

- Arbeitsrecht II (BA) - Wintersemester 2022/2023

Lehrveranstaltungsleiterin: Prof. Dr. Isabell Hensel, Institut für Wirtschaftsrecht, Fachgebiet: Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht, Recht der Digitalisierung

Lehrveranstaltungsform: Vorlesung (2 SWS) in Präsenz

Teilnahmevoraussetzung: Grundkenntnisse im Individualarbeitsrecht

Modulzuordnung:

Lehrveranstaltung des Moduls R 9 „Arbeits- und Sozialrecht“, BA-Wirtschaftsrecht

Lerninhalte: Grundzüge des Koalitionsrechts, des Tarifvertragsrechts, des Arbeitskampfrechts, des Betriebsverfassungsrechts sowie der Unternehmensmitbestimmung, inkl. europäischer und internationaler Einflüsse. Insbesondere: Schutzbereich und Schranken des Art. 9 Abs. 3 GG; Arten von Koalitionen; Koalitionsverbandsrecht; Herausforderung durch neue Beschäftigungsformen; Voraussetzungen und Rechtsfolgen eines wirksamen Tarifvertrags; Tarifkollisionen, Reichweite und Grenzen der Tarifmacht, Rechtsfragen von Streik, Aussperrung und alternativen Arbeitskampfformen; Wahl und Geschäftsführung des Betriebsrats; Struktur der betrieblichen Mitbestimmungsrechte; Unternehmensmitbestimmung und Unternehmensverfassung

Qualifikationsziele:

Fachliche Kompetenzen: Die Studierenden erwerben Grundlagenwissen im Koalitionsrecht, Tarifvertragsrecht, Arbeitskampfrecht, Betriebsverfassungsrecht sowie in der Unternehmensmitbestimmung. Sie können aktuelle kollektivarbeitsrechtliche Konflikte verstehen sowie rechtlich und politisch einordnen.

Überfachliche Kompetenzen:

Den Studierenden wird das systematische Rüstzeug vermittelt, um einfache Fälle gutachterlich lösen und Rechtsprechung verstehen zu können. Die Studierenden werden sich kritisch mit der Kollektivierung in der Erwerbsarbeit auseinandersetzen können.

Prüfungsleistung:

Klausur (120 Minuten)

Notenschema:

| 0-39: 5 | 40-44:4 | 45-49:3,7 | 50-54:3,3 | 55-59:3 | 60-64:2,7 | 65-69:2,3 | 70-74:2 | 75-79:1,7 | 80-84:1,3 | 85-94:1 | 95-100:0,7 | (| Punkte von 100 möglichen: Note |)

Pflichtlektüre und Literaturempfehlungen:

Gesetzestexte (bereits in der ersten LV-Stunde benötigt!)

- Arbeitsgesetze, 101., neu bearbeitete Aufl. 2022

Lehr- und Fallbücher (Vorschläge zur Vor- und Nachbereitung):

- Junker, Grundkurs Arbeitsrecht, 21. Aufl. 2022
- Junker, Fälle zum Arbeitsrecht, 5. Aufl. 2021

Vertiefungslektüre (über Universitätsbibliothek verfügbar):

- Richardi/Bayreuther, Kollektives Arbeitsrecht, Lehrbuch, 5. Aufl. 2023
erscheint voraussichtl. Nov. 2022
- Erfurter Kommentar, Reihe Beck'sche Kurz-Kommentare, hrsgg. v. Müller-
Glöge/Preis/Schmidt, 22. Aufl. 2022
- Oetker, 30 Klausuren aus dem kollektiven Arbeitsrecht, Fallbuch, 10. Aufl.
2021
- Juristische Datenbanken Beck-online, juris oder Nexis

Weitere Leseempfehlungen folgen in der Veranstaltung bzw. über die Veranstaltungsmaterialien.

Termine und Veranstaltungsort:

wöchentlich, dienstags von 8-10 Uhr, Möncheberg 7, Hörsaal 400

Kursunterlagen und Infos:

Übersichten, Folien und Fälle zur Vorlesung sowie den Vorlesungsplan finden Sie zeitnah bzw. veranstaltungsbegleitend im moodle-Kurs zur Vorlesung.