

## Modul M 1/TM1.2

# Personalmanagement in Unternehmen der Sozialwirtschaft

- Lehrveranstaltungsleiterin:** Prof. Dr. Anja Thies ([anja.thies@w.hs-fulda.de](mailto:anja.thies@w.hs-fulda.de)), Hochschule Fulda; Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement
- Lehrveranstaltungsform:** Vorlesung + seminaristischer Unterricht (4 SWS) in Präsenz an der Hochschule Fulda
- Teilnahmevoraussetzung:** Immatrikulation im MA SozR & SozWi
- Modulzuordnung:** M 1 „Unternehmensführung in der Sozialwirtschaft – TM 1.2 „Personalmanagement in Unternehmen der Sozialwirtschaft“

### Lerninhalte:

- Einordnung des Personalmanagements in den Unternehmenskontext vor dem Hintergrund von Unternehmens- und Mitarbeiterzielen und der Personalpolitik
- Organisationsformen
- Hinweise auf die Relevanz des deutschen Arbeitsrechts (Arbeitgeber- vs. Arbeitnehmerinteressen; Mitbestimmung auf Unternehmens- und Betriebsebene)
- (Quantitative und qualitative) Personalplanung
- Funktionen des Personalmanagements:
  - Personalmarketing, -beschaffung und -auswahl
  - Personaleinsatz
  - Personalentwicklung
  - Personalführung und Mitarbeitermotivation
  - Vergütung und betriebliche Sozialleistungen
  - Personalfreisetzung

### Qualifikationsziele (gem. Modulhandbuch):

Die Studierenden sind in der Lage,

- die Bedeutung und den Beitrag des Personalmanagements zum unternehmerischen Erfolg darzustellen und zu erklären,
- die jeweiligen Funktionen des Personalmanagements in ihren Grundzügen zu beschreiben und zu erläutern,
- zentrale Instrumente und Methoden des Personalmanagements im betrieblichen Umfeld anzuwenden sowie deren Einflussfaktoren und Wirkungen zielorientiert zu kombinieren und zu gestalten,
- ausgewählte personalwirtschaftliche Fragestellungen zu analysieren und kritisch zu erörtern.

- Erwartete Leistungen:**
- Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen
  - regelmäßige Teilnahme an den Lehrveranstaltungen
  - aktive Mitwirkung in den Lehrveranstaltungen

- Prüfungs-/Studienleistung:** **90-minütige Präsenzklausur**  
Nähere Informationen dazu in den Lehrveranstaltungen.

**Prüfungsleistung:** mit Benotung

**Studienleistung:** Bewertung mit „bestanden“/„nicht bestanden“

**Die Prüfungs- bzw. Studienleistung ist mit Erreichen der Note 4,0 bestanden.**

## Literaturempfehlungen:

(Die orange markierten Quellen sind an der HLB Fulda in elektronischer Form verfügbar.)

- **Arnold, U. (Hrsg.):** Lehrbuch der Sozialwirtschaft, 4., erw. Aufl., Baden-Baden 2014 (Abschnitt E „Management in der Sozialwirtschaft“, Kapitel 30, S. 825 ff.).
- **Bassarak, H./Noll, S. (Hrsg.):** Personal im Sozialmanagement. Neueste Entwicklungen in Forschung, Lehre und Praxis, Wiesbaden 2012.
- **Berthel, J./Becker, F. G.:** Personalmanagement: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, 11. vollst. überarb. Aufl., Stuttgart 2017.
- **Bödege-Wolf, J./Schellberg, K.:** Organisationen der Sozialwirtschaft, 2., akt. Auflage, Baden-Baden 2010 (insbesondere Kapitel 9).
- **Bröckermann, R.:** Personalwirtschaft. Lehr- und Übungsbuch für Human Resource Management, 7., überarb. Aufl., Stuttgart 2016.
- **Fröse, M./Naake, B./Arnold, M. (Hrsg.):** Führung und Organisation: Neue Entwicklungen im Management der Sozial- und Gesundheitswirtschaft, Wiesbaden 2019.
- **Hölzle, C.:** Personalmanagement in Einrichtungen der Sozialen Arbeit. Grundlagen und Instrumente, 2., vollst. überarb. Aufl., Weinheim 2017.
- **Holtbrügge, D.:** Personalmanagement, 7. Aufl., Berlin, Heidelberg 2018.
- **Huf, S.:** Personalmanagement, Wiesbaden 2020.
- **Jung, H.:** Personalwirtschaft, 10., akt. Aufl., Berlin, Boston 2017.  
[Das Arbeits- und Übungsbuch Personalwirtschaft von H. Jung (3. aktualisierte Aufl. von 2012) ist online verfügbar.]
- **Linder-Lohmann, D./Lohmann, F./Schirmer, U.:** Personalmanagement, 3. Aufl., Berlin, Heidelberg 2016.
- **Lippold, D.:** Theoretische Ansätze der Personalwirtschaft. Ein Überblick, 2. überarb. Aufl., Wiesbaden 2019.
- **Schmeisser, W. et al. (Hrsg.):** Organisation, Konstanz 2014.
- **Scholz, C./Scholz, T.:** Grundzüge des Personalmanagements, 3., komplett überarb. Aufl., München 2019.
- **Treier, M.:** Wirtschaftspsychologische Grundlagen für Personalmanagement. Fach- und Lehrbuch zur modernen Personalarbeit, Berlin, Heidelberg 2019.
- **Troger, H.:** 7 Erfolgsfaktoren für wirksames Personalmanagement. Antworten auf demografische Entwicklungen und andere Trends, 2. überarb. Aufl., Wiesbaden 2019.
- **Unger, F./Sann, U./Martin, C.:** Personalführung in Organisationen der Sozialwirtschaft. Ein Studienbuch, Wiesbaden 2022.
- **Wöhrle, A. et al. (Hrsg.):** Personalmanagement – Personalentwicklung, Studienkurs Sozialwirtschaft, Baden-Baden 2019.

