



# Planer:innen und ihre Selbstverständnisse –

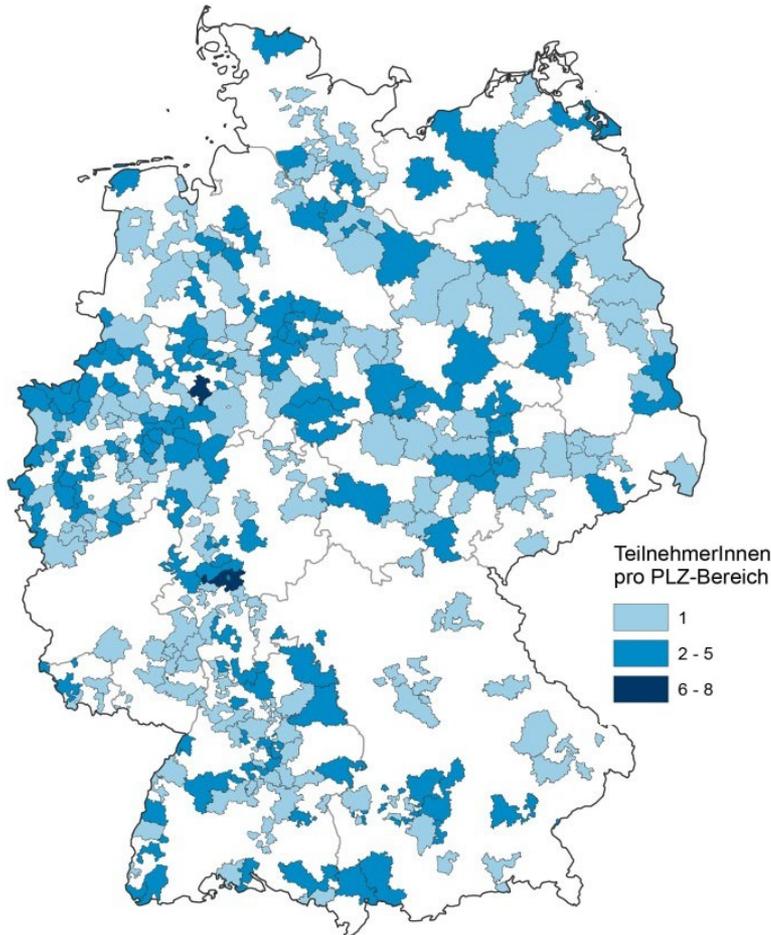
über Handlungsfelder, Rollen-  
verständnisse und Planungstypen

**Workshop** 23.06.2022 Universität Kassel

„Der beste Job, den man haben kann“:

Berufliche Selbstverständnisse von Planer:innen vor dem Hintergrund widersprüchlicher Anforderungen

# Planerinnen und Planer im Alltag



## DFG Projekt (2016-2019) „Planerinnen und Planer, ihr Alltag und ihre Entscheidungen“

Die empirische Analyse des Alltagshandelns von Stadtplanerinnen und Stadtplanern als Beitrag zur Reflexion des Planungsverständnisses und zur Weiterentwicklung planungstheoretischer Ansätze.

**Quantitative Phase:**  
Online Umfrage in ca. 600 Mittelstädten,  
614 Teilnehmende, Juni-Juli 2017

**Qualitative Phase:**  
Interviews mit 25 Stadtplanerinnen und  
Stadtplanern  
(Kalenderauswertung, Beobachtung, Interviews)

# Selbstverständnisse

## Empirische Analyse der Planungspraxis für eine differenzierte Analyse planerischer Selbstverständnisse

→ Welche **Typen von Planer:innen** lassen sich aus planungstheoretischer Perspektive identifizieren?

### Grundlage:

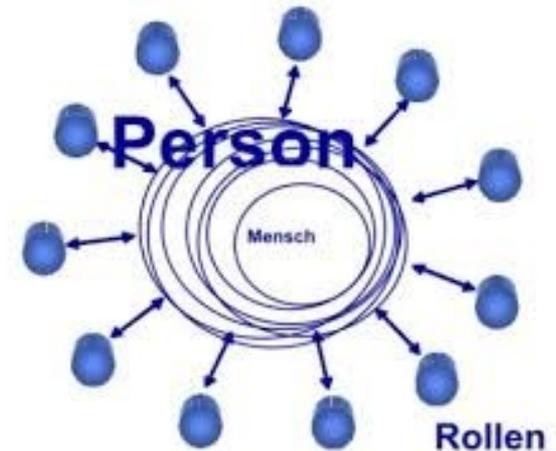
Wie lassen sich Planer:innen und deren institutionelle Einbettung charakterisieren?

