



## Newsletter: Gleichstellung, Familienfreundlichkeit und Diversity

---

### Geschlechtergleichstellung

#### [Gleichstellungsplan der Universität Kassel ist online!](#)

Der Gleichstellungsplan 2018 bis 2023 führt zum ersten Mal bestehende Konzepte und Initiativen im Bereich Geschlechtergleichstellung, Diversity und Familienfreundlichkeit zusammen. Zahlreiche Maßnahmen in den verschiedenen Handlungsfeldern der Gleichstellungsarbeit sollen dazu beitragen, die Ziele des Gleichstellungsplan zu erreichen.

#### [Bettina Compart und Iris Theis als Stellvertreterinnen der zentralen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten bestellt](#)

Der Präsident hat am 26.11.2018 Frau Bettina Compart (Fachbereich Bauingenieur- und Umweltingenieurwesen) erneut und Iris Theis (Fachbereich Elektrotechnik/Informatik) neu für sechs Jahre (bis zum 30.11.2024) als Stellvertreterinnen der zentralen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten bestellt. Wir gratulieren herzlich!

#### **Gleichstellungsconsulting**

Das [Forschungsprojekt Gleichstellungsconsulting](#) untersucht seit Oktober 2017, welche Einschätzungen, Ideen und konkreten Bedarfe sich für Gleichstellung in den verschiedenen Bereichen unserer Universität zeigen. Ein Round Table hierzu soll den Austausch über Fachbereichsgrenzen hinaus anregen und hochschulöffentlich diskutieren, wie Gleichstellung als Querschnittsthema weiter verankert und für die unterschiedlichen Fächerkulturen umgesetzt werden kann. Das Gespräch, das von Frau Dr. Manuela Kaiser-Belz, Abteilung Strategische Personalentwicklung und Organisationskultur, moderiert wird, findet am Mittwoch, 8. Mai 2019 von 16 bis 18 Uhr im International House statt. Alle Interessierten sind herzlich willkommen. Weitere Informationen hierzu finden Sie in Kürze auf der [Webseite des Frauen- und Gleichstellungsbüros](#).

#### **Girls' und Boys' Day an der Universität Kassel**

160 Schülerinnen werden im Rahmen des bundesweiten [Girls' Day](#) am 28. März 2019 die Möglichkeit haben, Werkstätten und Labore der Hochschule zu erkunden und verschiedene naturwissenschaftlich-technische Bereiche kennenzulernen. Den Mädchen können sich so neue Perspektiven in der Berufs- und Studienwahl und berufliche Möglichkeiten eröffnen, die sie sonst eher wenig im Blick haben. Angebote zum Girls' Day an der Universität Kassel finden Sie [hier](#).

Die Universität Kassel beteiligt sich darüber hinaus am zeitgleich stattfindenden [Boys' Day](#) mit Angeboten zum Thema Berufs- und Lebensplanung speziell für Jungen. Wir bieten u.a. Aktionen in den Bereichen „Soziale Arbeit – Helfen als Beruf“ und „Grundschule als Werkstattarbeit“ an. Angebote zum Boys' Day an der Universität Kassel finden Sie [hier](#).

### **Gender in die Lehre**

In Zusammenarbeit mit der Interdisziplinären Arbeitsgruppe Frauen- und Geschlechterforschung (IAG FG) bietet das Frauen- und Gleichstellungsbüro am 16. Mai 2019 von 9 bis 13 Uhr den Workshop „Umgang mit antifeministischen Störungen in Lehrveranstaltungen“

an. Der Workshop möchte Lehrende der Universität Kassel auf ganz praktischem Wege darin unterstützen, angemessen mit antifeministischen Störungen in Lehrveranstaltungen umzugehen. Im Rahmen des vierstündigen Trainings werden Situationen analysiert, Handlungsoptionen besprochen und die strategische Umsetzung geübt. Geleitet wird der Workshop von zwei Referent\*innen der Initiative [GEGENARGUMENT](#).

Verbindliche Anmeldungen nimmt Nina Probst über den Kontakt [gender.lehre@uni-kassel.de](mailto:gender.lehre@uni-kassel.de) entgegen. Alternativ ist die [Anmeldung über die Fort- und Weiterbildung](#) möglich.

---

## **Familienfreundlichkeit**

### **Veranstaltungsangebote für Väter**

Im Rahmen des Runden Tisches Familie, am 14. November 2018, wurden Ideen zu Maßnahmen für Väter vorgestellt. Bezugnehmend darauf möchten wir Sie über folgende Veranstaltungen informieren. Veranstalterin ist die [berufundfamilie Service GmbH](#).

[Männer. Vereinbarkeitsangebote zielgruppengerecht gestalten.](#)

Zielgruppe: Themenverantwortliche, die in ihrer Organisation ihre männlichen Beschäftigten bei der Vereinbarkeit in den Fokus nehmen und zielgruppengerechte Angebote gestalten wollen.

[Mann-O-Mann: Wie kann das gehen? Vereinbarkeit als Herkulesaufgabe?!](#)

Zielgruppe: Männer, die ihre persönliche Situation reflektieren und verbessern möchten.

Der nächste Runde Tisch Familie findet am Montag, den 6. Mai 2019, von 14.30 bis 16 Uhr im Raum 4100 statt.

### **Ferienbetreuungsangebote**

Die aktuellen Ferienbetreuungsangebote für 2019 sind auf der [Homepage](#) der familiengerechten Hochschule veröffentlicht. Bei Bedarf melden Sie Ihre Kinder bitte zeitnah an.

