



Newsletter: Gleichstellung, Familienfreundlichkeit und Diversity

Neuer Name – neue Webseite

Stabsstelle Gleichstellung – Diesen Namen trägt das Frauen- und Gleichstellungsbüro seit dem 01.09.2020. Wir haben uns zu dieser Umbenennung entschlossen, da sich die Arbeit des Frauen- und Gleichstellungsbüros in den letzten Jahren stetig erweitert hat: Ausgehend von der Frauenförderung zu Geschlechtergleichstellung, Family Welcome und Dual Career Service, Antidiskriminierung sowie Diversity.

Darüber hinaus freuen wir uns sehr, Ihnen unsere neue Webseite vorzustellen. Unter www.uni-kassel.de/go/gleichstellung finden Sie viele wichtige Informationen rund um die Themen Geschlechtergleichstellung, Familienfreundlichkeit und Diversity.

Geschlechtergleichstellung

Gleichstellungsmonitoring der Universität Kassel – Daten 2019 jetzt online verfügbar!

Die gleichstellungsrelevanten Daten für 2019 stehen für die gesamte Universität und fachbereichsbezogen online in einem Datenportal und in fachbereichsbezogenen Berichten unter www.uni-kassel.de/go/gleichstellungsmonitoring zur Verfügung.

Im Mai 2021 startet wieder das landesweite **Mentoringprogramm Mentoring Hessen** mit neuen Durchgängen in den Programmlinien ProCareer.MINT und ProCareer.Doc. Vom 01.10.2020 bis 01.12.2020 können sich MINT-Studentinnen und Nachwuchswissenschaftlerinnen aller Fachrichtungen für die Programme bewerben. Es finden mehrere digitale Informationsveranstaltungen statt. Weitere Informationen und Anmeldung unter www.mentoringhessen.de.

Ansprechperson: [Angelika Flörke](#), Referentin für Chancengleichheit

FairnetzEuch! mit den Hochschulsekretariaten: Gute Arbeitsbedingungen für alle!

Unter diesem Motto hat die bukof (Bundeskonzferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e.V.) die Kampagne „Fairnetz Euch!“ gestartet, um auf die schwierigen Arbeitsbedingungen in Hochschulsekretariaten aufmerksam zu machen und Hochschulleitungen und Wissenschaftspolitik aufzufordern, die Situation zu verändern.

- Positionspapier „Endlich Entgeltgerechtigkeit und faire Arbeitsbedingungen in Hochschulsekretariaten schaffen!“ zu den Anforderungen an Entgeltgerechtigkeit und fairen Arbeitsbedingungen in Hochschulsekretariaten
- Webseite mit umfangreichen Informationen <https://bukof.de/service/kampagne-fairnetzteuch/>

Auch an der Universität Kassel ist für das Sommersemester 2021 eine bundesweite Fortbildungsveranstaltung „Arbeit Sichtbar Machen“ im Zuge des 2. bundesweiten Netzwerktreffens „FairNetzEuch“ in Zusammenarbeit mit der bukof geplant. Die Veranstaltung wird im Rahmen des „Sonderfonds Strukturelle Chancengleichheit“ der Universität Kassel gefördert. Organisatorinnen sind technisch-administrative Mitarbeiterinnen des Fachbereichs Architektur, Stadtplanung und Landschaftsplanung, in Kooperation mit dem Personalrat und der Stabsstelle Gleichstellung. Kontakt: Stella Bünger buenger@uni-kassel.de, Cordula Kremer ckremer@asl.uni-kassel.de

Handreichung „Gendergerechte und diversitätssensible Führungskultur“

Für alle Führungskräfte in Hochschulen enthält die Handreichung „Gendergerechte und diversitätssensible Führungskultur“ praxisnahe Tipps und Empfehlungen. Sie ist das Ergebnis einer Kooperation der Landeskonzferenz hessischer Hochschulfrauen- und Gleichstellungsbeauftragten (LaKoF) mit den Präsidien und Führungskräften sowie Vertreter*innen der Personalentwicklung und der Personalräte der hessischen Hochschulen. Die Broschüre erhalten Sie in gedruckter Form in der Stabsstelle Gleichstellung.

Auf der Webseite www.lakof-hessen.de finden Sie die digitale Broschüre.

