

**Lehrveranstaltungsleiterin:** Prof. Dr. Anja Thies ([anja.thies@w.hs-fulda.de](mailto:anja.thies@w.hs-fulda.de)), Hochschule Fulda; Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement

**Lehrveranstaltungsform:** Vorlesung inkl. seminaristischer Unterricht (4 SWS)

**Teilnahmevoraussetzung:** Immatrikulation in den MA SozR & SozWi

### Lerninhalte:

- Einordnung des Personalmanagements im Unternehmenskontext vor dem Hintergrund von Unternehmens- und Mitarbeiterzielen und der Personalpolitik
- Organisationsformen des Personalmanagements
- Hinweise auf das deutsche Arbeitsrecht
- (quantitative und qualitative) Personalplanung
- Funktionen des Personalmanagements:
  - Personalmarketing, -beschaffung und -auswahl
  - Personaleinsatz
  - Personalentwicklung
  - Motivation und Personalführung
  - Vergütung und betriebliche Sozialleistungen
  - Personalfreisetzung

### Qualifikationsziele (gem. Modulhandbuch):

Die Studierenden sind in der Lage,

- die Bedeutung und den Beitrag des Personalmanagements zum unternehmerischen Erfolg darzustellen und zu erklären,
- die jeweiligen Funktionen des Personalmanagements in ihren Grundzügen zu beschreiben und zu erläutern,
- zentrale Instrumente und Methoden des Personalmanagements im betrieblichen Umfeld anzuwenden sowie deren Einflussfaktoren und Wirkungen zielorientiert zu kombinieren und zu gestalten,
- ausgewählte personalwirtschaftliche Fragestellungen zu analysieren und kritisch zu erörtern.

**Erwartete Leistungen:**

- Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen
- regelmäßige Teilnahme an den Veranstaltungen
- aktive Mitwirkung in den Veranstaltungen

**Prüfungsleistung:** 90-minütige Klausur (mit Benotung)

**Studienleistung:** 90-minütige Klausur (Bewertung: „bestanden“ / „nicht bestanden“)

**Notenschema:** 100-Punkte-Schema; Bestehen der Klausur mit 50 Punkten (= Note: 4,0)

### Literaturempfehlungen:

- Arnold, U./Maelicke, B. (Hrsg.):** Lehrbuch der Sozialwirtschaft, 3. Aufl., Baden-Baden 2009 (insbesondere Abschnitt E, aber auch Abschnitt D/Kapitel 2, 4, 10)
- Bassarak, H./Noll, S. (Hrsg.):** Personal im Sozialmanagement. Neueste Entwicklungen in Forschung, Lehre und Praxis, Wiesbaden 2012
- Berthel, J./Becker, F. G.:** Personalmanagement: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, 10. überarb. u. aktualisierte Aufl., Stuttgart 2013
- Bödege-Wolf, J./Schellberg, K.:** Organisationen der Sozialwirtschaft, Baden-Baden 2005 (insbesondere Kapitel 9)
- Brinkmann, V. (Hrsg.):** Personalentwicklung und Personalmanagement in der Sozialwirtschaft. Tagungsband der 2. Norddeutschen Sozialwirtschaftsmesse, Wiesbaden 2008
- Bröckermann, R.:** Personalwirtschaft. Lehr- und Übungsbuch für Human Resource Management, 5. Aufl., Stuttgart 2009
- Drumm, H.-J.:** Personalwirtschaft, Heidelberg 2008
- Heider-Winter, C.:** Employer Branding in der Sozialwirtschaft, Wiesbaden 2014
- Helmig, B./Boenigk, S.:** Nonprofit Management, München 2012 (insbesondere Kapitel 4)

