

Univ.-Prof. Dr.
Jan Marco Leimeister

e leimeister@uni-kassel.de
t (0561) 804-6068
f (0561) 804-6067

Pfannkuchstraße 1
34121 Kassel

22.07.2024

GenAI-ready! Re- und Upskilling für Mitarbeitende

Die Befähigung der Mitarbeitenden zur Nutzung generativer KI ist entscheidend für die Zukunftsfähigkeit von KMUs*. Dieser Schwerpunkt fokussiert sich auf die Stärkung der Fähigkeiten der Mitarbeitenden durch detaillierte Schulungskonzepte, Prompt-Workshops etc. Beispielsweise sollen spezielle „Champions“ ausgewählt und durch Re- und Upskilling-Maßnahmen sowie „Train the Trainer“-Sessions geschult, um internes Expertenwissen um KI-Wissen zu erweitern. Technische Herausforderungen umfassen den sicheren Umgang mit neuen Tools und die Entwicklung von Fähigkeiten im Conversational Design. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf Prompt Engineering und der Implementierung von Retrieval Augmented Generation (RAG)* Architekturen. Ziel ist es, dass Mitarbeitende KI-Technologien effektiv in ihren Arbeitsabläufen nutzen können und somit die AI Literacy im Unternehmen gesteigert wird.

*Es besteht die Möglichkeit, die Thesis in Kooperation mit einem KMU mit Sitz in Kassel zu schreiben (mit optionaler Werkstudententätigkeit oder Praktikum).

** Technische Implementierung sind wünschenswert aber nicht zwingend erforderlich. Wir bieten Hands-On Sessions für die Einarbeitung in generative KI Tools.

Mögliche Themen für BA/MA Arbeiten

Im Rahmen von Abschlussarbeiten können folgende beispielhafte Themen erarbeitet werden:

Ausarbeitung von Trainingsmaterialien (Prompting, Conversational Design, RAG):

- Entwicklung eines Schulungsplans. Fokus auf Grundlagen des Prompting, Prinzipien des Conversational Designs und Implementierung von RAG. Anpassung der Inhalte an verschiedene Wissensstufen und Rollen.
- Literaturrecherche, Bedarfsanalyse durch Interviews und Umfragen, Entwicklung und Evaluation von Schulungsmodulen

Prompt-Engineering Workshop:

- Gestaltung eines praktischen Workshops. Vermittlung von Fähigkeiten im Prompt Engineering. Integration von Best Practices, Praxisbeispielen und Übungen.
- Durchführung und Analyse von Workshops, Fallstudienanalyse, Experimentelles Design

Champions-Community („Train-the-Trainer“-Sessions):

- Aufbau und Untersuchung einer Community of Practice/Champions-Community
- Entwicklung von „Train-the-Trainer“-Sessions
- Aktionsforschung, qualitative Inhaltsanalyse von Feedback und Trainingsprotokollen

Fragen und Bewerbungen an:

Philipp Reinhard, philipp.reinhard@uni-kassel.de | Dr. Mahei Li, mahei.li@uni-kassel.de