Ansprechperson: [Dr. Sylke Ernst](#), Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte und Leiterin der Stabsstelle Gleichstellung

Gender in die Lehre

Gender in die Lehre und MINT – Weiterführung der Tutor*innen- und Buddyqualifikation

In den Fachbereichen Bau- und Umweltingenieurwesen, Elektrotechnik/Informatik und Maschinenbau sind Qualifizierungsangebote zu Gender- und Diversity-Kompetenzen mittlerweile fester Bestandteil der Tutor*innen- (FB 14 & 16) bzw. Buddy-Schulungen (FB 15 & PlusMINT). Die Qualifizierungen tragen dazu bei, dass das Thema Gender und Diversity in den MINT-Studiengängen an Präsenz gewinnt. Sie leisten einen Beitrag zu einem Kulturwandel, der den MINT-Bereich langfristig für Zielgruppen attraktiv macht, die dort bisher kaum vertreten sind. Leider konnten die Schulungen der Tutor*innen bzw. Buddys im Sommersemester 2020 aufgrund der Maßnahmen zur Eindämmung der Corona-Pandemie nicht wie gewohnt stattfinden. Für das kommende Wintersemester sind aber wieder Veranstaltungen in Kooperation mit der Projektmitarbeiterin von „Gender in die Lehre“ geplant.

Ansprechperson: [Anna Carolin Müller](#), Projektmitarbeiterin

Familienfreundlichkeit

[Pflegeportal online](#)

Auf den Seiten des Family Welcome Service finden Sie das neue Pflegeportal mit Informationen für Beschäftigte und Studierende bei Fragen zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf oder Studium. Neben den Unterstützungsmöglichkeiten für Beschäftigte und Studierende durch die Universität werden auch Informationen zu den gesetzlichen Grundlagen und eine Übersicht über die Anlaufstellen in Stadt und Land gegeben. Die Linksammlung enthält Weiterleitungen zu Informationsmaterialien und anderen Informationsportalen, Links zu Unterstützungsangeboten für pflegende Angehörigen sowie zum Thema Demenz, beispielsweise der E-Learning-Kurs „Demenz“ der Deutschen Alzheimer Gesellschaft e.V. für Personen, die an Demenz erkrankte Menschen betreuen.

Corona-Sonderfonds für Wissenschaftler*innen mit Familienverantwortung wird weitergeführt

Im Juli hat die Universität Kassel den Corona-Sonderfonds in Höhe von 10.000 Euro für Wissenschaftler*innen der Universität Kassel mit Familienverantwortung eingesetzt. Nach dreimonatiger Laufzeit ist der Corona-Sonderfonds nun ausgeschöpft. Bislang konnten im Rahmen des Corona-Sonderfonds 20 Wissenschaftler*innen der Universität Kassel mit Familienaufgaben, die aufgrund der Pandemie erhebliche Nachteile in ihrer wissenschaftlichen Tätigkeit erfahren haben, gefördert werden. Mehrheitlich wurden die Mittel für die Finanzierung von studentischen Hilfskräften, aber auch zur Unterstützung von Publikationen vergeben. Am 25.09.2020 hat das Präsidium beschlossen, den Corona-Sonderfonds mit 10.000 Euro weiterzuführen. Informationen zur Antragstellung finden Sie auf der Seite des [Family Welcome und Dual Career Service](#).

Aktuelle Kinderbetreuungsangebote für Beschäftigte und Studierende der Universität

Aufgrund der Corona-Pandemie und der damit einhergehenden Dienstanweisung vom HMWK steht derzeit die flexible Kinderbetreuung **Flying Nannies** in den Eltern-Kind-Räumen der Universität bis auf Weiteres nicht zur Verfügung. Für Beschäftigte und Studierende besteht aber weiterhin die Möglichkeit pädagogisch qualifizierte Babysitter*innen aus dem Betreuungspool zu buchen. Der **Babysitter*innenpool** ist ein Betreuungsangebot, das zwischen den Babysitter*innen und den Eltern direkt vereinbart wird. Die Hochschule übernimmt lediglich die Vermittlung der Personen.

Die Betreuungen in der flexiblen Kinderbetreuungseinrichtung **studykidscare** vom Studierendenwerk Kassel finden wieder in gewohntem Umfang statt. Für Beschäftigte hat die Universität ein Stundenkontingent bei studykidscare eingekauft.

Weitere Informationen zu diesen Angeboten finden Sie auf der [Internetseite des Family Welcome und Dual Career Service](#).

