

Personalentwicklung junger Forschender zu internationalen Führungskräften inner- und außerhalb der Hochschule

Vortrag im Rahmen der 2. Jahrestagung
der Gesellschaft für Hochschulforschung
„Beschäftigungsfähigkeit, Kompetenzerwerb
u. Verwendung von Kompetenzen im Beruf“

im IHF München am 4.5.07, 10.45 - 11.15 Uhr

PD Dr. Ulrike Senger

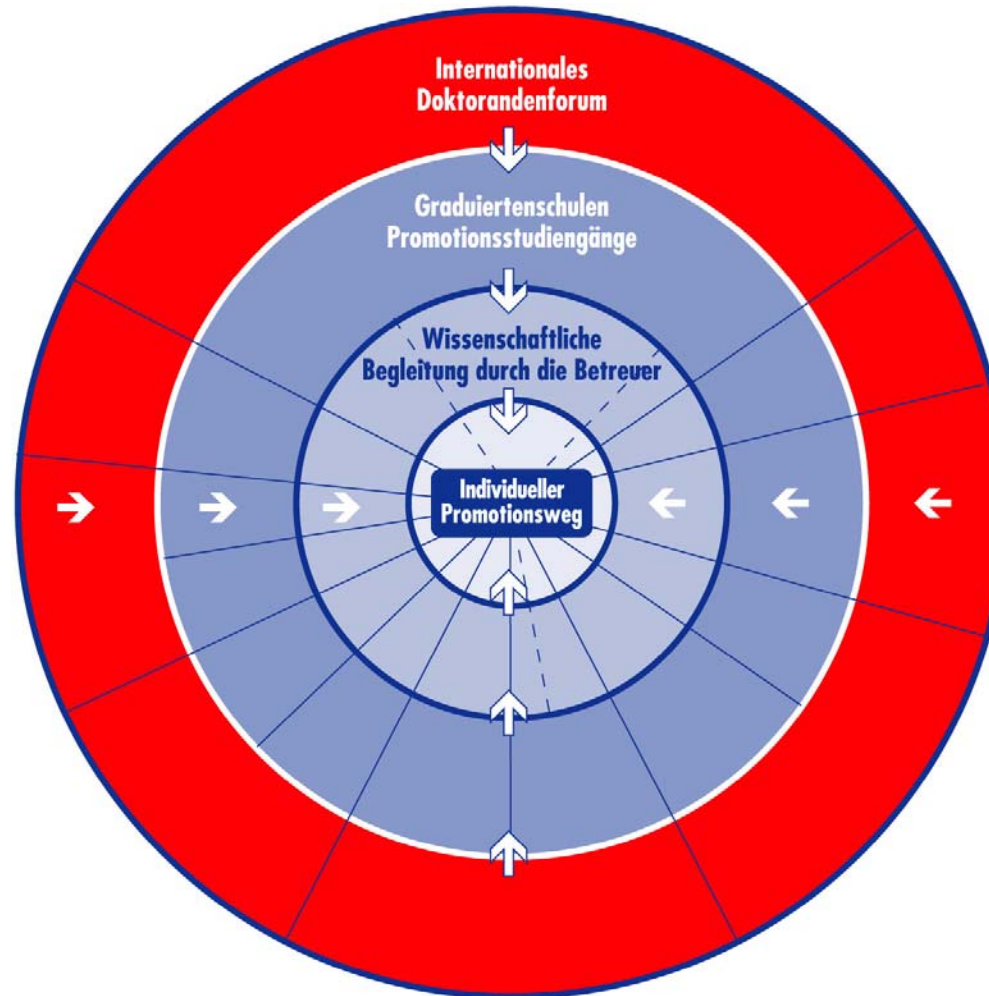


PILOTZENTRUM
INTERNATIONALES DOKTORANDENFORUM



1. **Pilotzentrum Internationales Doktorandenforum**
2. **„Personalentwicklung junger Forschender zu internationalen Führungskräften“**
3. **Akquisekonzept außeruniversitärer Führungskräfte: „Alma Mater im regionalen Netzwerk“**
4. **Projektverlauf in Meilensteinen**

