



Workshop II

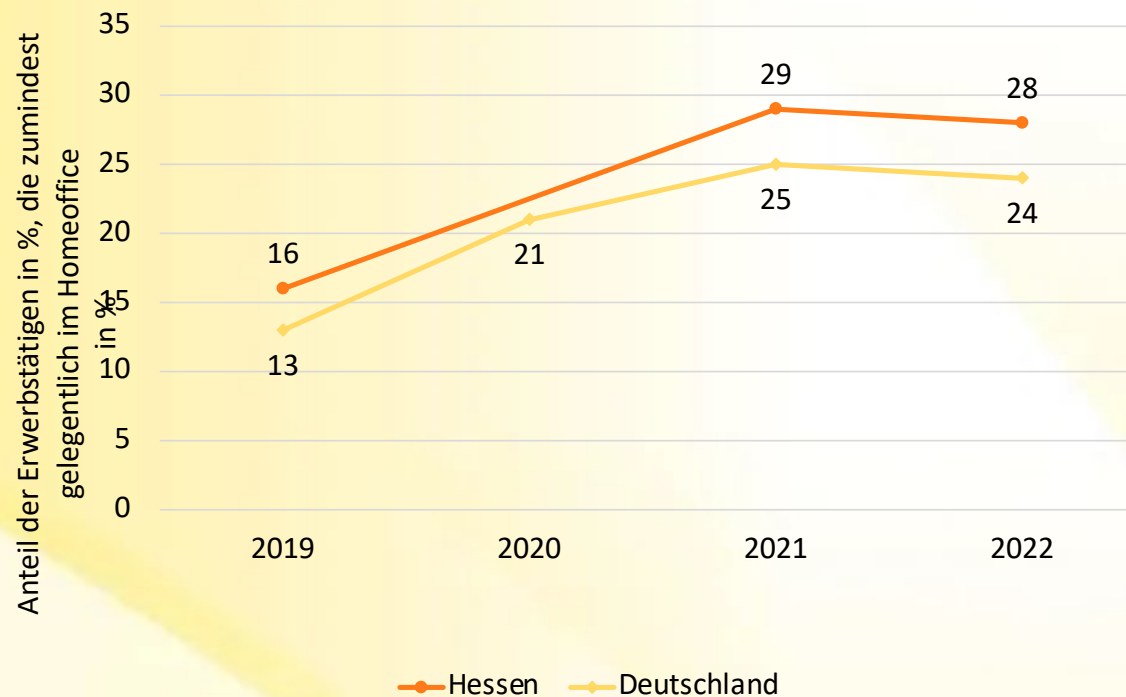
Moderation: Carla Lucks (Universität Kassel)

Neue Arbeitsformen und -anforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt

Input: PD Dr. Samuel Greef (Universität Kassel)

Neue Arbeitsformen und -anforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt

1. Mobile Arbeit - Homeoffice



Anteil Betriebe, die 2022 in Hessen mobile Arbeit ermöglichten

- Öffent. Verw. 63 %
- Verarb. Gew. 34 %
- Sonst. DL 21 %
- Baugewerbe 14 %

- 1-9 Beschäftigte 26 %
- 10-49 B. 35 %
- 50-249 B. 71 %
- 250+ B. 80 %

Quelle: IAB-Betriebspanel 2022; Behr et al. 2023: 96f.

Quelle: Mikrozensus 2019-2022, Hessisches Statistisches Landesamt 2023

Neue Arbeitsformen und -anforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt

2. Selbstmanagement: Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf

Vorteile

- Flexibilität
- Work-Life-Balance/ Vereinbarkeit
- Zeitgewinn/ Umweltschutz

Nachteile

- Entgrenzung/ Erreichbarkeit
- Entbetrieblichung (sozialer und regulativer Raum)
- Abbau etablierter Regulierung (Telearbeit)
- Spaltung der Belegschaft
 - im Homeoffice ausführbare Tätigkeit
 - technische Voraussetzungen
 - räumliche Gegebenheiten
 - familiäre Situation

„New Normal“: der Wunsch nach hybriden Arrangements (flexiblem Arbeitsplatz)

- 13 % möchten an 4-5 Tagen in der Woche im Homeoffice arbeiten
- 32 % an 2-3 Tagen
- 37 % flexibel, nach Bedarf

