

Univ.-Prof. Dr.  
Jan Marco Leimeister

e leimeister@uni-kassel.de  
t (0561) 804-6068  
f (0561) 804-6067

Pfannkuchstraße 1  
34121 Kassel

21.04.2020

## Der Mensch in der agilen Arbeitsorganisationen

### Hintergrund:

Im Zuge der digitalen Transformation orientieren sich Unternehmen zunehmend an der neuen Leitvorstellung einer „agilen Organisation“ – mit einer ausgeprägten Kundenorientierung, immer kürzeren Innovationszyklen und durchgängigen, flexiblen Prozessen. In der Folge finden teamzentrierte und kollaborativ-vernetzte Arbeitsformen immer stärker Verbreitung. Diese Veränderungen bedürfen einer wissenschaftlichen Betrachtung: Welche Rahmenbedingungen brauchen agile Arbeitsformen, damit Beschäftigte erfolgreich und nachhaltig arbeiten können? Wie können wir die Potenziale nutzen, die mit dem agilen Arbeiten entstehen, und so die Beteiligung und das Empowerment von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern fördern? Welche Einstellungsmerkmale benötigt der einzelne Mitarbeitende, um gut im agilen Kontext arbeiten zu können? Welche Möglichkeiten haben Unternehmen das agile Mindset zu fördern?

### Mögliche Themen für BA/MA Arbeiten

- Entwicklung und Gestaltung von Instrumenten zur Messung des agilen Mindsets
- Empirische Untersuchungen zu Einflüssen und Auswirkungen von Einstellungsmerkmalen agil arbeitender Mitarbeitenden
- Empirische Untersuchungen agiler Arbeitsformen (bspw. Scrum, Holacracy,..)

### Fragen und Bewerbungen an:

Karen Eilers

Raum 1250, ITeG, Pfannkuchstraße 1, 34121 Kassel

0561/804-6063, karen.eilers@uni-kassel.de