1.1. Wissenschaftlich-soziale Radian junger Forschender



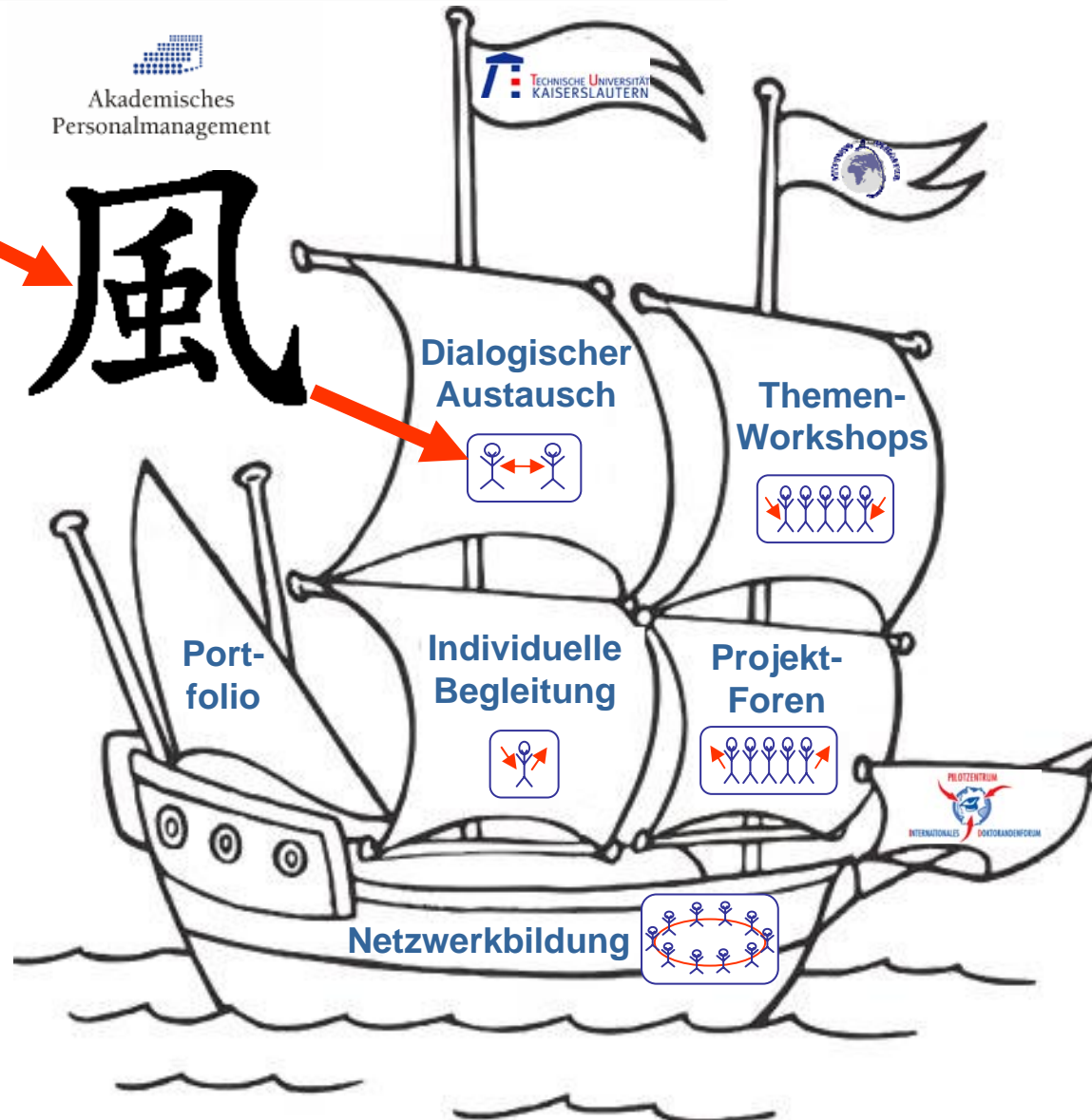
1.2. Interkulturelles Erfahrungslernen junger Forschender



