Modul M 1/TM1.2
Personalmanagement in Unternehmen der Sozialwirtschaft

Lehrveranstaltungsleiterin:	Prof. Dr. Anja Thies (anja.thies@w.hs-fulda.de), Hochschule Fulda; Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement
Lehrveranstaltungsform:	Vorlesung + seminaristischer Unterricht (4 SWS) in Präsenz an der Hochschule Fulda
Teilnahmevoraussetzung:	Immatrikulation im MA SozR & SozWi
Modulzuordnung:	M 1 „Unternehmensführung in der Sozialwirtschaft – TM 1.2 „Personalmanagement in Unternehmen der Sozialwirtschaft“

Lerninhalte:

- Einordnung des Personalmanagements in den Unternehmenskontext vor dem Hintergrund von Unternehmens- und Mitarbeiterzielen und der Personalpolitik
- Organisationsformen
- Hinweise auf die Relevanz des deutschen Arbeitsrechts (Arbeitgeber- vs. Arbeitnehmerinteressen; Mitbestimmung auf Unternehmens- und Betriebsebene)
- (Quantitative und qualitative) Personalplanung
- Funktionen des Personalmanagements:
  - Personalmarketing, -beschaffung und -auswahl
  - Personaleinsatz
  - Personalentwicklung
  - Personalführung und Mitarbeitermotivation
  - Vergütung und betriebliche Sozialleistungen
  - Personalfreisetzung

Qualifikationsziele (gem. Modulhandbuch):

Die Studierenden sind in der Lage,
- die Bedeutung und den Beitrag des Personalmanagements zum unternehmerischen Erfolg darzustellen und zu erklären,
- die jeweiligen Funktionen des Personalmanagements in ihren Grundzügen zu beschreiben und zu erläutern,
- zentrale Instrumente und Methoden des Personalmanagements im betrieblichen Umfeld anzuwenden sowie deren Einflussfaktoren und Wirkungen zielorientiert zu kombinieren und zu gestalten,
- ausgewählte personalwirtschaftliche Fragestellungen zu analysieren und kritisch zu erörtern.

Erwartete Leistungen:	- Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen - regelmäßige Teilnahme an den Lehrveranstaltungen - aktive Mitwirkung in den Lehrveranstaltungen
Prüfungs-/Studienleistung:	**90-minütige Präsenzklausur** Nähere Informationen dazu in den Lehrveranstaltungen. **Prüfungsleistung:** mit Benotung **Studienleistung:** Bewertung mit „bestanden“/“nicht bestanden“ **Die Prüfungs- bzw. Studienleistung ist mit Erreichen der Note 4,0 bestanden.**

Literaturempfehlungen:

(Die orange markierten Quellen sind an der HLB Fulda in elektronischer Form verfügbar.)

- **Arnold, U. (Hrsg.):** Lehrbuch der Sozialwirtschaft, 4., erw. Aufl., Baden-Baden 2014 (Abschnitt E „Management in der Sozialwirtschaft“, Kapitel 30, S. 825 ff.).
- **Bassarak, H./Noll, S. (Hrsg.):** Personal im Sozialmanagement. Neueste Entwicklungen in Forschung, Lehre und Praxis, Wiesbaden 2012.
- **Berthel, J./Becker, F. G.:** Personalmanagement: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, 11. vollst. überarb. Aufl., Stuttgart 2017.
- **Bödege-Wolf, J./Schellberg, K.:** Organisationen der Sozialwirtschaft, 2., akt. Auflage, Baden-Baden 2010 (insbesondere Kapitel 9).
- **Bröckermann, R.:** Personalwirtschaft. Lehr- und Übungsbuch für Human Resource Management, 7., überarb. Aufl., Stuttgart 2016.
- **Fröse, M./Naake, B./Arnold, M. (Hrsg.):** Führung und Organisation: Neue Entwicklungen im Management der Sozial- und Gesundheitswirtschaft, Wiesbaden 2019.
- **Hölzle, C.:** Personalmanagement in Einrichtungen der Sozialen Arbeit. Grundlagen und Instrumente, 2., vollst. überarb. Aufl., Weinheim 2017.
- **Holtbrügge, D.:** Personalmanagement, 7. Aufl., Berlin, Heidelberg 2018.
- **Huf, S.**: Personalmanagement, Wiesbaden 2020.
- **Jung, H.:** Personalwirtschaft, 10., akt. Aufl., Berlin, Boston 2017.
  [Das Arbeits- und Übungsbuch Personalwirtschaft von H. Jung (3. aktualisierte Aufl. von 2012) ist online verfügbar.]
- **Linder-Lohmann, D./Lohmann, F./Schirmer, U.:** Personalmanagement, 3. Aufl., Berlin, Heidelberg 2016.
- **Lippold, D.:** Theoretische Ansätze der Personalwirtschaft. Ein Überblick, 2. überarb. Aufl., Wiesbaden 2019.
- **Schmeisser, W. et al. (Hrsg.):** Organisation, Konstanz 2014.
- **Scholz, C./Scholz, T.:** Grundzüge des Personalmanagements, 3., komplett überarb. Aufl., München 2019.
- **Treier, M.:** Wirtschaftspsychologische Grundlagen für Personalmanagement. Fach- und Lehrbuch zur modernen Personalarbeit, Berlin, Heidelberg 2019.
- **Troger, H.:** 7 Erfolgsfaktoren für wirksames Personalmanagement. Antworten auf demografische Entwicklungen und andere Trends, 2. überarb. Aufl., Wiesbaden 2019.
- **Unger, F./Sann, U./Martin, C.:** Personalführung in Organisationen der Sozialwirtschaft. Ein Studienbuch, Wiesbaden 2022.
- **Wöhrle, A. et al. (Hrsg.):** Personalmanagement – Personalentwicklung, Studienkurs Sozialwirtschaft, Baden-Baden 2019.

