



## **Newsletter: Gleichstellung, Familienfreundlichkeit und Diversity**

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleg\_innen,

für Ihre Tätigkeit an der Universität möchten wir Ihnen Wissen und Ansprechpersonen rund um die Themen Gleichstellung, Familienfreundlichkeit und Diversity zur Verfügung stellen – und das regelmäßig. Unser Newsletter informiert Sie alle drei Monate über die Angebote des Frauen- und Gleichstellungsbüros, strukturiert anhand unserer drei Themenschwerpunkte:

1. Geschlechtergleichstellung
2. Familienfreundlichkeit
3. Diversity

Wir möchten Sie einladen, mithilfe unseres Newsletters konkrete Anknüpfungspunkte für Ihren Arbeitsbereich zu finden, denn die Gleichstellung der Geschlechter, der Abbau von Diskriminierungen, eine Kultur der Wertschätzung von Diversität und Familienfreundlichkeit gehören zu den Zielen und zum Auftrag der Universität Kassel.

Wir alle, die an der Hochschule arbeiten, forschen, lehren und studieren, können und sollten die Umsetzung dieser Ziele unterstützen.

[Abonnieren](#) Sie unseren Newsletter und bringen Sie mit uns gemeinsam Gleichstellung, Familienfreundlichkeit und Diversity voran.

Eine anregende Lektüre wünscht Ihnen  
Dr. Sylke Ernst  
Leiterin des Frauen- und Gleichstellungsbüros

## 1. Geschlechtergleichstellung

### a. Strategische Beratung von Programmen, Konzepten, Projekten & individuelle Beratung

Ansprechperson: [Dr. Sylke Ernst](#), Frauenbeauftragte

Chancengleichheit für Frauen und Männer ist ein Qualitätsmerkmal der Universität Kassel. Ziel der Gleichstellungsarbeit ist es, vielfältige Perspektiven und Potenziale in Wissenschaft und Hochschule einzubinden und Diskriminierung zu verhindern. Gleichstellung als Querschnittsaufgabe in die verschiedenen Bereiche der Universität zu integrieren, kann verschiedene Anliegen aufwerfen:

- Als **Mitarbeiter\_in** sehen Sie den Bedarf, die Chancengleichheit von Frauen und Männern in ihrem (Fach-)Bereich strukturell zu verbessern und wünschen sich Beratung zur Gestaltung und Umsetzung von Maßnahmen.
- Als **Wissenschaftler\_in** stellen Sie einen Forschungsantrag und wünschen sich Anregungen, wie Sie die Gleichstellung im Projekt fördern können.
- Als **Nachwuchswissenschaftlerin** oder Mitarbeiterin haben Sie Fragen und wünschen sich Beratung zum Thema Karriereentwicklung in der Wissenschaft und in der Hochschule.
- Als **Mitglied** der Universität fühlen Sie sich auf Grund Ihres Geschlechts benachteiligt.

### b. Qualifizierung und Gleichstellung

Ansprechperson: [Angelika Flörke](#), Referentin für Chancengleichheit

Um Frauen in ihrer Karriereentwicklung zu unterstützen, bietet das Frauen- und Gleichstellungsbüro verschiedene Qualifizierungsangebote an. Im Oktober beginnt ein **Workshop-Programm für Nachwuchswissenschaftlerinnen** zu den Themen „Karriere planen, Potenziale nutzen und Führungskompetenzen stärken“. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Wir koordinieren zudem das landesweite **Mentoringprogramm** „[Mentoring Hessen](#)“ an der Universität Kassel. Die neuen Programmlinien für MINT-Studentinnen, Doktorandinnen, Postdocs und Nachwuchswissenschaftlerinnen auf dem Weg zur Professur starten im Juni 2018. Die Bewerbungsfristen enden am 1. Dezember 2017 bzw. 15. Januar 2018.

#### Infoveranstaltung zu „Mentoring Hessen“

Mittwoch, 8. November 2017

16.30 bis 18.30 Uhr

Gießhaus, Mönchebergstr. 5

Zur Förderung von Gleichstellungsmaßnahmen können Sie Projekte beantragen, die dazu beitragen, die Gleichstellungsstrukturen an der Universität Kassel nachhaltig zu verbessern. Wir informieren und beraten Sie zum **Sonderfonds** „[Strukturelle Chancengleichheit](#)“.