Stifterverband
für die Deutsche Wissenschaft

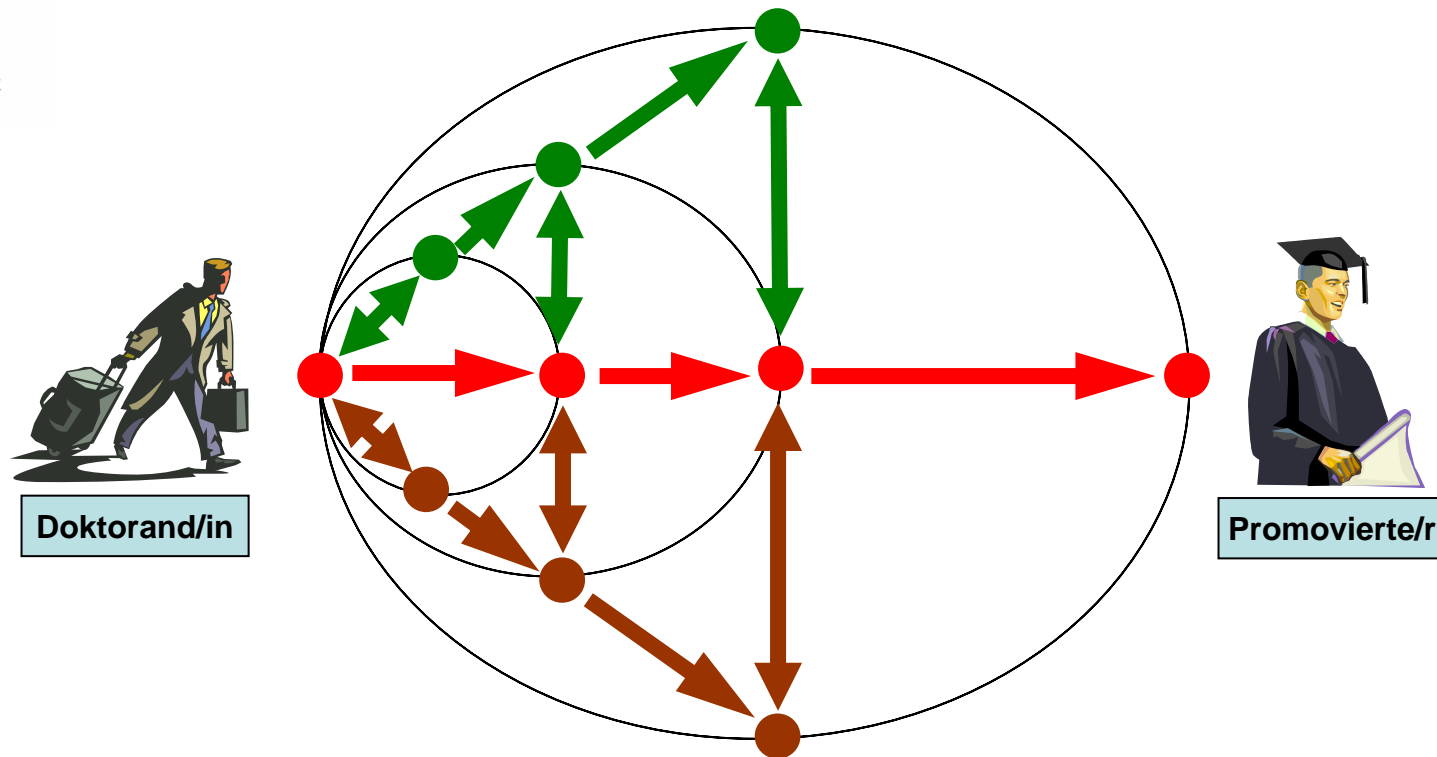
Kienbaum[®]


