

Modul M 1/TM1.2

Personalmanagement in Unternehmen der Sozialwirtschaft

- Lehrveranstaltungsleiterin:** Prof. Dr. Anja Thies (anja.thies@w.hs-fulda.de), Hochschule Fulda; Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insb. Personalmanagement
- Lehrveranstaltungsform:** Vorlesung + seminaristischer Unterricht (4 SWS) in Präsenz an der Hochschule Fulda
- Teilnahmevoraussetzung:** Immatrikulation im MA SozR & SozWi
- Modulzuordnung:** M 1 „Unternehmensführung in der Sozialwirtschaft – TM 1.2 „Personalmanagement in Unternehmen der Sozialwirtschaft“

Lerninhalte:

- Einordnung des Personalmanagements in den Unternehmenskontext vor dem Hintergrund von Unternehmens- und Mitarbeiterzielen und der Personalpolitik
- Organisationsformen
- Hinweise auf die Relevanz des deutschen Arbeitsrechts (Arbeitgeber- vs. Arbeitnehmerinteressen; Mitbestimmung auf Unternehmens- und Betriebsebene)
- (Quantitative und qualitative) Personalplanung
- Funktionen des Personalmanagements:
 - Personalmarketing, -beschaffung und -auswahl
 - Personaleinsatz
 - Personalentwicklung
 - Personalführung und Mitarbeitermotivation
 - Vergütung und betriebliche Sozialleistungen
 - Personalfreisetzung

Qualifikationsziele (gem. Modulhandbuch):

Die Studierenden sind in der Lage,

- die Bedeutung und den Beitrag des Personalmanagements zum unternehmerischen Erfolg darzustellen und zu erklären,
- die jeweiligen Funktionen des Personalmanagements in ihren Grundzügen zu beschreiben und zu erläutern,
- zentrale Instrumente und Methoden des Personalmanagements im betrieblichen Umfeld anzuwenden sowie deren Einflussfaktoren und Wirkungen zielorientiert zu kombinieren und zu gestalten,
- ausgewählte personalwirtschaftliche Fragestellungen zu analysieren und kritisch zu erörtern.

- Erwartete Leistungen:**
- Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen
 - regelmäßige Teilnahme an den Lehrveranstaltungen
 - aktive Mitwirkung in den Lehrveranstaltungen

- Prüfungs-/Studienleistung:** **90-minütige Präsenzklausur**
Nähere Informationen dazu in den Lehrveranstaltungen.

Prüfungsleistung: mit Benotung

Studienleistung: Bewertung mit „bestanden“/„nicht bestanden“

Die Prüfungs- bzw. Studienleistung ist mit Erreichen der Note 4,0 bestanden.

Literaturempfehlungen:

(Die orange markierten Quellen sind an der HLB Fulda in elektronischer Form verfügbar.)

Arnold, U. (Hrsg.): Lehrbuch der Sozialwirtschaft, 4., erw. Aufl., Baden-Baden 2014 (Abschnitt E „Management in der Sozialwirtschaft“, Kapitel 30, S. 825 ff.).

Bassarak, H./Noll, S. (Hrsg.): Personal im Sozialmanagement. Neueste Entwicklungen in Forschung, Lehre und Praxis, Wiesbaden 2012.

Berthel, J./Becker, F. G.: Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, 12. Aufl., Stuttgart 2022.

Bödege-Wolf, J./Schellberg, K.: Organisationen der Sozialwirtschaft, 2., akt. Auflage, Baden-Baden 2010 (insbesondere Kapitel 9).

Bröckermann, R.: Personalwirtschaft. Lehr- und Übungsbuch für Human Resource Management, 8. Aufl., Stuttgart 2021.

Fröse, M./Naake, B./Arnold, M. (Hrsg.): Führung und Organisation: Neue Entwicklungen im Management der Sozial- und Gesundheitswirtschaft, Wiesbaden 2019.

Hölzle, C.: Personalmanagement in Einrichtungen der Sozialen Arbeit. Grundlagen und Instrumente, 2., vollst. überarb. Aufl., Weinheim 2017.

Holtbrügge, D.: Personalmanagement, 8. Aufl., Berlin, Heidelberg 2022.

Huf, S.: Personalmanagement, 2. Aufl., Wiesbaden 2022.

Jung, H.: Personalwirtschaft, 10., akt. Aufl., Berlin, Boston 2017. [Das Arbeits- und Übungsbuch Personalwirtschaft von H. Jung (3. aktualisierte Aufl. von 2012) ist on-line verfügbar.]

