

- Arbeitsrecht II (BA) - Wintersemester 2023/24

Lehrveranstaltungsleiterin:

Prof. Dr. Isabell Hensel, Fachgebiet Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht in der digitalen Gesellschaft

Lehrveranstaltungsform:

wöchentliche Vorlesung (2 SWS) in Präsenz

Teilnahmevoraussetzung:

Grundkenntnisse im Individualarbeitsrecht und Bereitschaft, eventuell diesbezüglich bestehenden Nachholbedarf selbstständig zu bewältigen

Modulzuordnung:

Lehrveranstaltung des Moduls R 9 „Arbeits- und Sozialrecht“, BA-Wirtschaftsrecht

Lerninhalte:

Grundzüge des Koalitionsrechts, des Tarifvertragsrechts, des Arbeitskampfrechts, des Betriebsverfassungsrechts sowie der Unternehmensmitbestimmung, inkl. europäischer und internationaler Einflüsse. Insbesondere: Schutzbereich und Schranken des Art. 9 Abs. 3 GG; Arten von Koalitionen; Koalitionsverbandsrecht; Herausforderung durch neue Beschäftigungsformen; Voraussetzungen und Rechtsfolgen eines wirksamen Tarifvertrags; Tarifikollisionen, Reichweite und Grenzen der Tarifmacht, Rechtsfragen von Streik, Aussperrung und alternativen Arbeitskampfformen; Wahl und Geschäftsführung des Betriebsrats; Struktur der betrieblichen Mitbestimmungsrechte; Unternehmensmitbestimmung und Unternehmensverfassung

Qualifikationsziele:

Fachliche Kompetenzen: Die Studierenden erwerben Grundlagenwissen im Koalitionsrecht, Tarifvertragsrecht, Arbeitskampfrecht, Betriebsverfassungsrecht sowie in der Unternehmensmitbestimmung. Sie können aktuelle kollektivarbeitsrechtliche Konflikte verstehen sowie rechtlich und politisch einordnen.

Überfachliche Kompetenzen:

Den Studierenden wird das systematische Rüstzeug vermittelt, um einfache Fälle gutachterlich lösen und Rechtsprechung verstehen zu können. Die Studierenden werden sich kritisch mit der Kollektivierung in der Erwerbsarbeit auseinandersetzen können.

Prüfungsleistung:

Klausur (70 Minuten) am 27.2.2024, ab 14 Uhr

Wiederholungsklausur am Ende der Semesterferien

Bitte beachten: im Sommersemester 2024 wird die Veranstaltung nicht angeboten.

Notenschema:

| 0-39: 5 | 40-44:4 | 45-49:3,7 | 50-54:3,3 | 55-59:3 | 60-64:2,7 | 65-69:2,3 | 70-74:2 | 75-79:1,7 | 80-84:1,3 | 85-94:1 | 95-100:0,7 | (| Punkte von 100 möglichen: Note |)

Pflichtlektüre und Literaturempfehlungen:

Gesetzestexte (bereits in der ersten LV-Stunde benötigt!)

- Arbeitsgesetze, 102., neu bearbeitete Aufl. 2023

Lehr- und Fallbücher (Vorschläge zur Vor- und Nachbereitung):

- Junker, Grundkurs Arbeitsrecht, 21. Aufl. 2022
- Junker, Fälle zum Arbeitsrecht, 5. Aufl. 2021

Vertiefungslektüre (über Universitätsbibliothek verfügbar):

- Richardi/Bayreuther, Kollektives Arbeitsrecht, Lehrbuch, 5. Aufl. 2023
- Erfurter Kommentar, Reihe Beck'sche Kurz-Kommentare, hrsgg. v. Müller-Glöge/Preis/Schmidt, 23. Aufl. 2023
- Oetker, 30 Klausuren aus dem kollektiven Arbeitsrecht, Fallbuch, 10. Aufl. 2021
- Juristische Datenbanken Beck-online, juris oder Nexis

Weitere Leseempfehlungen folgen in der Veranstaltung bzw. über die Veranstaltungsmaterialien in moodle.

Termine und Veranstaltungsort:

Erster Termin am 31.10.2023. Die Auftaktveranstaltung am 31.10.23 findet ausnahmsweise von 8-10 Uhr in Raum 0422, Nora-Platiel 8 statt.

Ab 7.11. regulär wöchentlich, dienstags, 12-14 Uhr, Nora-Platiel 5, Raum 0109/0110

Begleitendes Tutorium (gemeinsam für die Veranstaltungen AR I und II): Dozentin Ina Reichhold, wöchentlich montags (Beginn 6.11.2023), 10-12 Uhr, Georg-Forster-Str. 4, Raum 1004 (Gesetz ist mitzubringen!)

Im Tutorium finden eine kompetenz- und gegenstandsbezogene Wiederholung und Vertiefung der Inhalte von AR I und II statt. Mehr dazu im ersten Termin sowie zu Beginn der Vorlesungen AR I und II.

Kursunterlagen und Infos:

Übersichten, PPP und Fälle zur Vorlesung sowie den Vorlesungsplan finden Sie zeitnah und veranstaltungsbegleitend im moodle-Kurs zur Vorlesung.