

# Arbeitsrecht I

Sommersemester 2024 (Stand: 08.04.2024)

**Lehrveranstaltungsleitung:** Univ.-Prof. Dr. Judith Brockmann, Maître en Droit

**Lehrveranstaltungsform:** Präsenzveranstaltung, Vorlesung mit interaktiven Elementen; zur Unterstützung des Selbststudiums wird ein begleitendes Tutorium angeboten

**Teilnahmevoraussetzung:** Einschreibung im Studiengang Bachelor Wirtschaftsrecht, im Studiengang Bachelor Wirtschaftspädagogik mit Zweitfach Wirtschafts-, Arbeits- und Sozialrecht oder im Studiengang Master Sozialrecht und Sozialwirtschaft

**Empfehlung:** Vorherige Teilnahme an einführenden zivilrechtlichen Veranstaltungen, vorherige Teilnahme an der Veranstaltung Grundlagen des Arbeits- und Sozialrechts

## Modulzuordnung:

- Bachelor Wirtschaftsrecht: R 9 – Arbeits- und Sozialrecht
- Master Sozialrecht und Sozialwirtschaft – Auflagen

## Lerninhalte:

- Überblick über das System des Arbeitsrechts
- Individualarbeitsrechtliche Regelungen, Rechtsentwicklung und -kritik sowie Fragen und Probleme der Rechtsanwendung und Rechtsgestaltung im Zusammenhang mit
  - der Begründung
  - dem Inhalt und der Durchführung sowie
  - der Beendigungvon Arbeitsverhältnissen
- Bezüge des Individualarbeitsrechts zum Kollektivarbeitsrecht sowie zum Europäischen Arbeitsrecht
- Gutachterliche Fallbearbeitung im Arbeitsrecht (Tutorium)

## Qualifikationsziele:

Die Studierenden

- sind mit den Begrifflichkeiten des Individualarbeitsrechts vertraut und können relevante Fachbegriffe definieren und verwenden
- haben einen Überblick über die Grundstrukturen des Arbeitsrechts und können diese darstellen und veranschaulichen
- können Rechtsfragen zu Standardsituationen im Arbeitsrecht im Hinblick auf die Begründung, die Durchführung des Vertrages und die Vertragsbeendigung abstrakt oder anhand von Fällen beantworten oder erläutern
- verfügen über ein Problembewusstsein für die Schnittstellen zu anderen Rechtsgebieten, insbesondere können sie auf die allgemein

zivilrechtlichen Grundlagen zurückgreifen und erkennen ggf. sozialrechtliche Bezüge

- sind in der Lage, Regelungen kritisch im Hinblick auf Rechtswirklichkeit und sozial- und wirtschaftswissenschaftliche Bezüge zu hinterfragen
- erkennen problematische individualarbeitsrechtliche Fragen in Fällen, können diese benennen und argumentativ Lösungsmöglichkeiten entwickeln
- sind in der Lage, Aussagen aus Literatur und Rechtsprechung im Bereich des Individualarbeitsrechts kritisch zu kommentieren

**Prüfungsleistung:** Klausur (90 min.), voraussichtlich am 05.08.2024, 10-12 Uhr

**Studienleistung:** Klausur (90 min.), voraussichtlich am 05.08.2024, 10-12 Uhr

**Notenschema:**

| 0-39: 5 | 40-44:4 | 45-49:3,7 | 50-54:3,3 | 55-59:3 | 60-64:2,7 | 65-69:2,3 | 70-74:2 | 75-79:1,7 | 80-84:1,3 | 85-94:1 | 95-100:0,7 ( | Punkte von 100 möglichen: Note | )

**Pflichtlektüre und Literaturempfehlungen:** jedenfalls: aktuelle Textausgabe arbeitsrechtliche Gesetze (z.B. BeckTexte im dtv ArbG, 104. Aufl. 2024) bitte ab dem 1. Termin mitbringen; werden i.Ü. in der Veranstaltung und in Moodle bekanntgegeben

**Termine:** dienstags von 10-12 Uhr: Moritzstraße 18 (Campus Center), Hörsaal 3; Tutorium (Ina Reichold): dienstags von 12-14 Uhr (beginnt ab 30.04.): Nora-Platiel-Straße 8, Raum 0422 (Schreibbretter)

1	16.04.2024	Überblick und Einführung
2	23.04.2024	Arbeitnehmendenbegriff – Arbeitsvertrag – Arbeitsverhältnis
3	30.04.2024	Begründung von Arbeitsverhältnissen: Vertragsschluss und Informationspflichten, AGB-Kontrolle
4	07.05.2024	Begründung von Arbeitsverhältnissen: Rechtlicher Rahmen der Personalauswahl
5	14.05.2024	Inhalt und Durchführung von Arbeitsverhältnissen: Haupt- und Nebenpflichten; Entgeltanspruch; Ausübung des Weisungsrechts
6	21.05.2024	Inhalt und Durchführung von Arbeitsverhältnissen: sog. atypische Arbeitsverhältnisse am Bsp. von Teilzeitarbeitsverhältnissen und Arbeitnehmerüberlassung

7	28.05.2024	Inhalt und Durchführung von Arbeitsverhältnissen: Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis; „Lohn ohne Arbeit“
8	04.06.2024	Inhalt und Durchführung von Arbeitsverhältnissen: Arbeits- und Gesundheitsschutz
9	11.06.2024	Inhalt und Durchführung von Arbeitsverhältnissen: Haftung im Arbeitsverhältnis
10	18.06.2024	Beendigung von Arbeitsverhältnissen: Überblick; Befristungsrecht
11	25.06.2024	Beendigung von Arbeitsverhältnissen: Verhaltensbedingte Kündigung
12	02.07.2024	Beendigung von Arbeitsverhältnissen: Personenbedingte Kündigung
13	09.07.2024	Beendigung von Arbeitsverhältnissen: Betriebsbedingte Kündigung
14	16.07.2024	Abschluss und Prüfungsvorbereitung

**Alle Kursunterlagen und Infos s. moodle:** Arbeitsrecht I (ArbR I 2024),  
Einschreibeschlüssel wird im 1. Termin am 16.04.2024 bekannt gegeben.