### **Neue EU-Richtlinie zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für Eltern und pflegende Angehörige**

Deutschland hat am 6. Februar 2019 zusammen mit der Mehrheit der Mitgliedstaaten der Europäischen Union (EU) der Vereinbarkeitsrichtlinie zugestimmt. Ziel der Richtlinie ist es, in der gesamten EU die Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf zu verbessern und besonders die

Erwerbsbeteiligung von Frauen zu fördern. Auf welche Mindeststandards sich die EU-Mitgliedstaaten mit dem Europäischen Parlament u.a. geeinigt haben finden Sie unter folgendem [Link](#).

### **Einladung zur Online-Umfrage:**

#### **Wie lässt sich Teilzeitführung an Hochschulen umsetzen - was passiert dazu aktuell an den Universitäten und Hochschulen?**

Der Best Practice Club Familie in der Hochschule, dem die Universität Kassel seit 2016 angehört, unterstützt die Gewinnung von teilnehmenden Personen für diese Umfrage. Ziel ist mit dieser Bestandaufnahme zu klären, ob und wie Führung in Teilzeit an Hochschulen ermöglicht werden kann. [Link](#) zur Umfrage | Dauer: ca. 25 Minuten | **Die Befragung ist bis zum 28.02.2019 aktiv.**

Ansprechperson: [Yvonne Weber](#), Koordinatorin Family Welcome und Dual Career Service

---

## **Diversity**

### **Ausschreibung Karriere-Mentoring DIVERS 2019-2020**

Karriere-Mentoring DIVERS geht in die nächste Runde. Das Mentoringprogramm der Universität Kassel unterstützt Student\*innen und Doktorand\*innen bei der Berufsorientierung, beim Berufseinstieg und beim Einstieg in die Wissenschaft. Bewerbungsschluss ist der **31. März 2019**. Informationen zum Bewerbungsverfahren finden Sie auf unserer [Homepage](#).

### **Informationsveranstaltung zu Karriere-Mentoring DIVERS**

Mittwoch, 14. März, 16 bis 18 Uhr  
International House, Mönchebergstr. 11a

### **Initiative Offen für Vielfalt**

Auch die Universität Kassel beteiligt sich seit Ende letzten Jahres an der Initiative "Offen für Vielfalt – Geschlossen gegen Ausgrenzung", die von mehreren Unternehmen, Verbänden und Vereinen aus der Region Kassel ins Leben gerufen wurde. Informationen zu der Kampagne an der Universität Kassel finden Sie [hier](#).

Wer die Kampagne unterstützen möchte, kann kostenlos Schilder bestellen und weitere Informationen finden unter <https://offenfuervielfalt.de/>.

Ansprechperson: [Katarzyna Friedrich-Fil](#), Koordinatorin Diversity

---

## **Termine**

### **Frauenvollversammlung am Internationalen Frauentag: „Wandel der Arbeit in administrativ-technischen Bereichen an der Hochschule“**

Freitag, 8. März 2019, 9 bis 12 Uhr, Gießhaus, Mönchebergstraße 5  
Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Für weitere Veranstaltungen zum Internationalen Frauentag klicken Sie bitte [hier](#).

**Save the Date: Jubiläumsveranstaltung 30 Jahre Frauenbeauftragte an der Gesamthochschule Universität Kassel**

Dienstag, 25. Juni 2019, 18 bis 21 Uhr, Gießhaus, Mönchebergstraße 5

**Frauenstadtrundgang in der vorderen Nordstadt am 23. Mai 2019, 13 – 15 Uhr**

Die Anmeldung ist demnächst über die Weiterbildung möglich.

## **Ausschreibungen, Preise & Projekte**

Im Rahmen Sonderfonds Strukturelle Chancengleich wurde das Projekt „Entwicklung eines Good Practice Guides zur Förderung von Frauen an der Universität Kassel im Fach Philosophie“ gefördert. Die darin erarbeitete Broschüre liegt nun vor: [„Klimawandel – Geschlechtersensible Anregungen für Studierende und Lehrende am Institut für Philosophie an der Universität Kassel“](#).

### **Geförderte Projekte im Sonderfonds „[Strukturelle Chancengleichheit](#)“ 2018**

Prof. Dr. Freudenberger-Lötz, Katharina Gaida (FB Geistes- und Kulturwissenschaften)  
„Kinderakademie – Weltreligion im Dialog“

Prof. Dr. Andreas Eichler, Ute Meier-Diedrich, Antje Reuffurth (FB Mathematik und Naturwissenschaften) „Erhöhung der Studierendenzahlen unter dem Gleichstellungsaspekt“

Prof. Dr. Mechthild Bereswill, Prof. Joel Baumann (FB Humanwissenschaften in Kooperation mit der Kunsthochschule) „Gleichstellungsperspektiven im Wissenschaftssystem der Universität Kassel“

Prof. Dr. Elisabeth Tuidler, Verena Hucke (FB Gesellschaftswissenschaften) „Herausforderungen und Notwendigkeiten zum dritten Geschlechtseintrag“

---

Dialog ist unverzichtbar – wir freuen uns auf Sie!  
Das [Team des Frauen- und Gleichstellungsbüros](#)

Herausgegeben vom  
Frauen- und Gleichstellungsbüro  
Mönchebergstraße 19  
34109 Kassel  
Mail: [gleichstellung@uni-kassel.de](mailto:gleichstellung@uni-kassel.de)

Telefon: 0561 - 804-2832

*Möchten Sie diesen Newsletter abonnieren oder abbestellen? Dann klicken Sie bitte [hier](#).*

*Datenschutz: Wir nutzen Ihre Kontaktdaten zum ausschließlichen Zweck der Versendung des vorliegenden Newsletters. Wenn Sie mit der Zusendung nicht weiter einverstanden sind, können Sie den Bezug der Mailing-Liste [hier](#) kündigen.*