Quelle: Frodermann et al. 2021

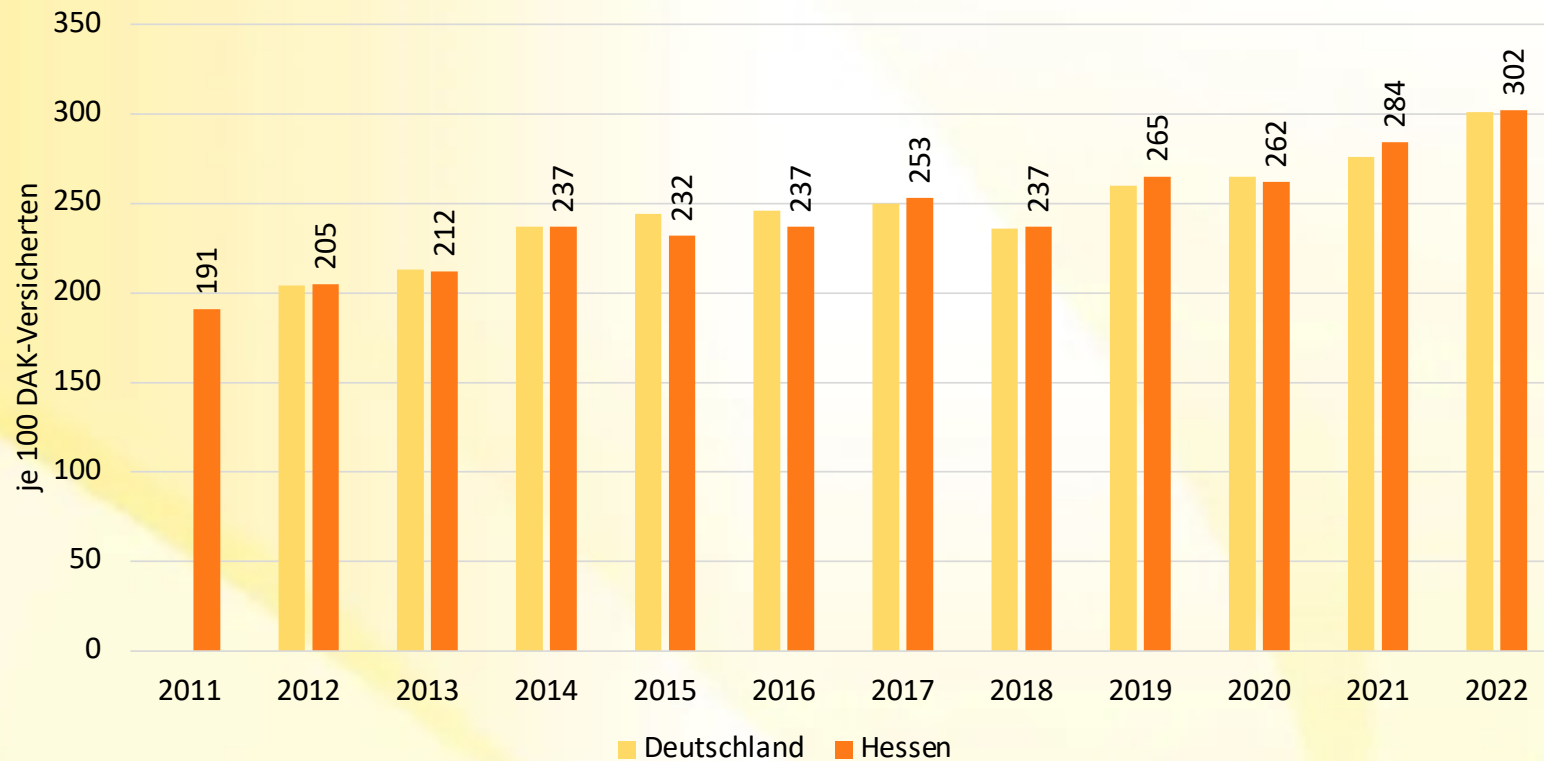


Quelle: Der Spiegel Nr. 37 2020

Neue Arbeitsformen und -anforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt

3. Psychische Belastungen

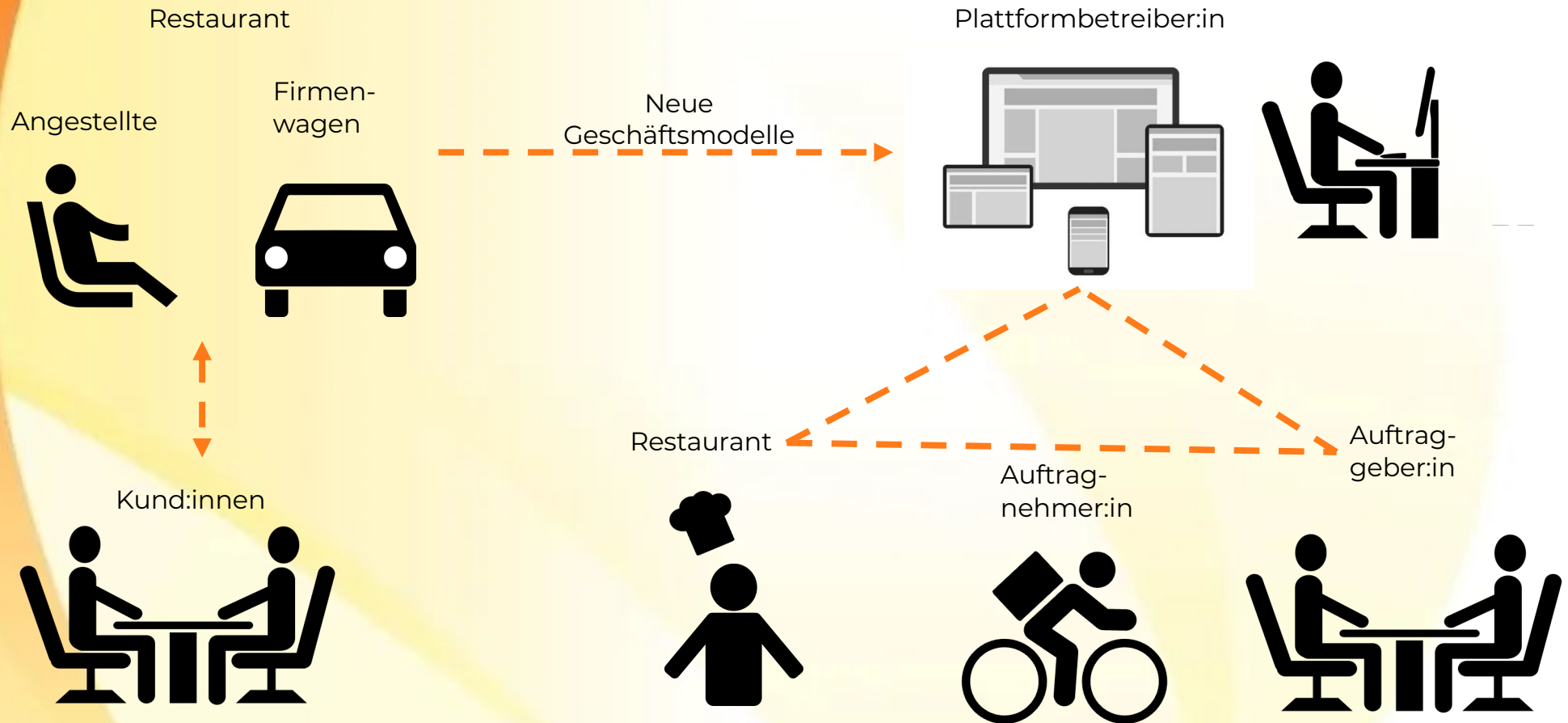
Fehltage aufgrund psychischer Erkrankungen



Quelle: iGED/ DAK Gesundheit 2023

Neue Arbeitsformen und -anforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt

4. Plattformökonomie



Neue Arbeitsformen und -anforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt

5. Crowdfunding

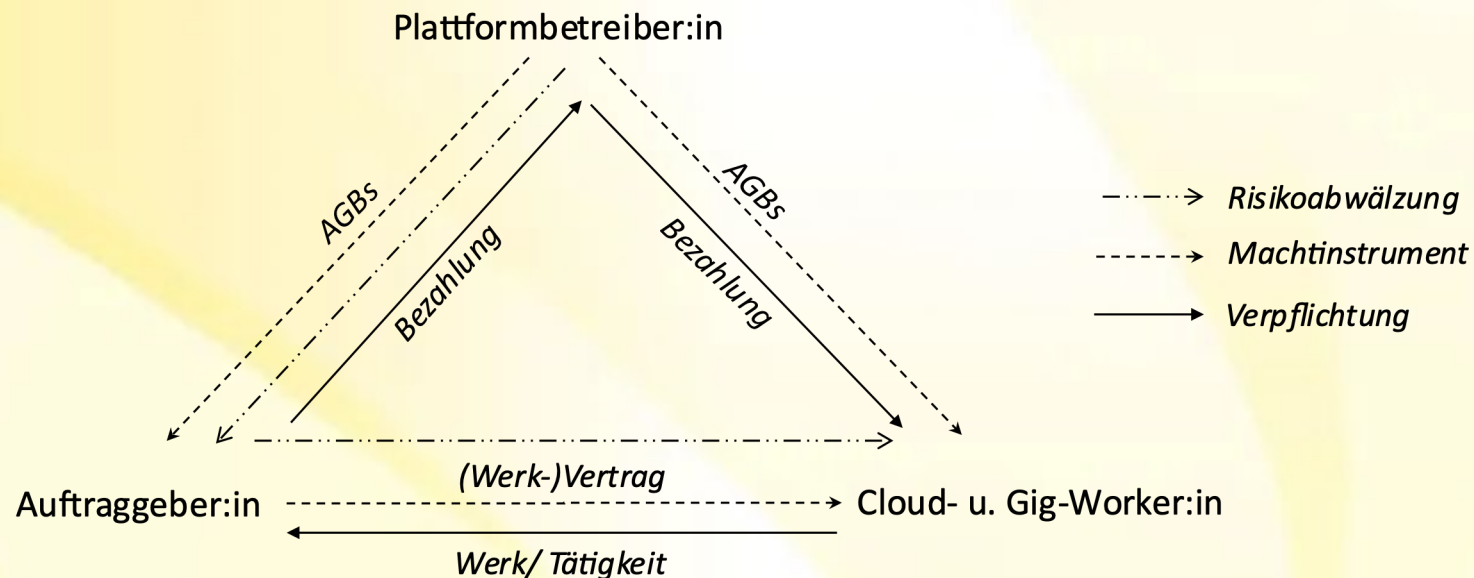
Solo-Selbstständige in Hessen 2022: 111.000 (47,8 % aller Selbstständigen)