Termine: im SoSe 2023:
dienstags, Zeitraum von 13:30 - 16:30 Uhr (inkl. Pause)

12 LV-Termine + 1 Termin für Prüfungs-/Studienleistung:

- April 2023: 18., 25.
- Mai 2023: 02., 09., 16., 23., 30.
- Juni 2023: 06., 13., 20., 27.
- Juli 2023: 04.
  11. (vorgeschlagener Prüfungstermin)

Ort: Hochschule Fulda, Gebäude 22 (P), EG, Raum 026

Unterlagen: Bereitstellung von Präsentationsfolien und Zusatzmaterial im eingerichteten Moodle-Kurs „Personalmanagement in Unternehmen der Sozialwirtschaft SoSe 2023 (Thies)“

Terminplan, vorbehaltlich Änderungen bzw. Verschiebungen:

Termin	***Thema/Themen (in Stichworten)***
18.04.2023	Persönliches Kennenlernen; Erläuterung des Lehrkonzepts; Klärung der Zusammenarbeit - Erste Lehrinhalte: Normative Unternehmensführung; Ziele; Vision & Mission/Unternehmensleitbild; Unternehmenskultur; Corporate Identity; Compliance & Code of Conduct
25.04.2023	Strategische Unternehmensführung; Portfolio-Konzept & SWOT-Analyse; Organisation und Organisationsgestaltung
02.05.2023	Personalwirtschaftliche Ansätze; Personalpolitik; Rahmenbedingungen und Träger des Personalmanagements; Corporate Social Responsibility; quantitative und qualitative Personalplanung
09.05.2023	Stellenbeschreibungen & Anforderungsprofile; interne und externe Personalbeschaffung, Methoden der externen Personalbeschaffung
16.05.2023	Personalleasing; Personalvorauswahl (insb. Interpretation von Arbeitszeugnissen und Lebensläufen), Personalhauptauswahl (Vorstellungsgespräch)
23.05.2023	Personalhauptauswahl (Fragetechniken, soziale Wahrnehmung, Beurteilungsfehler, Tests, Assessment-Center); Personalmarketing
30.06.2023	Employer Branding; Personaleinsatz: Onboarding, Aufgaben- und Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitszeit
06.06.2023	Leadership vs. Management; Funktionen der Personalführung; Macht & Mikropolitik; Menschenbilder, Motivation(stheorien)
13.06.2023	Motivationstheorien (Forts.); Führungsstile; Führungstheorien; Führungsmodelle (insb. Management by Objectives); Führungsgrundsätze
20.06.2023	Personalbeurteilung; Personalentwicklung; Trainee-Programme; Mentoring; Talent Management; Teamentwicklung; Organisationsentwicklung
27.06.2023	Change-Management; Vergütung: Entgeltzufriedenheit/-gerechtigkeit, Entgeltdifferenzierung, Entgeltformen, Zulagen/Zuschläge; variable Vergütung
04.07.2023	Betriebliche Sozialleistungen; Personalflexibilisierung – insb. Personalfreisetzung
11.07.2023	***Prüfungs-/Studienleistung*** (finale Terminierung in Abstimmung mit den Studierenden)