

Univ.-Prof. Dr.
Jan Marco Leimeister

e leimeister@uni-kassel.de
t (0561) 804-6068

Pfannkuchstraße 1
34121 Kassel

05.10.2022

Bachelorarbeit: Vergleich verschiedener Ansätze für Fähigkeitserfassung und –management

Hintergrund:

Das Management von Fähigkeiten (Skills) stellt eine zentrale Funktion und Herausforderungen für viele Unternehmen dar. Um eine systematische Erfassung der Skills von Mitarbeitenden zu erhalten, wird dabei auf sehr unterschiedliche Ansätze zurückgegriffen. Von dem Fehlen einer systematischen Erfassung oder Nutzung, über eigene digitale Lösungen bis hin zur Nutzung von digitalen Tools externer Dienstleister wenden Unternehmen verschiedene Ansätze an. Die wissenschaftliche Basis insbesondere solcher externen Tools bleibt dabei jedoch häufig unbeachtet und Automatisierungspotentiale ungenutzt. Dabei könnte eine Übersicht über die vorhandenen Tools und deren Funktionalitäten, wie beispielsweise, ob es sich um Fähigkeitserfassung, Analyse oder Nutzung der Daten für Weiterbildungsangebote, sowohl Wissenschaft als auch Praxis entscheidende Einblicke und Hilfestellungen im Bereich Digitalisierung und Kompetenzmanagement geben.

Mögliches Thema für eine Bachelorarbeit

Im Rahmen einer Bachelorarbeit können verschiedene Forschungsmethoden angewendet werden. Eine systematische Literaturanalyse zu bestehenden Ansätzen der Skill-Erfassung und des Skillmanagements zum einen in der wissenschaftlichen Literatur zum anderen über existierende Tools verschiedener Anbieter (z.B. Degreed) stattfinden. Auch Experteninterviews sind zu diesem Thema möglich. Besonders interessant können dabei Aspekte wie der wissenschaftliche Ansatz, die Datenquelle, weiterführende Automatisierungspotentiale, Nutzungsmöglichkeiten im Unternehmen oder auch die Einbettung in andere Systeme (z.B. SAP) sein.

Fragen und Bewerbungen an

Leonie Freise
Leonie.freise@uni-kassel.de
Raum 1240, ITeG