### Planungstheoretische Ansätze:

Welche Rollen beschreiben idealtypischerweise die Selbstverständnisse

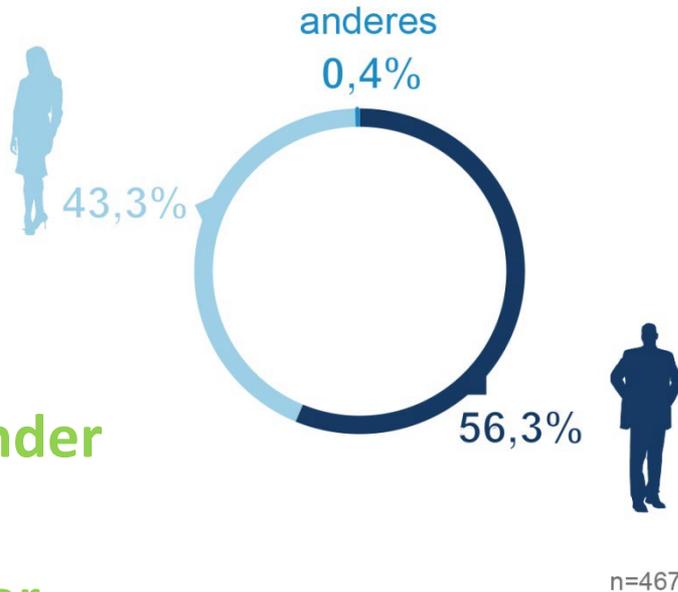
### Beitrag zum disziplinären Selbstverständnis:

Welche Rollen wurden identifiziert?

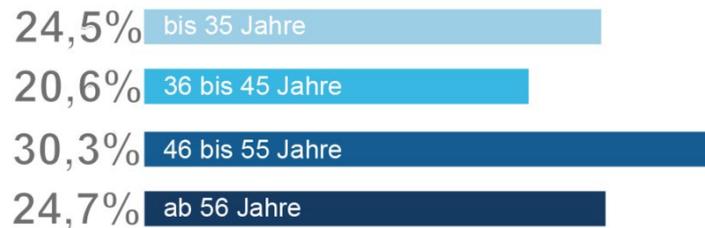


# Portrait der Planerinnen und Planer

## Gender



## Alter



## Studium

Stadt-/Raumplanung (55,5%)

Architektur/Städtebau (27,8%)

Geographie (10,0%)

Verwaltungswissenschaften (5,5%)

Landschafts-/Umweltplanung (4,4%)

Bauingenieurwesen (4,4%)

Sozialwissenschaften (0,6%)

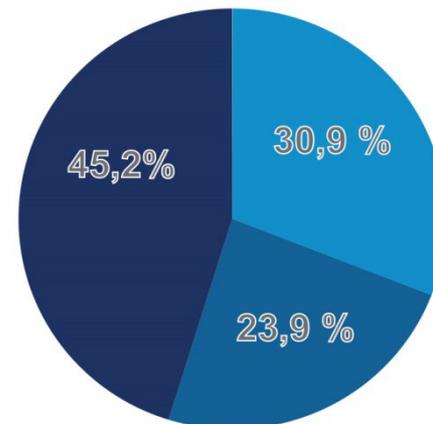
n=545

## Erfahrung



# Portrait der Verwaltungen

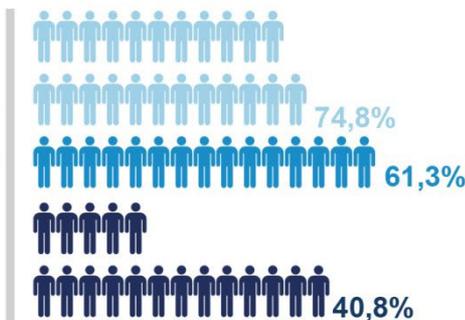
## hierarchie



- Fachbereichs-/Amts-/Geschäftsleitung
- Gruppen-/Sachbereichs-/Projektleitung
- Sach-/Projektbearbeiter/-in