Akademisches
Personalmanagement





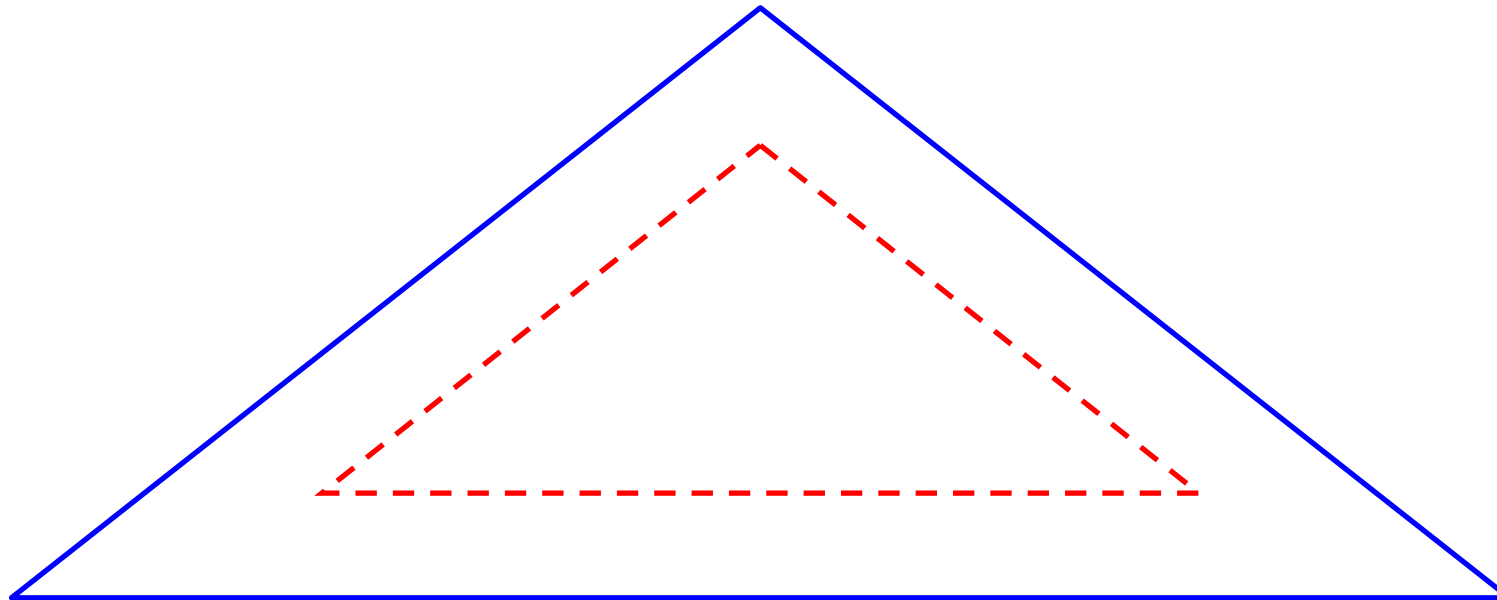
Inneruniversitäre Führungskraft
= Interne/r Personalentwickler/in



