

Modul M 1/TM1.2

Personalmanagement in Unternehmen der Sozialwirtschaft

Lehrveranstaltungsleiterin: Prof. Dr. Anja Thies (anja.thies@w.hs-fulda.de), Hochschule Fulda;
Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement

Lehrveranstaltungsform: Vorlesung + seminaristischer Unterricht (4 SWS) online in Form von angeleitetem Selbststudium auf Basis ausführlicher Unterlagen in Kombination mit regelmäßig wöchentlichen WebEx-Meetings zur Klärung von Fragen, Besprechung und Diskussion von Aufgaben in Kleingruppen und im Plenum

Teilnahmevoraussetzung: Immatrikulation im MA SozR & SozWi

Lerninhalte:

- Einordnung des Personalmanagements in den Unternehmenskontext vor dem Hintergrund von Unternehmens- und Mitarbeiterzielen und der Personalpolitik
- Organisationsformen
- Hinweise auf die Relevanz des deutschen Arbeitsrechts (Arbeitgeber- vs. Arbeitnehmerinteressen; Mitbestimmung auf Unternehmens- und Betriebsebene)
- (Quantitative und qualitative) Personalplanung
- Funktionen des Personalmanagements:
 - Personalmarketing, -beschaffung und -auswahl
 - Personaleinsatz
 - Personalentwicklung
 - Personalführung und Mitarbeitermotivation
 - Vergütung und betriebliche Sozialleistungen
 - Personalfreisetzung

Qualifikationsziele (gem. Modulhandbuch):

Die Studierenden sind in der Lage,

- die Bedeutung und den Beitrag des Personalmanagements zum unternehmerischen Erfolg darzustellen und zu erklären,
- die jeweiligen Funktionen des Personalmanagements in ihren Grundzügen zu beschreiben und zu erläutern,
- zentrale Instrumente und Methoden des Personalmanagements im betrieblichen Umfeld anzuwenden sowie deren Einflussfaktoren und Wirkungen zielorientiert zu kombinieren und zu gestalten,
- ausgewählte personalwirtschaftliche Fragestellungen zu analysieren und kritisch zu erörtern.

Erwartete Leistungen:

- Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen (Selbststudium)
- regelmäßige Teilnahme an den WebEx-Veranstaltungen
- aktive Mitwirkung in den WebEx-Veranstaltungen

Prüfungs-/Studienleistung: digital (Nähere Informationen dazu in den WebEx-Veranstaltungen.)

Prüfungsleistung: mit Benotung

Studienleistung: Bewertung: „bestanden“/„nicht bestanden“)

Die Prüfungs- bzw. Studienleistung ist mit Erreichen der Note 4,0 bestanden.

Literaturempfehlungen:

(Die orange eingefärbten Quellen sind in elektronischer Form verfügbar.)

- **Arnold, U. (Hrsg.):** Lehrbuch der Sozialwirtschaft, 4., erw. Aufl., Baden-Baden 2014 (Abschnitt E „Management in der Sozialwirtschaft“, Kapitel 30, S. 825 ff.).
- **Bassarak, H./Noll, S. (Hrsg.):** Personal im Sozialmanagement. Neueste Entwicklungen in Forschung, Lehre und Praxis, Wiesbaden 2012.
- **Berthel, J./Becker, F. G.:** Personalmanagement: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, 11. vollst. überarb. Aufl., Stuttgart 2017.
- **Bödege-Wolf, J./Schellberg, K.:** Organisationen der Sozialwirtschaft, 2., akt. Auflage, Baden-Baden 2010 (insbesondere Kapitel 9).
- **Brinkmann, V. (Hrsg.):** Personalentwicklung und Personalmanagement in der Sozialwirtschaft. Tagungsband der 2. Norddeutschen Sozialwirtschaftsmesse, Wiesbaden 2008.
- **Bröckermann, R.:** Personalwirtschaft. Lehr- und Übungsbuch für Human Resource Management, 7., überarb. Aufl., Stuttgart 2016.
- **Fröse, M./Naake, B./Arnold, M. (Hrsg.):** Führung und Organisation: Neue Entwicklungen im Management der Sozial- und Gesundheitswirtschaft, Wiesbaden 2019.
- **Heider-Winter, C.:** Employer Branding in der Sozialwirtschaft, Wiesbaden 2014.
- **Hölzle, C.:** Personalmanagement in Einrichtungen der Sozialen Arbeit. Grundlagen und Instrumente, 2., vollst. überarb. Aufl., Weinheim 2017.
- **Holtbrügge, D.:** Personalmanagement, 7. Aufl., Berlin, Heidelberg 2018.
- **Jung, H.:** Personalwirtschaft, 10., akt. Aufl., Berlin, Boston 2017.
[Zumindest das Arbeits- und Übungsbuch Personalwirtschaft von H. Jung (3. aktualisierte Aufl. von 2012) ist online verfügbar.]
- **Knorr, F.:** Personalmanagement in der Sozialwirtschaft. Grundlagen und Anwendungen, Frankfurt am Main 2001.
- **Lippold, D.:** Theoretische Ansätze der Personalwirtschaft. Ein Überblick, 2. überarb. Aufl., Wiesbaden 2019.
- **Maelicke, B. (Hrsg.):** Personal als Erfolgsfaktor in der Sozialwirtschaft, Baden-Baden 2004.
- **Maelicke, B. (Hrsg.):** Veränderungsmanagement in der Sozialwirtschaft, Baden-Baden 2000.
- **Schmeisser, W. et al. (Hrsg.):** Organisation, Konstanz 2014.
- **Scholz, C./Scholz, T.:** Grundzüge des Personalmanagements, 3., komplett überarb. Aufl., München 2019.
- **Treier, M.:** Wirtschaftspsychologische Grundlagen für Personalmanagement. Fach- und Lehrbuch zur modernen Personalarbeit, Berlin, Heidelberg 2019.
- **Troger, H.:** 7 Erfolgsfaktoren für wirksames Personalmanagement. Antworten auf demografische Entwicklungen und andere Trends, 2. überarb. Aufl., Wiesbaden 2019.
- **Wöhrle, A. et al. (Hrsg.):** Personalmanagement – Personalentwicklung, Studienkurs Sozialwirtschaft, Baden-Baden 2019.