- Geringfügig Beschäftigte 133.000
- Zeitarbeiter:innen 85.000
- Abhängig Beschäftigte 2.524.000

Potenzielle Crowdworker 35.000 - 175.000

Herausforderungen

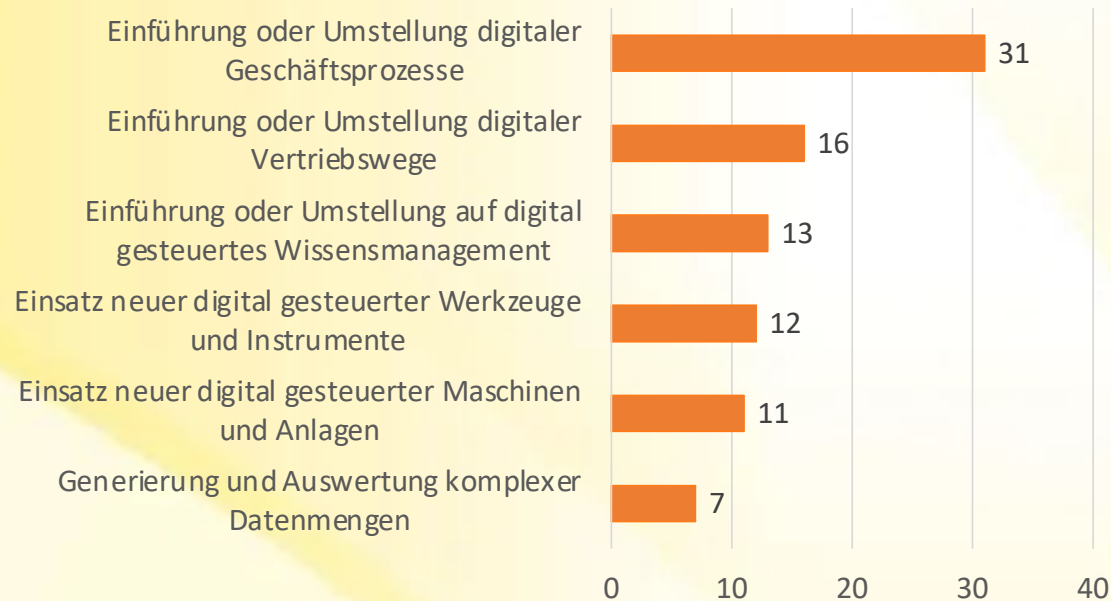
- Solo-Selbstständigkeit <-> Arbeitnehmer:innenstatus
- Fehlende soziale Absicherung
- Risikoabwälzung
- Fremdsteuerung durch Apps
- Wegfall des Betriebs
- Zugang für Gewerkschaften und Mitbestimmungsgremien



Neue Arbeitsformen und -anforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt

6. Formen der Digitalisierung hessischer Betriebe

Anteil hessischer Betriebe, in denen digitale ITK bzw. neue digital gestützte Herstellungs- und Fertigungsverfahren eine Rolle spielen (2022) in %