Online-Beratungen vom Family Welcome und Dual Career Service

Neben telefonischen Beratungen, können Beratungen mit Beschäftigten und Studierenden im Family Welcome und Dual Career Service auch im Format Videochat stattfinden. Genutzt werden können die Tools Zoom, Webex oder auch die Videokonferenz über DFN.

Ansprechperson: [Mareike Schön](#), Koordinatorin Family Welcome und Dual Career Service

Diversity

Ankündigung 2. Netzwerktreffen „Antidiskriminierung an der Universität Kassel“

Das 2. Netzwerktreffen „Antidiskriminierung an der Universität Kassel“ findet am **05. November von 10.30 bis 12.30 Uhr** in digitaler Form statt. Nach dem gelungenen Auftakttreffen im Februar 2020 wird es nun darum gehen, die Antidiskriminierungsarbeit an der Uni Kassel umzusetzen. Diskriminierungen und sexualisierte Gewalt stellen nach wie vor ein gesellschaftliches Problem dar, von dem auch die Hochschulen als Studien- und Arbeitsorte nicht ausgenommen sind. Zur Umsetzung der Richtlinie zum Schutz vor Diskriminierungen und sexualisierter Gewalt an der Universität Kassel und zur gemeinsamen Bearbeitung des Themas Antidiskriminierung auf verschiedenen Ebenen innerhalb der Universität ist das Netzwerk entstanden. Wenn Sie Interesse an der Mitarbeit im Netzwerk haben, können Sie sich gern an Katarzyna Friedrich-Fil wenden: katarzyna.friedrich-fil@uni-kassel.de.

Diversity-Woche

Mit zahlreichen Workshops und Vorträgen informieren wir vom **28.09. bis zum 02.10.2020** über Vielfalt, Verschiedenheit und Chancengerechtigkeit. Einen Überblick über die Themen und Angebote in der Diversity-Woche sowie Interviews mit den Referent*innen finden Sie auf unserer [Webseite](#).

Ansprechperson: [Katarzyna Friedrich-Fil](#), Koordinatorin Diversity

Termine

Re-Audit „Vielfalt gestalten“

Dienstag, 13. Oktober 2020, 10 bis 11.30 Uhr
Campus Center, Moritzstraße 18, Hörsaal 6

10. Runder Tisch Familie

Montag, 9. November 2020, voraussichtlich in digitalem Format
Falls Sie Anregungen und Themen für den Runden Tisch Familie haben oder daran teilnehmen möchten, kontaktieren Sie gerne Mareike Schön: mareike.schoen@uni-kassel.de.

Online-Workshop für Nachwuchswissenschaftlerinnen: „Ich bin so frei – Kommunikation in herausfordernden Situationen“

Montag/Dienstag, 18. und 19. Januar 2021, 9 bis 12 und 14 bis 17 Uhr
Referentin: Sabine Maria Falk

Information und Anmeldung bis zum 18.12.2020 unter www.uni-kassel.de/go/karriere-wissenschaftlerin

Ausschreibungen, Preise & Projekte

Ausschreibung des Forschungsschwerpunkts „Dimensionen der Kategorie Geschlecht – Frauen- und Geschlechterforschung in Hessen“

Wissenschaftler*innen können auch in diesem Jahr Forschungsanträge im Forschungsschwerpunkt [Dimensionen der Kategorie Geschlecht - Frauen- und Geschlechterforschung in Hessen](#) beim Hessischen Ministerium für Wissenschaft und Kunst (HMWK) stellen. Die Anträge werden über die Stabsstelle Gleichstellung an das HMWK gesandt. Antragsschluss an der Universität Kassel ist der 07.12.2020. Weitere Informationen zur Antragstellung finden Sie auf der [Homepage des HMWK](#) und der [Stabsstelle Gleichstellung](#).

Ansprechperson: [Angelika Flörke](#), Referentin für Chancengleichheit

Dialog ist unverzichtbar – wir freuen uns auf Sie!
Das [Team der Stabsstelle Gleichstellung](#)

Herausgegeben von
Stabsstelle Gleichstellung
Mönchebergstraße 19
34109 Kassel
Mail: gleichstellung@uni-kassel.de
Telefon: 0561 - 804-2832

Möchten Sie diesen Newsletter abonnieren oder abbestellen? Dann klicken Sie bitte [hier](#).

Datenschutz: Wir nutzen Ihre Kontaktdaten ausschließlich zum Versenden des vorliegenden Newsletters. Wenn Sie mit der Zusendung nicht weiter einverstanden sind, können Sie den Bezug der Mailing-Liste [hier](#) kündigen.