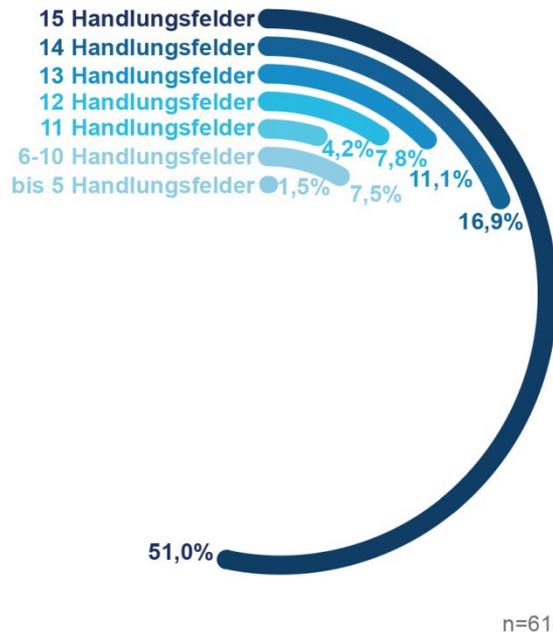
n=473

## gender bias



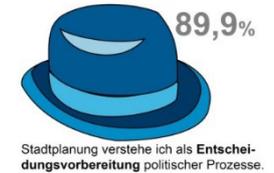
n=465

# Handlungsfelder und Rollen



## handlungsfelder

### Selbstverständnis der Stadtplanung.



## Rollen

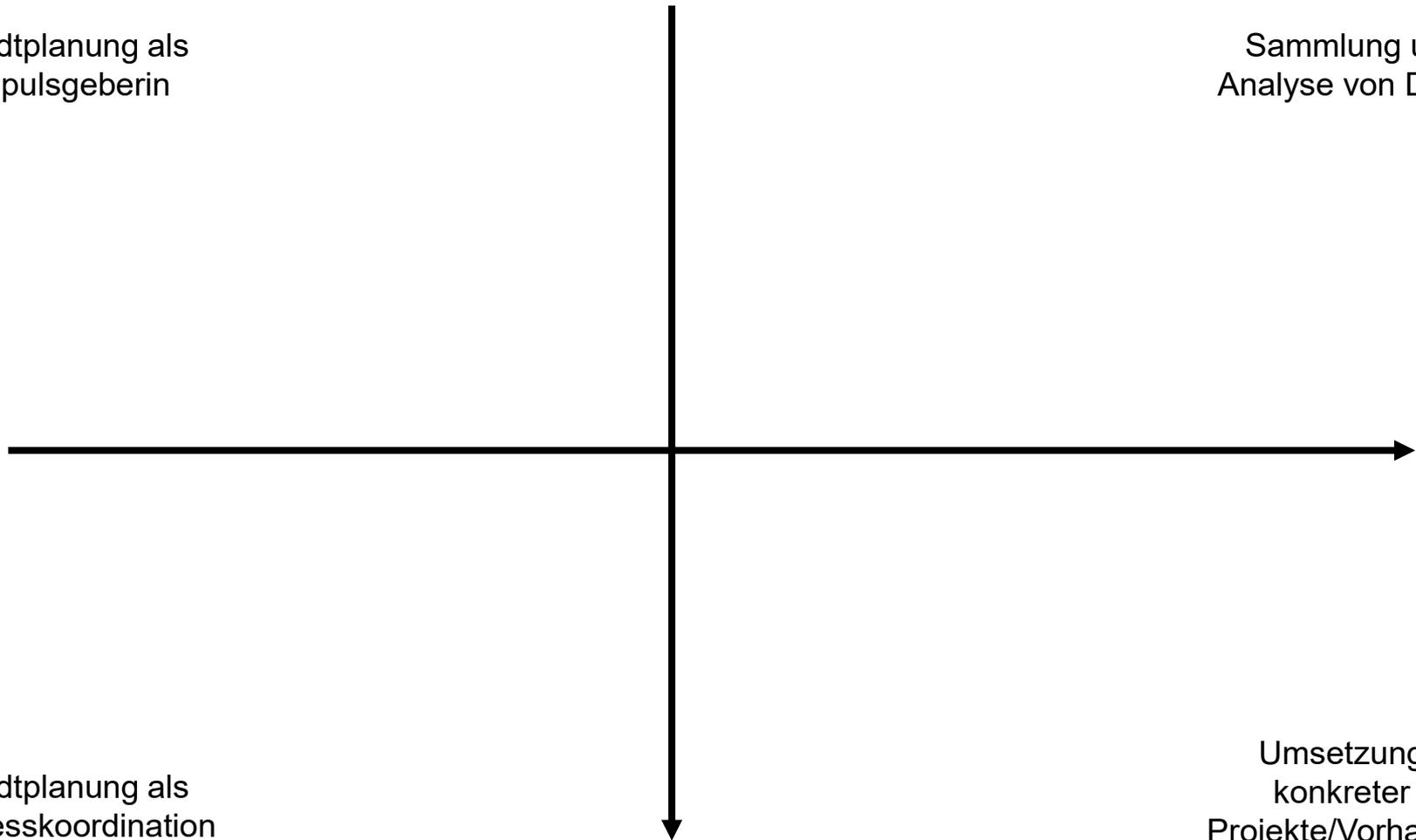


n=511

# Clusteranalyse der Planenden

Stadtplanung als  
Impulsgeberin

Sammlung und  
Analyse von Daten

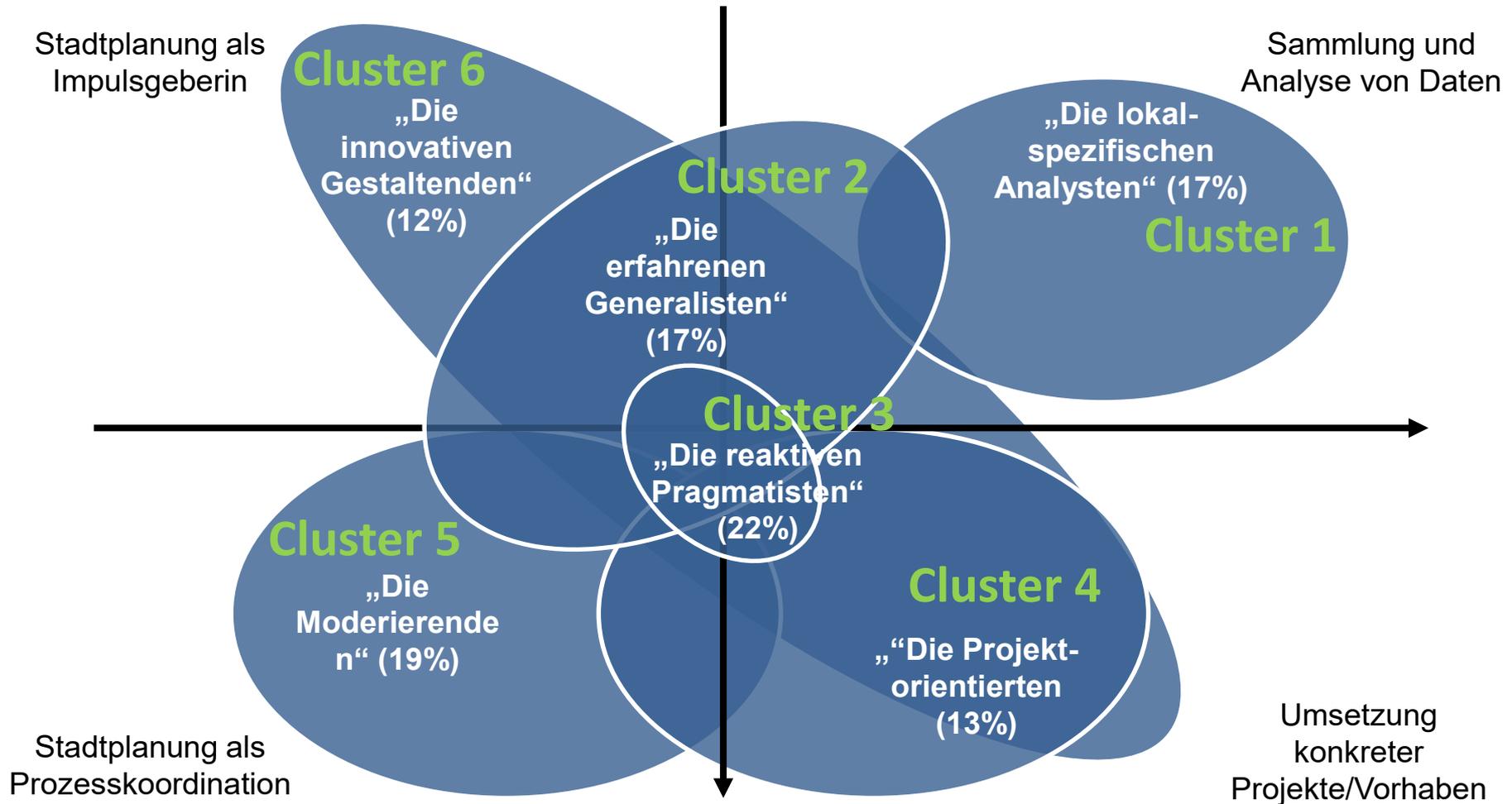


Stadtplanung als  
Prozesskoordination

Umsetzung  
konkreter  
Projekte/Vorhaben



# Clusteranalyse der Planenden



# Clusteranalyse der Planenden

In der Sachbearbeitung ...



22%

- überwiegend **männlich** (60%)
- In jedem Alter vertreten
- überwiegend Sachbearbeitung
  - 20%: Leitung
  - 20%: Gruppenleitung
  - 60%: **Sachbearbeiter**

Cluster 3

„Die reaktiven Pragmatisten“

Planung ist insbesondere ...