### c. Gender in die Lehre

Ansprechperson: [Nina Probst](#), Projektmitarbeiterin

Im Rahmen dieses Projekts möchten wir Akteur\_innen im Bereich **Studium und Lehre** sensibilisieren und qualifizieren und dadurch die Gleichstellungsstrukturen für Studierende verbessern. Dafür entwickeln und erproben wir verschiedene Maßnahmen in enger Zusammenarbeit mit den Fachbereichen der Universität Kassel.

Frau Probst bietet auch im Wintersemester 2017/18 Inputs zum Thema Gender und Diversity in **Qualifikationsworkshops für Tutor\_innen** an. Gerne würden wir dieses Angebot ausweiten. Für Anregungen und Anfragen aus den Fachbereichen stehen wir gerne zur Verfügung.

Besonders hinweisen möchten wir Sie auch auf die Neuauflage der Broschüre [„Geschlechtergerecht in Sprache und Bild“](#).

---

## 2. Familienfreundlichkeit

Ansprechperson: [Yvonne Weber](#), Koordinatorin Family Welcome und Dual Career Service

Für die Universität Kassel ist Familiengerechtigkeit ein Querschnittsthema. Ziel ist die Unterstützung aller Mitglieder der Hochschule mit Familienaufgaben unter Berücksichtigung ihrer individuellen Lebensphase. Seit 2006 ist die Universität Kassel als familiengerechte Hochschule zertifiziert. 2016 ist sie der Charta Familie in der Hochschule mit einem besonderen Fokus auf Wissenschaft beigetreten.

Welche **Angebote** für Familien gibt es bereits?

- Maßnahmen, die Familie und Beruf/Studium vereinbar machen, unter anderem Kinderbetreuungsplätze und Ferienbetreuung, Eltern-Kind-Räume, Telearbeit und bevorzugtes Einwahlverfahren für Studierende mit eingeschränkter zeitlicher Flexibilität
- Beratung rund um die Themen Vereinbarkeit und Dual Career Service
- Runder Tisch Familie, der einmal pro Semester tagt und das Thema Familienfreundlichkeit unter Beteiligung aller Organisationsbereiche und Statusgruppen voranbringt

Warum ist es sinnvoll, **Familienfreundlichkeit** mitzudenken?

- höhere Arbeitszufriedenheit, Motivation und Bindung der Mitarbeiter\_innen, weniger Fluktuation, weniger krankheitsbedingte Ausfälle
- höhere Attraktivität der Hochschule bei der Gewinnung von Fachkräften
- Erfüllung der Qualitätskriterien in Forschungsanträgen oder DFG-Standards

Weiterführende Informationen finden Sie auf dem [Internetportal](#) der familiengerechten Hochschule.

---

### 3. Diversity

Ansprechperson: [Daniela Hrzán](#), Koordinatorin Diversity

Das Programm [Karriere-Mentoring DIVERS](#) der Universität Kassel unterstützt Studentinnen und Doktorandinnen aller Fächer bei Berufsorientierung, Berufs- und Einstieg in die Wissenschaft. Wir nehmen gern Frauen auf, die aufgrund ihrer Biografie und/oder ihrem Engagement zur **Förderung von Vielfalt** und zum Abbau von Vorurteilen innerhalb der Hochschule beitragen. Dabei orientieren wir uns am [Diversity Leitbild](#) der Universität Kassel. Die nächste Möglichkeit zur Bewerbung gibt es im Frühjahr 2018.

In Zusammenarbeit mit der Stadt Kassel führen wir das [Projekt zur Unterstützung studierwilliger geflüchteter Frauen](#) durch. In einer [Handreichung](#) haben wir Literatur und Links zum Thema „**Gender und Flucht**“ gesammelt und kommentiert.

Daniela Hrzán koordiniert und unterstützt außerdem alle Aktivitäten der Universität, die sich an **Geflüchtete** richten. Im Februar 2017 fand erstmalig der [Fachtag](#) „Uni engagiert! Beiträge aus der Universität Kassel zum Thema Flucht und Migration“ statt.

Daniela Hrzán berät Sie gern bei der Planung und Umsetzung von Diversity-Maßnahmen.

---

Dialog ist unverzichtbar – wir freuen uns auf Sie!

Das Team des Frauen- und Gleichstellungsbüros

*Ihre Ansprechperson in unserem Sekretariat ist [Janina Juqł](#).*

*Zudem unterstützen uns Regine Beyß, Nina Böhringer, Helena Lovreković, Ariana Savojsi und Mayala Ende als studentische Mitarbeiterinnen.*