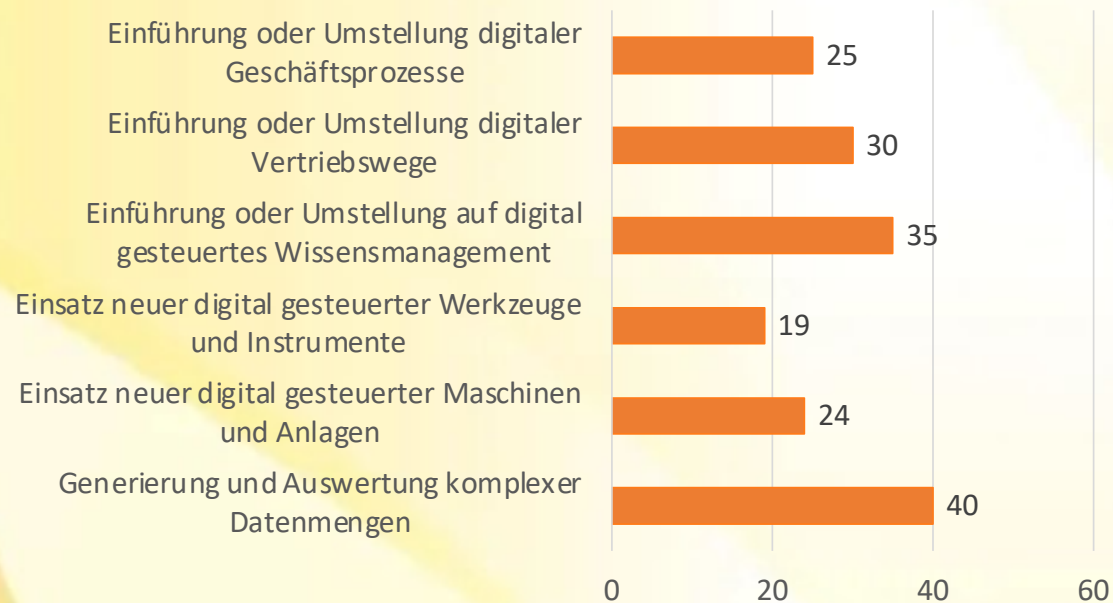


Quelle: IAB-Betriebspanel 2022; Behr et al. 2023: 53

Neue Arbeitsformen und -anforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt

6. Folgen der Digitalisierung hessischer Betriebe

Auswirkung digitaler IKT bzw. neuer digital gestützter Herstellungs- und Fertigungsverfahren auf Weiterbildungsbedarfe in hessischen Betrieben (2022)
Anteil Betriebe mit „(sehr) stark erhöhter Weiterbildungsbedarf“ in %

