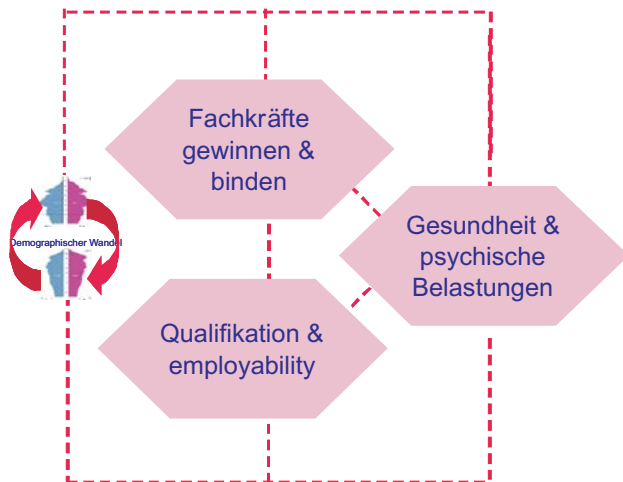
URL: <http://www.ibwl.uni-kassel.de/weissenberger-eibl>
E-Mail: marion@weissenberger-eibl.de

Zielsetzung & Vorgehensweise

Im neuen Arbeitskreis "Demographischer Wandel" werden drei Schwerpunkte thematisiert und vertiefend behandelt:

- **Fachkräfte**
- **Qualifikation**
- **Gesundheit**

Ziel ist es speziell die Interessen und Belange der teilnehmenden Unternehmen bezüglich der drei Themenstellungen in den Vordergrund zu stellen. Dabei werden für jeden Schwerpunkt an je einem Workshoptag **kleinere Arbeitsgruppen (2 bis 4 Personen)** gebildet, welche ein Kernthema ihrer Wahl aus dem jeweiligen Schwerpunkt vertieft bearbeiten. Die Ergebnisse der einzelnen Arbeitsgruppen werden am Ende eines jeden Workshoptages **im Plenum vorgestellt und gemeinsam diskutiert**. Alle erarbeiteten Ergebnisse werden in Form einer Dokumentation allen Teilnehmern durch den Lehrstuhl von **Prof. Dr. Weissenberger-Eibl** zur Verfügung gestellt.



Kooperationsmodell

Der Arbeitskreis "Demographischer Wandel" will heutige Erkenntnisse aus der Forschung verwenden um unternehmerische Herausforderungen von morgen zu beherrschen.



Bedeutung für Unternehmen

Warum sollte das Thema demographischer Wandel für die Unternehmen von großer Bedeutung sein?

- Geringere Fluktuation
- Kosteneinsparungen durch geringeren Krankenstand oder reduzierte Frühverrentung
- Höhere Produktivität - auch bei älteren Arbeitnehmern
- Wissenstransfer zwischen jüngeren und älteren Arbeitnehmern
- Steigerung der Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber
- Bessere Produktqualität durch neue Projektteams

Methoden des Arbeitskreises

Die Auswahl an Instrumenten für die Analyse des demographischen Wandels ist umfassend.



Nutzen für Unternehmen

Der Arbeitskreis "Demographischer Wandel" ist für die beteiligten Unternehmen von großem Nutzen:

Erhalt und Ausbau von **Wettbewerbsfähigkeit und Produktivität** im demographischen Wandel durch:

- Qualifikationsmaßnahmen
- Fachkräftebindung und -Gewinnung
- Leistungs- und Beschäftigungsfähigkeit
- Aufbau von Netzwerken in der Region
- Best-Practice-Beispiele

Es entsteht eine Austauschplattform und eine vertiefte Kooperation durch das gemeinsame Erarbeiten von **Handlungsempfehlungen** und Methoden.