Außeruniversitäre Führungskraft
= Externe/r Personalentwickler/in



Junger Forscher



Interner Personalentwickler

Beratung zur Dissertation und Forschung
und zum universitären Karriereprofil

Externer Personalentwickler

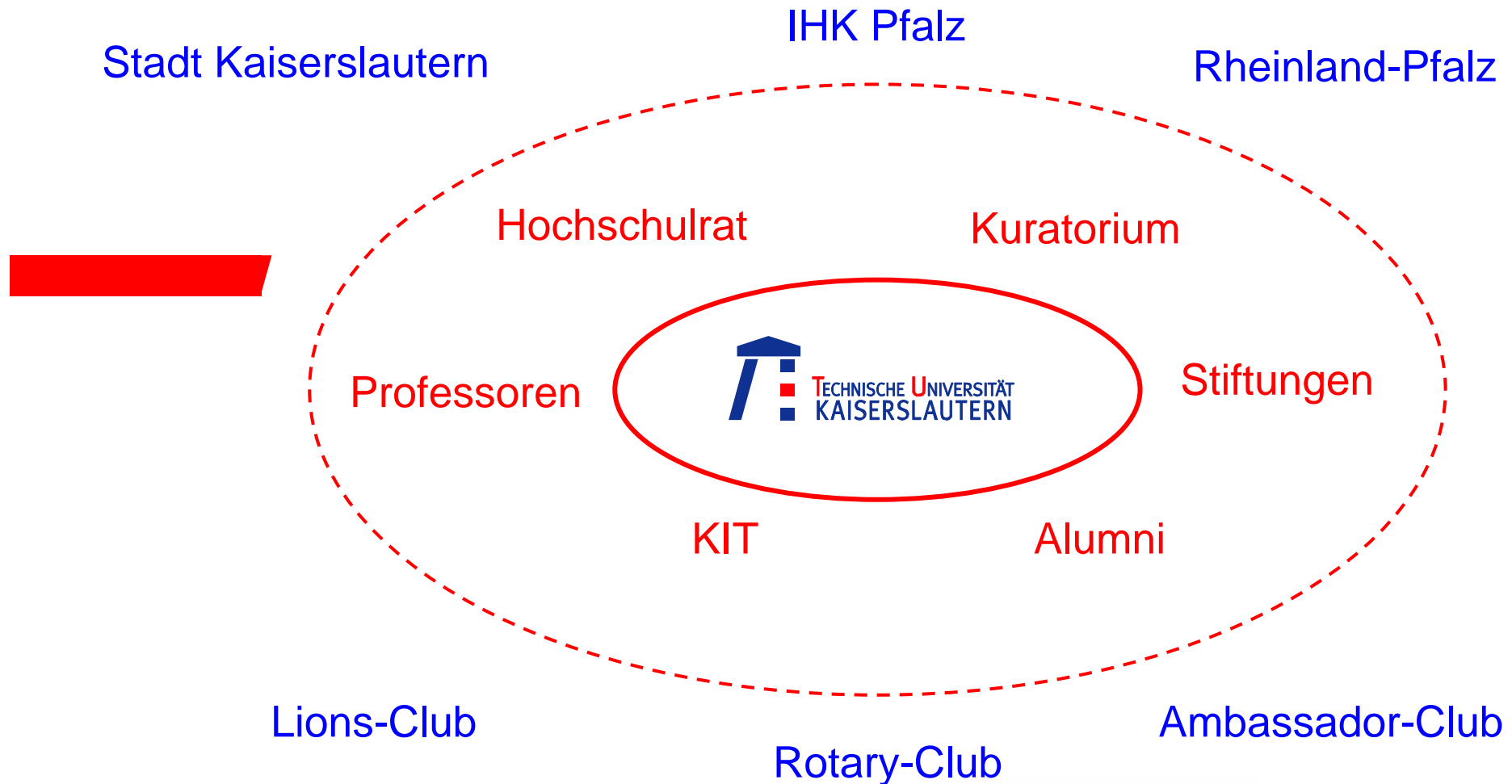
Beratung zu Führungs- und Fachverantwortung
und zum außeruniversitären Karriereprofil