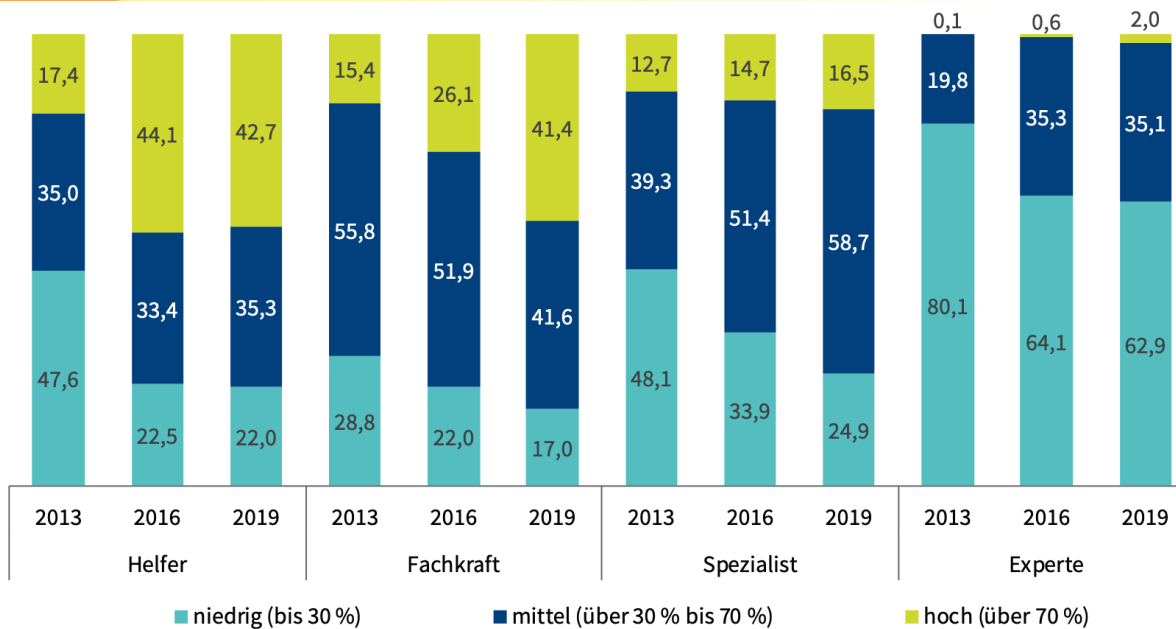


Quelle: IAB-Betriebspanel 2022; Behr et al. 2023: 53

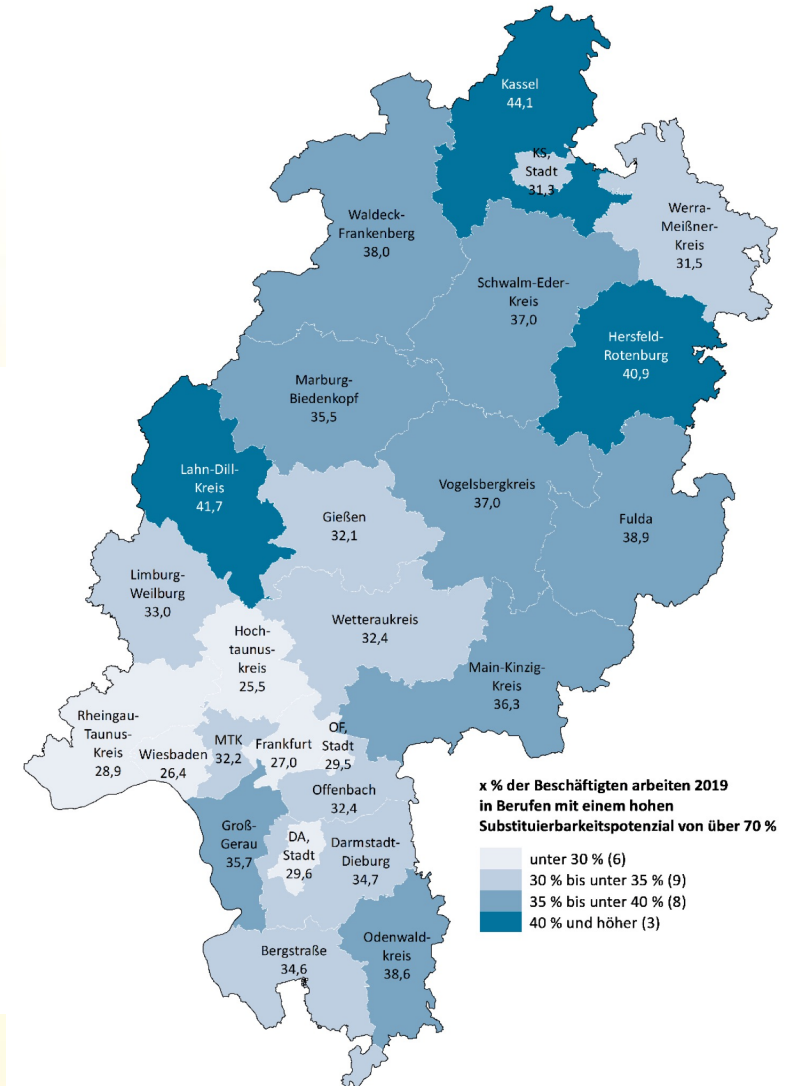
Neue Arbeitsformen und -anforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt

7. Substituierbarkeitspotenziale

Betroffenheit der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Berufen mit einem niedrigen, mittleren oder hohen Substituierbarkeitspotenzial nach Anforderungsniveau (Hessen, in %)



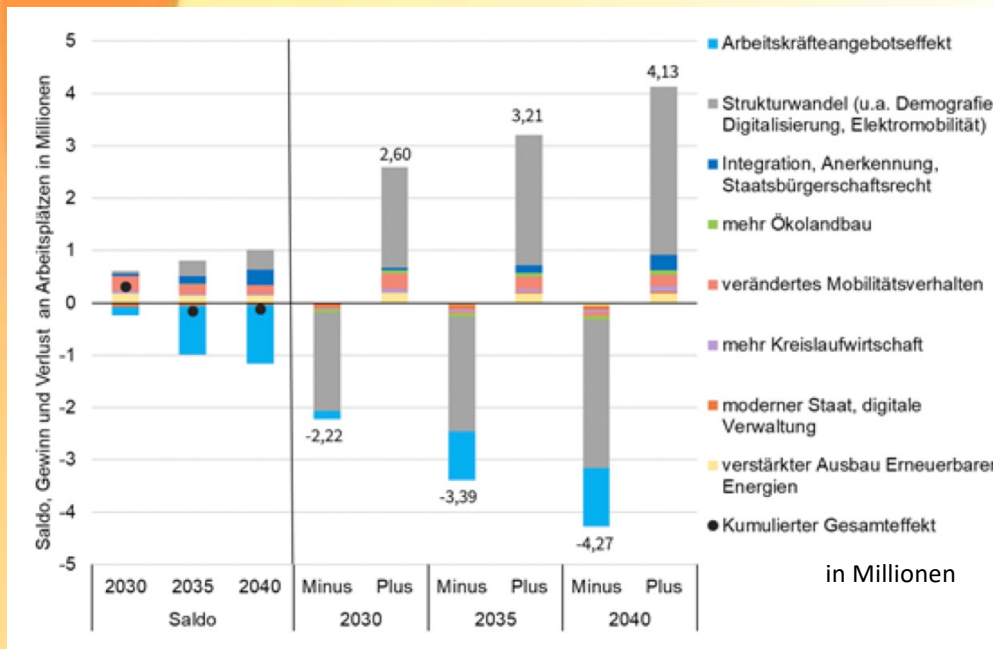
Quelle: IAB 2021



Neue Arbeitsformen und -anforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt

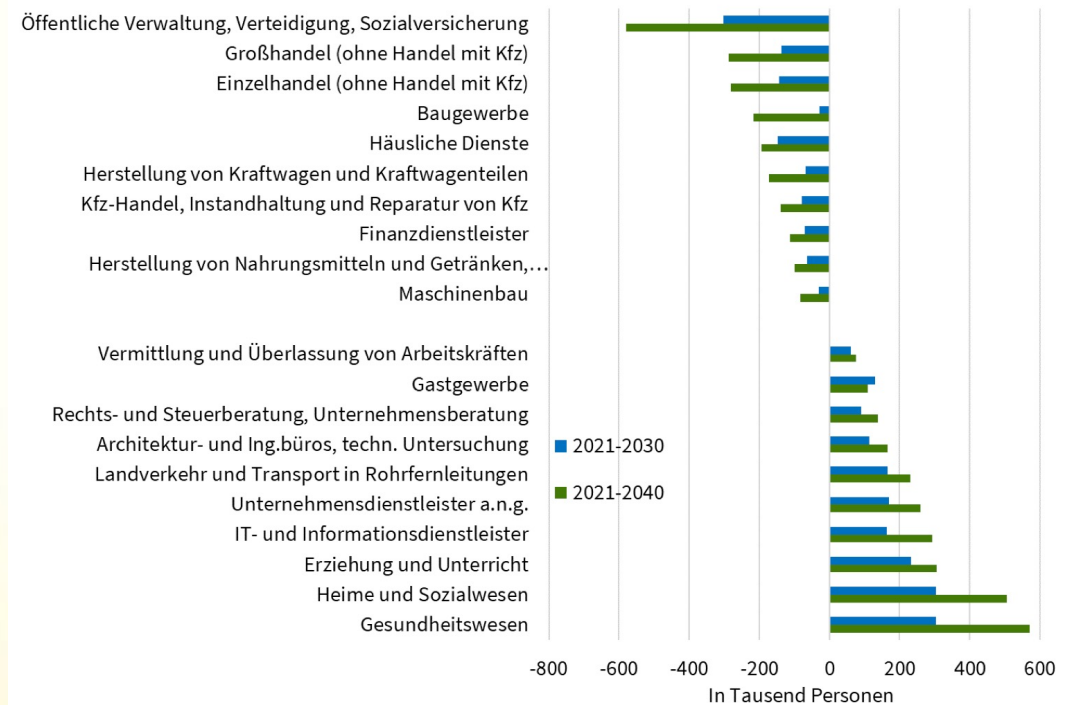
8. Der Arbeitsmarkt von morgen

Zahl an neu entstehenden und wegfallenden Arbeitsplätzen



Quelle: BMAS 2023, QuBe

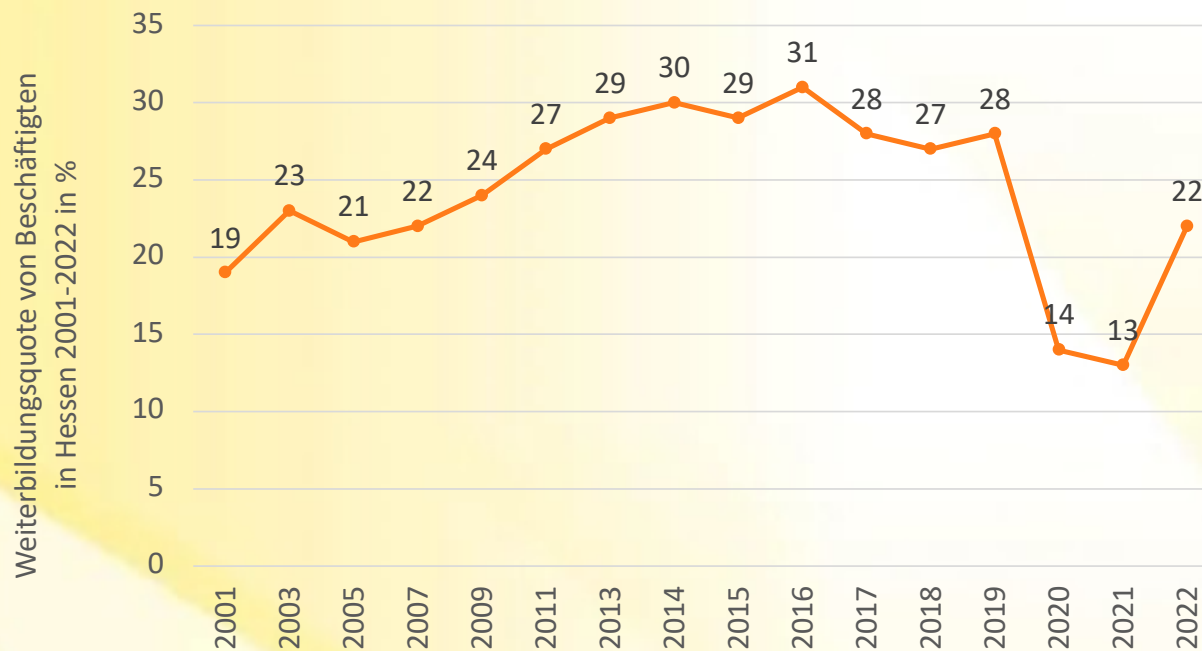
Entwicklung des Arbeitskräftebedarfs (Erwerbstätige)



