

Arbeitsrecht I

Sommersemester 2023 (Stand: 31.3.2023)

Lehrveranstaltungsleitung: Univ.-Prof. Dr. Judith Brockmann, Maître en Droit

Lehrveranstaltungsform: Präsenz

Teilnahmevoraussetzung: Einschreibung im Studiengang Bachelor Wirtschaftsrecht, im Bachelorstudiengang Wirtschaftspädagogik mit Zweitfach Wirtschafts-, Arbeits- und Sozialrecht oder Master Sozialrecht und Sozialwirtschaft

Empfehlung: Vorherige Teilnahme an einführenden zivilrechtlichen Veranstaltungen, Teilnahme an der Veranstaltung Grundlagen des Arbeits- und Sozialrechts

Modulzuordnung:

- Bachelor Wirtschaftsrecht: R 9 – Arbeits- und Sozialrecht
- Master Sozialrecht und Sozialwirtschaft – Auflagen

Lerninhalte:

- Überblick über das System des Arbeitsrechts
- individualarbeitsrechtliche Regelungen, Rechtsentwicklung und -kritik sowie Fragen und Probleme der Rechtsanwendung und Rechtsgestaltung im Zusammenhang mit
 - der Begründung
 - dem Inhalt und der Durchführung sowie
 - der Beendigungvon Arbeitsverhältnissen
- Bezüge des Individualarbeitsrechts zum Kollektivarbeitsrecht sowie zum Europäischen Arbeitsrecht
- Gutachterliche Fallbearbeitung im Arbeitsrecht

Qualifikationsziele:

Die Studierenden

- sind mit den Begrifflichkeiten des Individualarbeitsrechts vertraut und können relevante Fachbegriffe definieren und verwenden
- haben einen Überblick über die Grundstrukturen des Arbeitsrechts und können diese darstellen und veranschaulichen
- können Rechtsfragen zu Standardsituationen im Arbeitsrecht im Hinblick auf die Begründung, die Durchführung des Vertrages und

die Vertragsbeendigung abstrakt oder anhand von Fällen beantworten oder erläutern

- verfügen über ein Problembewusstsein für die Schnittstellen zu anderen Rechtsgebieten, insbesondere können sie auf die allgemein zivilrechtlichen Grundlagen zurückgreifen und erkennen ggf. sozialrechtliche Bezüge
- sind in der Lage Regelungen kritisch im Hinblick auf Rechtswirklichkeit und sozial- und wirtschaftswissenschaftliche Bezüge zu hinterfragen
- erkennen problematische individualarbeitsrechtliche Fragen in Fällen, können diese benennen und argumentativ Lösungsmöglichkeiten entwickeln
- sind in der Lage Aussagen aus Literatur und Rechtsprechung im Bereich des Individualarbeitsrechts kritisch zu kommentieren

Prüfungsleistung: Klausur (90 min.), voraussichtlich am 3.8.2023, 10-12 Uhr.

Studienleistung: Klausur (90 min.), voraussichtlich am 3.8.2023, 10-12 Uhr.

Notenschema:

| 0-39: 5 | 40-44:4 | 45-49:3,7 | 50-54:3,3 | 55-59:3 | 60-64:2,7 | 65-69:2,3 | 70-74:2 | 75-79:1,7 | 80-84:1,3 | 85-94:1 | 95-100:0,7 | (| Punkte von 100 möglichen: Note |)

Pflichtlektüre und Literaturempfehlungen: werden in der Veranstaltung mitgeteilt

Termine: Donnerstags von 14-16 Uhr: Arnold-Bode-Straße 12 - Hörsaal 6

	13.04.2023	Keine Veranstaltung, Kurs beginnt am 20.04.2023! (Ersatztermin zur Klausurvorbereitung zu Semesterende nach Absprache)
1	20.04.2023	Überblick und Einführung
2	27.04.2023	Arbeitnehmendenbegriff – Arbeitsvertrag – Arbeitsverhältnis
3	04.05.2023	Begründung von Arbeitsverhältnissen: Rechtlicher Rahmen der Personalauswahl, Vertragsschluss und Informationspflichten, AGB-Kontrolle
4	11.05.2023	Inhalt und Durchführung von Arbeitsverhältnissen: Haupt- und Nebenpflichten; Entgeltanspruch; Ausübung des Weisungsrechts

	18.05.2023	Gesetzlicher Feiertag (Christi Himmelfahrt) – Kein Kurs
5	25.05.2023	Inhalt und Durchführung von Arbeitsverhältnissen: sog. atypische Arbeitsverhältnisse am Bsp. von Teilzeitarbeitsverhältnissen und Arbeitnehmerüberlassung
6	01.06.2023	Inhalt und Durchführung von Arbeitsverhältnissen: Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis; „Lohn ohne Arbeit“
	08.06.2023	Gesetzlicher Feiertag (Fronleichnam) – Kein Kurs
7	15.06.2023	Inhalt und Durchführung von Arbeitsverhältnissen: Arbeits- und Gesundheitsschutz
8	22.06.2023	Inhalt und Durchführung von Arbeitsverhältnissen: Haftung im Arbeitsverhältnis
9	29.06.2023	Beendigung von Arbeitsverhältnissen: Überblick; Befristungsrecht
10	06.07.2023	Beendigung von Arbeitsverhältnissen: Verhaltensbedingte Kündigung; Personenbedingte Kündigung
11	13.07.2023	Beendigung von Arbeitsverhältnissen: Betriebsbedingte Kündigung Abschluss
12	Nach Absprache	Wiederholung und Prüfungsvorbereitung

Alle Kursunterlagen und Infos s. moodle: Arbeitsrecht I (ArbR I 2023),
Einschreibeschlüssel wird im 1. Termin am 20.04.2023 bekannt gegeben.