Lindner-Lohmann, D./Lohmann, F./Schirmer, U.: Personalmanagement, 4. Aufl., Berlin, Heidelberg 2023.

Lippold, D.: Theoretische Ansätze der Personalwirtschaft. Ein Überblick, 2. überarb. Aufl., Wiesbaden 2019.

Schmeisser, W. et al. (Hrsg.): Organisation, Konstanz 2014.

Scholz, C./Scholz, T.: Grundzüge des Personalmanagements, 3., komplett überarb. Aufl., München 2019.

Treier, M.: Wirtschaftspsychologische Grundlagen für Personalmanagement. Fach- und Lehrbuch zur modernen Personalarbeit, Berlin, Heidelberg 2019.

Troger, H.: 7 Erfolgsfaktoren für wirksames Personalmanagement. Antworten auf demografische Entwicklungen und andere Trends, 2. überarb. Aufl., Wiesbaden 2019.

Unger, F./Sann, U./Martin, C.: Personalführung in Organisationen der Sozialwirtschaft. Ein Studienbuch, Wiesbaden 2022.

Wöhrlé, A. et al. (Hrsg.): Personalmanagement – Personalentwicklung, Studienkurs Sozialwirtschaft, Baden-Baden 2019.

Termine: im SoSe 2024:
dienstags, Zeitraum von 13:30 - 16:30 Uhr (inkl. Pause)

12 LV-Termine + 1 Termin für Prüfungs-/Studienleistung:

- April 2024: 23., 30.
- Mai 2024: 07., 14., 21., 28.
- Juni 2024: 04., 11., 18., 25.
- Juli 2024: 02., 09.
16. (vorgeschlagener Prüfungstermin)

Ort: Hochschule Fulda, Gebäude 22 (P), EG, Raum 026

Unterlagen: Bereitstellung von Präsentationsfolien und Zusatzmaterial im eingerichteten Moodle-Kurs „Personalmanagement in Unternehmen der Sozialwirtschaft SoSe 2024 (Thies)“

Terminplan, vorbehaltlich etwaiger Änderungen bzw. Verschiebungen:

Termin	Thema/Themen (in Stichworten)
23.04.2024	Persönliches Kennenlernen; Erläuterung des Lehrkonzepts; Klärung der Zusammenarbeit ----- Erste Lehrinhalte: Normative Unternehmensführung; Ziele; Vision & Mission/Unternehmensleitbild; Unternehmenskultur; Corporate Identity; Compliance & Code of Conduct
30.04.2024	Strategische Unternehmensführung; Portfolio-Konzept & SWOT-Analyse; Organisation und Organisationsgestaltung
07.05.2024	Personalwirtschaftliche Ansätze; Personalpolitik; Rahmenbedingungen und Träger des Personalmanagements; Corporate Social Responsibility; quantitative und qualitative Personalplanung
14.05.2024	Stellenbeschreibungen & Anforderungsprofile; interne und externe Personalbeschaffung, Methoden der externen Personalbeschaffung
21.05.2024	Personalleasing; Personalvorauswahl (insb. Interpretation von Arbeitszeugnissen und Lebensläufen), Personalhauptauswahl (Vorstellungsgespräch)
28.05.2024	Personalhauptauswahl (Fragetechniken, soziale Wahrnehmung, Beurteilungsfehler, Tests, Assessment-Center); Personalmarketing
04.06.2024	Employer Branding; Personaleinsatz: Onboarding, Aufgaben- und Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitszeit
11.06.2024	Leadership vs. Management; Funktionen der Personalführung; Macht & Mikropolitik; Menschenbilder, Motivation(stheorien)
18.06.2024	Motivationstheorien (Forts.); Führungsstile; Führungstheorien; Führungsmodelle (insb. Management by Objectives); Führungsgrundsätze
25.06.2024	Personalbeurteilung; Personalentwicklung; Trainee-Programme; Mentoring; Talent Management; Teamentwicklung; Organisationsentwicklung
02.07.2024	Change-Management; Vergütung: Entgeltzufriedenheit/-gerechtigkeit, Entgeltdifferenzierung, Entgeltformen, Zulagen/Zuschläge; variable Vergütung
09.07.2024	Betriebliche Sozialleistungen; Personalflexibilisierung – insb. Personalfreisetzung
16.07.2024	Prüfungs-/Studienleistung (finale Terminierung in Abstimmung mit den Studierenden)