- keine extremen Besonderheiten im Datensatz zu finden
- im Vergleich zu anderen Gruppen höhere Bereitschaft, **Status Quo** zu bewahren
- stärkere Fokussierung auf **Umsetzung**



19%

- männlich (54%) und weiblich
- überwiegend über 46 Jahre
  - 31%: **jünger als 35**
  - 20%: 36-45 Jahre
  - 28%: 46-55 Jahre
  - 21%: über 56 Jahre
- überw. **Sachbearbeitung** (53%)

Cluster 5

„Die Moderierenden“

Planung ist insbesondere ...

- prozesskoordinierend (100% Zustimmung)
- Umsetzung
- Nicht die Innovationsgeberin in Prozessen

## Clusteranalyse der Planenden

In der Leitungsebene ...



- männlich (58%) und weiblich
- überwiegend 46-55 Jahre
  - 12%: jünger als 35
  - 23%: 36-45 Jahre
  - 45%: 46-55 Jahre**
  - 21%: über 56 Jahre
- Überwiegend **Leitung** (48%)

Cluster 2

„Die erfahrenen Generalisten“

Planung ist insbesondere ...

- prozesskoordinierend
- Auswertung v. Daten u. Informationen
- Beratung von Politik
- Impulsgeber
- Weniger den Status Quo erhaltend



- männlich (54%) und weiblich
- überwiegend über 46 Jahre
  - 12%: jünger als 35
  - 15%: 36-45 Jahre
  - 35%: 46-55 Jahre**
  - 28%: über 56 Jahre**
- Überwiegend **Leitung** (43%)

Cluster 6

„Die innovativen Gestaltenden“

Planung ist insbesondere ...

- Umsetzung (100% Zustimmung!)
- Innovation (100% Zustimmung!)
- Beratung von Politik

## Clusteranalyse der Planenden

Auf allen Hierarchie-Ebenen vertreten ...



17%

- überwiegend **männlich** (64%)
- überwiegend über 56 Jahre
  - 17%: jünger als 35
  - 29%: 36-45 Jahre
  - 20%: 46-55 Jahre
  - 34%: über 56 Jahre**
- auf allen Hierarchie-Ebenen

Cluster 1

„Die lokalspezifischen Analysten“

Planung ist insbesondere ...