**Hölzle, C.:** Personalmanagement in Einrichtungen der Sozialen Arbeit. Grundlagen und Instrumente, Weinheim, München 2006  
**Hungenberg, H./Wulf, T.:** Grundlagen der Unternehmensführung: Einführung für Bachelor-Studierende, Berlin, Heidelberg 2011  
**Jung, H.:** Personalwirtschaft, 9. Aufl., München 2011  
**Knorr, F.:** Personalmanagement in der Sozialwirtschaft. Grundlagen und Anwendungen, Frankfurt am Main 2001  
**Maelicke, B. (Hrsg.):** Personal als Erfolgsfaktor in der Sozialwirtschaft, Baden-Baden 2004  
**Maelicke, B. (Hrsg.):** Veränderungsmanagement in der Sozialwirtschaft, Baden-Baden 2000  
**Oechsler, W. A.:** Personal und Arbeit. Grundlagen des Human Resource Management und der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen, 9., akt. u. überarb. Aufl., München 2011  
**Scholz, C.:** Personalmanagement : Informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen, 6. Aufl., München 2012

**Termine:** im WS 2016/17:  
dienstags, 13:10 Uhr – 16:10 Uhr (inkl. 15-minütige Pause)

14 Termine

- Oktober 2016: 25.
  - November 2016: 01., 08., 15., 22., 29.
  - Dezember 2016: 06., 13., 20.
  - Januar 2017: 10., 17., 24., 31.
  - Februar 2017: 07.
- + Klausurtermin (in Abstimmung mit den Studierenden)

Ort: Hochschule Fulda, Gebäude 22 (P), Raum 026

**Unterlagen:** Bereitstellung in dem für jedes Semester eingerichteten Moodle-Kurses „Personalmanagement in Unternehmen der Sozialwirtschaft“

**Ungefährer Terminplan, vorbehaltlich Änderungen bzw. Verschiebungen:**

<b>Termin</b>	<b>Thema/Themen (in Stichworten)</b>
<b>25.10.2016</b>	Unternehmensführung, Ziele, Vision, Mission, Leitbild, Unternehmenskultur
<b>01.11.2016</b>	Unternehmenskultur und Corporate Identity, Compliance, Code of Conduct, Unternehmensstrategie
<b>08.11.2016</b>	Portfolio-Konzept, SWOT-Analyse, Organisation und Organisationsgestaltung, personalwirtschaftliche Ansätze
<b>15.11.2016</b>	Personalmanagement/-politik, Rahmenbedingungen/Ziele/Träger des Personalmanagements, Corporate Social Responsibility (CSR), quantitative und qualitative Personalplanung
<b>22.11.2016</b>	Stellenbeschreibungen, Anforderungsprofile, interne und externe Personalbeschaffung
<b>29.11.2016</b>	Personalvorauswahl, Interpretation von Arbeitszeugnissen und Lebensläufen, Personalhauptauswahl: Vorstellungsgespräch
<b>06.12.2016</b>	Fragetechniken, soziale Wahrnehmung, Beurteilungsfehler, Testverfahren, Assessment Center (AC), Arbeitsverträge, Personalmarketing und Employer Branding, Onboarding
<b>13.12.2016</b>	Aufgaben- und Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitszeit
<b>20.12.2016</b>	Arbeitszeitflexibilisierung, Einstieg in die Personalführung, Leadership vs. Management, Funktionen der Personalführung
<b>10.01.2017</b>	Macht/Mikropolitik, Menschenbilder, Motivation(stheorien)
<b>17.01.2017</b>	Arbeitszufriedenheit, Führungsstile, Führungserfolg(smessung), Führungstheorien, -modelle (insb. Management by Objectives/MbO) und -techniken
<b>24.01.2017</b>	Führungsgrundsätze, Personalbeurteilung, 360°-Feedback, Einstieg in die Personalentwicklung, (Schlüssel-)Kompetenzen, Personalentwicklungsarten und -methoden
<b>31.01.2017</b>	Talent Management, Teamentwicklung, Organisationsentwicklung/Change Management, Entgeltzufriedenheit und -gerechtigkeit, Aufbau von Vergütungssystemen, Entgelt differenzierung
<b>07.02.2017</b>	Entgeltformen, betriebliche Sozialleistungen, betriebliche Altersversorgung, Cafeteria-Systeme, Personalflexibilisierung/-freisetzung
<b>xx.02.2017</b>	<b>Klausur (90 Minuten) – Termin in Abstimmung mit den Studierenden</b>