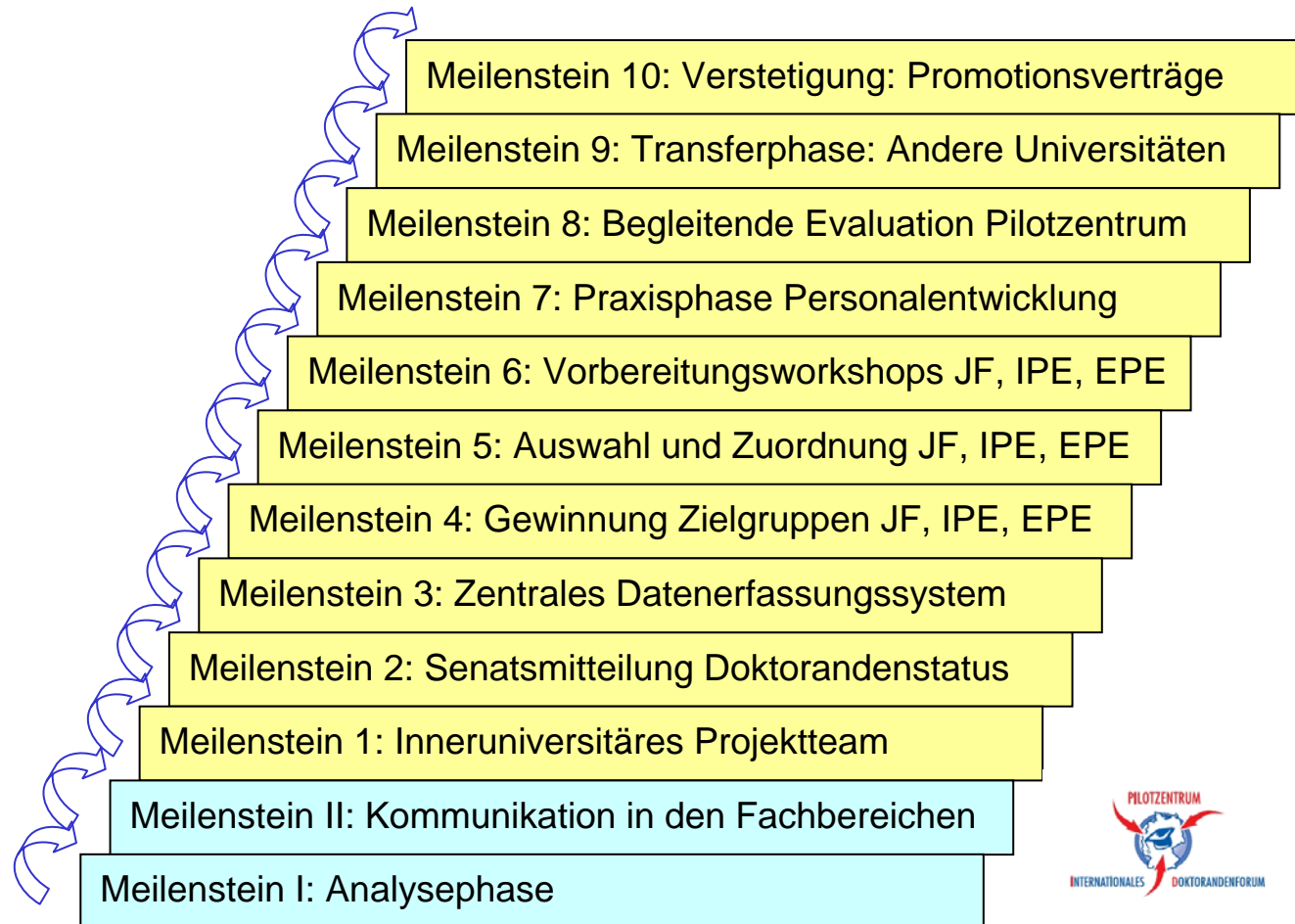
2.3. Instrumente unternehmerischen Personalmanagements im Projekt



- Personalplanung und -organisation für junge Forschende: Gesamtuniversitäres Datenerfassungssystem
- Leistungspotenzialanalysen und Erarbeitung individueller Entwicklungspläne für junge Forschende
- MitarbeiterInnengespräche zwischen jungen Forschenden und internen bzw. externen Führungskräften
- Portfoliodokumentationen mit dem Ziel der Validierung von Eigen- und Fremdwahrnehmung junger Forschender in inner- und außeruniversitären Kontexten
- Flankierende Qualifizierungsmaßnahmen
- Planspiele „Führen in internationalen Arbeitskontexten in und außerhalb der Hochschule“

3. Akquisekonzept „Alma Mater im regionalen Netzwerk“





JF steht abkürzend für „Junge Forschende“,
IPE für „Interne PersonalentwicklerInnen“,
EPE für „Externe PersonalentwicklerInnen“.



PD Dr. Ulrike Senger

Leitung
Pilotzentrum Internationales Doktorandenforum
Technische Universität Kaiserslautern

Postfach 3049
67653 Kaiserslautern

Paul-Ehrlich-Straße, Gebäude 24
67663 Kaiserslautern

Tel.: 0631/205-4951 (Sekretariat)/205-4952 (Durchwahl)
Fax: 0631/205-4900

Email: senger@docfor.de

Homepage: www.docfor.de