- Auswertung v. Daten u. Informationen
- Und weniger Umsetzung oder Impulsgebung
- Prozess-Koordinierung wird unter allen Gruppen als am wenigsten wichtig eingestuft



13%

- überwiegend **männlich** (64%)
- überwiegend sehr jung
  - 46%: jünger als 35**
  - 12%: 36-45 Jahre
  - 21%: 46-55 Jahre
  - 21%: über 56 Jahre
- überw. **Sachbearbeitung** (50%)

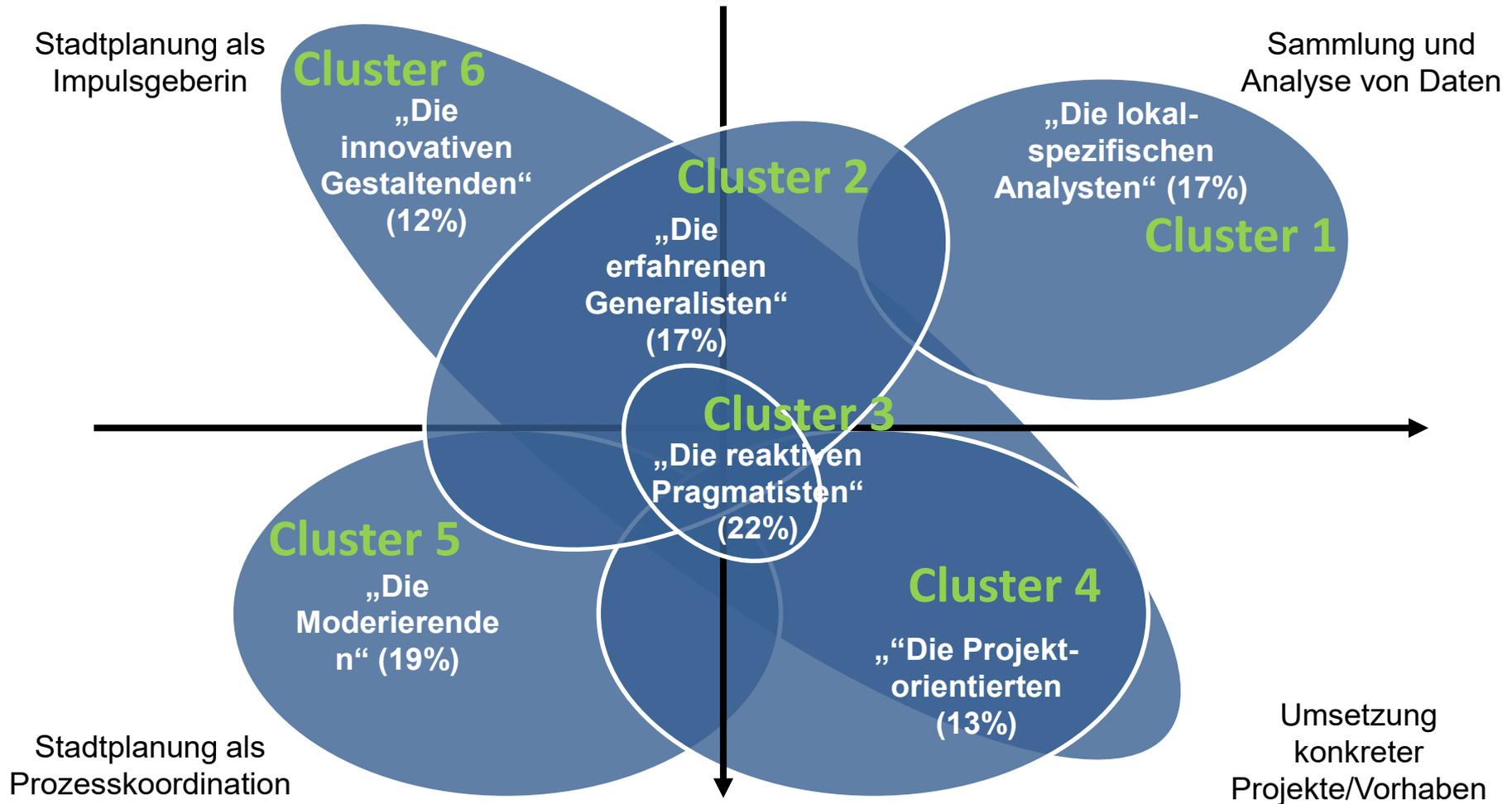
Cluster 4

„Die Projekt-Orientierten“

Planung ist insbesondere ...

- Umsetzung (97% Zustimmung)
- Beratung von Politik

# Clusteranalyse der Planenden



**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!**

Prof. Dr. Frank Othengrafen  
Frank.Othengrafen@tu-dortmund.de

Jun.-Prof. Dr. Meike Levin-Keitel  
Meike.Levin-Keitel@tu-dortmund.de

---