Termine: im SoSe 2021:
dienstags, Zeitraum von 13:30 - 16:30 Uhr; WebEx-Termine von 14:00 – max. 16:00 Uhr

13 Termine für Lehrveranstaltungen und 1 Termin für die Prüfungs-/Studienleistung:

- April 2021: 13., 20., 27.
- Mai 2021: 04., 11, 18., 25.
- Juni 2021: 01., 08., 15., 22., 29.
- Juli 2021: 06., 13. (= vorgeschlagener Prüfungstermin)

Ort: „Homeoffice“ und WebEx-Meeting-Raum

Unterlagen: Bereitstellung von Präsentationsfolien und Zusatzmaterial im eingerichteten Moodle-Kurs „Personalmanagement in Unternehmen der Sozialwirtschaft (SoSe 2021/Thies)“

Terminplan, vorbehaltlich Änderungen bzw. Verschiebungen:

Termin	Thema/Themen (in Stichworten)
13.04.2021	Persönliches Kennenlernen via WebEx-Meeting, Einführung in das Modul: Erläuterung des Lehrkonzepts, Klärung der Zusammenarbeit
20.04.2021	Unternehmensführung, Ziele, Vision, Mission, Leitbild, Unternehmenskultur, Corporate Identity, Compliance, Code of Conduct, Strategie, Portfolio-Konzept
27.04.2021	SWOT-Analyse, Organisation und Organisationsgestaltung
04.05.2021	Personalwirtschaftliche Ansätze, Personalpolitik, Rahmenbedingungen und Träger des Personalmanagements, Corporate Social Responsibility, Personalplanung, quantitative Personalermittlung
11.05.2021	qualitative Personalbedarfsermittlung, Stellenbeschreibungen, Anforderungsprofile, interne und externe Personalbeschaffung, Methoden der externen Personalbeschaffung
18.05.2021	Personalvorauswahl (insb. Interpretation von Arbeitszeugnissen und Lebensläufen)
25.05.2021	Personalhauptauswahl (Vorstellungsgespräch, Fragetechniken, soziale Wahrnehmung, Beurteilungsfehler, Tests, Assessment Center), Personalmarketing, Employer Branding
01.06.2021	Personaleinsatz: Onboarding, Aufgaben- und Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitszeit
08.06.2021	Leadership vs. Management, Funktionen der Personalführung, Macht/Mikropolitik, Menschenbilder, Motivation(s-theorien)
15.06.2021	Motivationstheorien (Forts.), Führungsstile, Führungstheorien, Führungsmodelle (insb. Management by Objectives)
22.06.2021	Führungsgrundsätze, Personalbeurteilung, Personalentwicklung (u. a. Methoden), Trainee-Programme, Mentoring
29.06.2021	Talent Management, Team- und Organisationsentwicklung, Vergütung: Lohnzufriedenheit/-gerechtigkeit, Entgeltdifferenzierung, Entgeltformen, Zulagen/Zuschläge
06.07.2021	variable Vergütung, betriebliche Sozialleistungen, Personalflexibilisierung, Personalfreisetzung
13.07.2021	Digitale Prüfungs-/Studienleistung (finale Terminierung in Abstimmung mit den Studierenden)