

**Arbeits- und sozialrechtliches Seminar –  
Entgelt im Arbeits- und Sozialrecht  
Wintersemester 2024/2025**

**Lehrveranstaltungsleitung:** Prof. Dr. Judith Brockmann

**Lehrveranstaltungsform:** Präsenz, 2 SWS, wöchentliche Termine, 3 Credits

**Teilnahmevoraussetzung:** Einschreibung im Studiengang Bachelor Wirtschaftsrecht oder im Bachelorstudiengang Wirtschaftspädagogik mit Zweitfach Wirtschafts-, Arbeits- und Sozialrecht; Interesse an Auseinandersetzung mit arbeitsrechtlichen Fragestellungen an der Schnittstelle zum Sozialrecht

**Empfehlung:** Vorherige Teilnahme an den einführenden zivilrechtlichen Veranstaltungen (Grundlagenmodule), Teilnahme an den Veranstaltungen Grundlagen des Arbeits- und Sozialrechts und Individualarbeitsrecht

**Modulzuordnung:**

- Bachelor Wirtschaftsrecht: R 9 – je nach Thema: Arbeits- oder Sozialrecht
- Bachelor Wirtschaftspädagogik, Zweitfach WASR: M3 oder M8

**Lerninhalte:**

Gegenstand des Seminars sind die arbeits- und sozialrechtlichen Regelungen, die das Arbeitsentgelt betreffen. Dazu gehören einerseits die rechtlichen Rahmenbedingungen der Entgeltvereinbarung (z.B. Entgeltarten, Mindestlöhne, Diskriminierungsschutz, Tariflöhne, Formerfordernisse) und andererseits die Behandlung von Arbeitsentgelt im Sozialrecht (z.B. Beitragsrecht, Entgeltersatzleistungen und Zumutbarkeitsregelungen sowie Zuverdienstgrenzen beim Sozialleistungsbezug). Die Studierenden beschäftigen sich anhand der zu Semesterbeginn zu vergebenden Themen exemplarisch mit Rechtsfragen aus den genannten Bereichen. Wesentliche Lerninhalte sind auch die Techniken rechtswissenschaftlichen Arbeitens. Dabei sollen alle Schritte der Erstellung einer rechtswissenschaftlichen Themenarbeit erörtert und eingeübt werden. Die Teilnehmenden müssen die Bereitschaft mitbringen, wöchentliche Aufgaben zu erledigen, mithilfe derer sie im Semesterverlauf ein Referat mit schriftlicher Ausarbeitung erstellen werden. Die Seminarteilnahme soll auf diese Weise auch der Vorbereitung auf die Abschlussarbeit dienen.

### **Qualifikationsziele:**

Die Studierenden:

- Setzen sich mit entgeltbezogenen arbeitsrechtlichen Regelungen auseinander und können diese in das arbeitsrechtliche Vertragsverhältnis einordnen,
- Vertiefen Kenntnisse über arbeitsrechtliche Rechte und Pflichten,
- Setzen sich mit entgeltbezogenen sozialrechtlichen Regelungen auseinander und kennen deren Bedeutung für das Arbeitsverhältnis,
- Reflektieren die rechtlichen Rahmenbedingungen von Entgeltabsprachen im Zusammenhang von Arbeits- und Sozialrecht
- Erlernen die systematische Bearbeitung einer rechtlichen Fragestellung unter Beachtung der Grundsätze des rechtswissenschaftlichen Arbeitens,
- Können verschiedene rechtswissenschaftliche Quellen unterscheiden und diese im Rahmen einer wissenschaftlichen Arbeit angemessen verwenden,
- Erlernen und vertiefen Fähigkeiten der Quellenarbeit und Zitierweise in der Fachdisziplin und
- Schulen ihre Argumentationsfähigkeit, indem sie sich kritisch mit Ansichten der Rechtsprechung und Literaturmeinungen auseinandersetzen.

**Prüfungsleistung:** Referat (15 Minuten) mit anschließender Diskussion und schriftlicher Ausarbeitung (10-15 Seiten)

**Studienleistung:** Referat (15 Minuten) mit anschließender Diskussion und vier schriftlichen Aufgaben (Entwicklung einer Fragestellung, Gliederung, Einleitung und Literaturverzeichnis)

### **Notenschema:**

0-39: 5 | 40-44:4 | 45-49:3,7 | 50-54:3,3 | 55-59:3 | 60-64:2,7 | 65-69:2,3 | 70-74:2 | 75-79:1,7 | 80-84:1,3 | 85-94:1 | 95-100:0,7 | ( | Punkte von 100 möglichen: Note | )

**Pflichtlektüre und Literaturempfehlungen:** werden in der Veranstaltung mitgeteilt

**Termine:** Dienstags 10-12 Uhr, beginnend ab 22.10.2024, in der Nora-Platiel-Straße 6, Raum 0213.

**Alle Kursunterlagen und Infos s. moodle:** Seminar Arbeits- und Sozialrecht: Entgelt im Arbeitsverhältnis; der Einschreibeschlüssel wird im ersten Termin bekannt gegeben.