Quelle: BMAS 2023, QuBe

Neue Arbeitsformen und -anforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt

9. Qualifizierung und Weiterbildung – Beschäftigte



- Beschäftigte in qualifizierter Tätigkeit

- 2019: 35 %
- 2021: 17 %
- 2022: 27 %

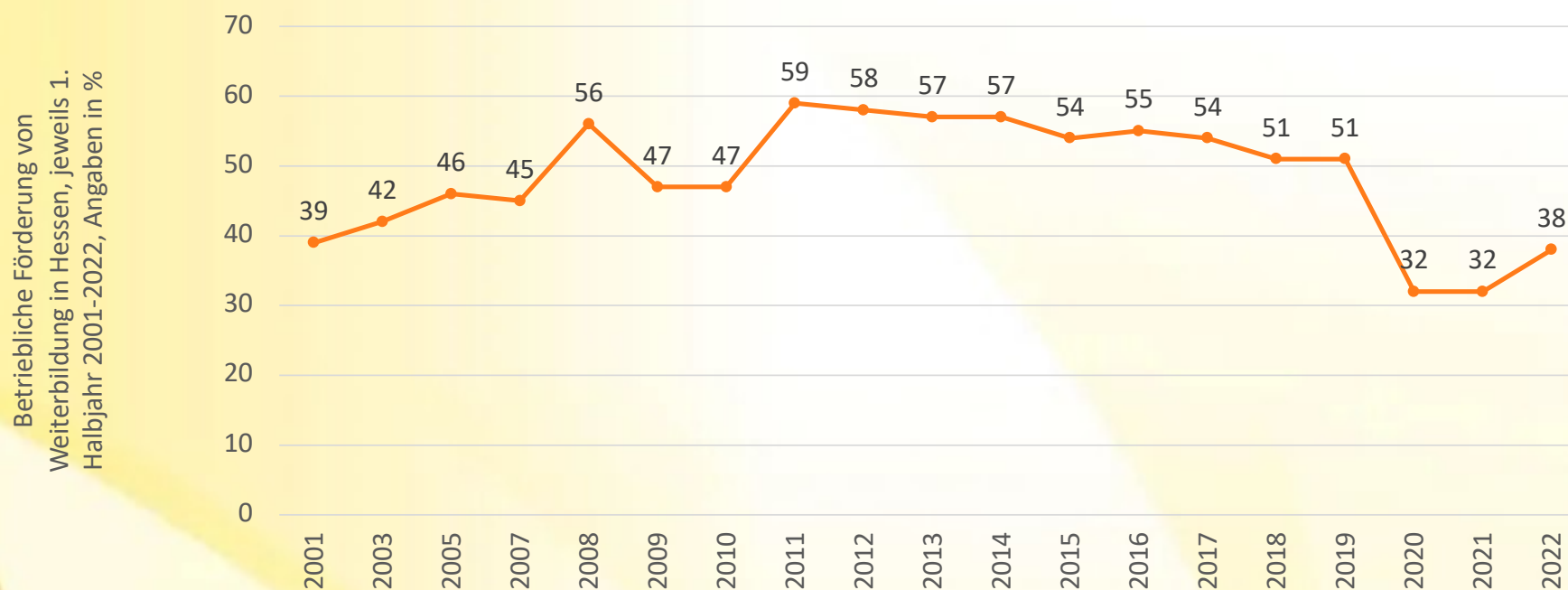
- Beschäftigte in einfachen Tätigkeiten

- 2019: 16 %
- 2021: 7 %
- 2022: 8 %

Quelle: IAB-Betriebspanel 2001-2022; Behr et al. 2023: 50

Neue Arbeitsformen und -anforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt

10. Qualifizierung und Weiterbildung – Betriebe



Quelle: IAB-Betriebspanel 2001-2022; Behr et al. 2023: 49

Neue Arbeitsformen und -anforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt

Kontakt

PD Dr. Samuel Greef
Universität Kassel
FB05 Gesellschaftswissenschaften
Nora-Platiel-Str. 1
34128 Kassel

<https://www.samuel-greef.de>
greef@uni-kassel.de