**Termine:** im WiSe 2022/23:  
dienstags, Zeitraum von 13:30 - 16:30 Uhr (inkl. Pause)

13 LV-Termine + 1 Termin für Prüfungs-/Studienleistung:

- Oktober 2022: 25.
- November 2022: 01., 08., 15., 22., 29.
- Dezember 2022: 06., 13., 20.
- Januar 2023: 10., 17., 24., 31.
- Februar 2023: 07. (vorgeschlagener Klausurtermin)

**Ort:** Hochschule Fulda, Gebäude 22 (P), EG, Raum 026

**Unterlagen:** Bereitstellung von Präsentationsfolien und Zusatzmaterial im eingerichteten Moodle-Kurs „Personalmanagement in Unternehmen der Sozialwirtschaft WiSe 2022/23 (Thies)“

**Terminplan, vorbehaltlich Änderungen bzw. Verschiebungen:**

<b>Termin</b>	<b>Thema/Themen (in Stichworten)</b>
<b>25.10.2022</b>	Persönliches Kennenlernen; Erläuterung des Lehrkonzepts; Klärung der Zusammenarbeit Erste Lehrinhalte: Normative Unternehmensführung; Ziele; Vision & Mission/Unternehmensleitbild; Unternehmenskultur; Corporate Identity; Compliance & Code of Conduct
<b>01.11.2022</b>	Strategische Unternehmensführung; Portfolio-Konzept & SWOT-Analyse; Organisation und Organisationsgestaltung
<b>08.11.2022</b>	Personalwirtschaftliche Ansätze; Personalpolitik; Rahmenbedingungen und Träger des Personalmanagements; Corporate Social Responsibility; Personalplanung – insb. quantitative Personalermittlung
<b>15.11.2022</b>	Qualitative Personalbedarfsermittlung; Stellenbeschreibungen & Anforderungsprofile; interne und externe Personalbeschaffung, Methoden der externen Personalbeschaffung
<b>22.11.2022</b>	Personalvorauswahl (insb. Interpretation von Arbeitszeugnissen und Lebensläufen)
<b>29.11.2022</b>	Personalhauptauswahl (Vorstellungsgespräch, Fragetechniken, soziale Wahrnehmung, Beurteilungsfehler, Tests, Assessment-Center)
<b>06.12.2022</b>	Personalmarketing & Employer Branding; Personaleinsatz: Onboarding, Aufgaben- und Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitszeit
<b>13.12.2022</b>	Leadership vs. Management; Funktionen der Personalführung; Macht & Mikropolitik; Menschenbilder, Motivation(s)theorien)
<b>20.12.2022</b>	Motivationstheorien (Forts.); Führungsstile; Führungstheorien; Führungsmodelle (insb. Management by Objectives)
<b>10.01.2023</b>	Führungsgrundsätze; Personalbeurteilung; Personalentwicklung; Trainee-Programme; Mentoring
<b>17.01.2023</b>	Talent Management; Team- und Organisationsentwicklung; Vergütung: Lohnzufriedenheit/-gerechtigkeit, Entgelt differenzierung, Entgeltformen, Zulagen/Zuschläge
<b>24.01.2023</b>	Variable Vergütung; betriebliche Sozialleistungen; Personalflexibilisierung – insb. Personalfreisetzung
<b>31.01.2023</b>	<i>[Puffer für etwaige Verschiebungen von Lerninhalten]</i>
<b>07.02.2023</b>	<b>Prüfungs-/Studienleistung</b> (finale Terminierung in Abstimmung mit den Studierenden)