



Stabsstelle Gleichstellung

Newsletter: Gleichstellung, Familienfreundlichkeit und Diversity

Prof. Dr. Ute Clement wird neue Präsidentin der Universität Kassel

Die Stabsstelle Gleichstellung gratuliert Prof. Dr. Ute Clement herzlich zu Ihrer Wahl als Präsidentin der Universität Kassel zum 1. Oktober 2021. Damit wird die Universität Kassel zum zweiten Mal in ihrer Geschichte neben der Gründungspräsidentin Dr. Vera Rüdiger eine Präsidentin haben. Im Interview zu Ihrer Wahl nimmt sie Stellung zum Thema Frauenförderung: *„Als Vizepräsidentin habe ich staunend festgestellt, dass es immer noch Bereiche gibt, in denen Frauen noch nicht selbstverständlicher Teil der Fachkollegien sind. Manchmal herrscht dort eine Kultur, die Frauen zu schaffen macht – übrigens ohne dass die Kollegen das beabsichtigen oder auch nur merken. Ich glaube, viele Probleme würden sich ganz schnell lösen, wenn erst mal Frauen mit am Tisch sitzen. Ich möchte Frauen auch ermutigen, sich für ihre Anliegen stark zu machen. Und schließlich gilt es auch, sich Bereiche genauer anzuschauen, in denen viele Frauen arbeiten, zum Beispiel die Sekretariate. Wie sind hier die Arbeitsbedingungen?“* (Universität Kassel, 17.02.2021)

Geschlechtergleichstellung

Digitalisierung – Chancen und Risiken für die Geschlechtergerechtigkeit

Dieses Thema haben wir auf der diesjährigen Frauen*vollversammlung am 08.03.2021 diskutiert.

- Einen Bericht der Veranstaltung finden Sie auf der [Webseite der Stabsstelle Gleichstellung](#)
- [Präsentation der Ergebnisse des Dritten Gleichstellungsberichts](#), Prof. Dr. Claude Draude
- Gutachten mit dem Titel [„Digitalisierung geschlechtergerecht gestalten“](#) für den Dritten Gleichstellungsbericht der Bundesregierung, 2021
- [Campusmeldung vom 02.02.2021 zum Dritten Gleichstellungsbericht](#)
- Bei der Veranstaltung wurde auf die neue Studie des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung zum Thema Corona und Gleichstellung hingewiesen: [Studie Hans-Böckler-Stiftung](#)

Geschlechtergerechte Sprache

Bericht der HNA zu geschlechtergerechter Sprache vom 29.03.2021

<https://www.hna.de/kassel/bestrafung-fuer-korrekte-sprache-90265076.html>

Stellungnahme der Universität Kassel zu geschlechtergerechter Sprache vom 30.03.2021

<https://www.uni-kassel.de/uni/aktuelles/aus-der-hochschule/stellungnahmen-der-hochschule/stellungnahme-geschlechtergerechte-sprache-stand-30032021>

bukof-Positionspapier "Standpunkte für eine geschlechtergerechte Hochschulpolitik"

Die **18 Positionen für eine geschlechtergerechte Hochschulpolitik** von Antidiskriminierung bis Studienbedingung sind eine Einladung und Aufforderung zur Veränderung. Sie stellen das gemeinsame Verständnis und die übereinstimmenden Forderungen aller Gleichstellungsakteur*innen in der bukof dar. Die Positionen schließen von der Fachhochschule bis zur Universität und Künstlerischen Hochschule alle Hochschultypen und Statusgruppen ein: Student*innen, Professor*innen, wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiter*innen sowie Mitarbeiter*innen in Technik, Service und Verwaltung. Behandelt werden Status, Veränderungsbedarfe und Forderungen zu den vordringlichen Themen von Antidiskriminierung bis zu Wissenschaftspolitik. [Standpunkte für eine geschlechtergerechte Hochschulpolitik](#)

Girls' Day am 22. April 2021 an der Universität Kassel – digital!

Die Universität Kassel beteiligt sich am bundesweiten **Girls' Day**. In vielen naturwissenschaftlich – technischen Bereichen werden wieder Aktionen angeboten. Das Angebot richtet sich an Schülerinnen ab der 7. Klasse und ist eingebettet in das Girls' Day-Digital-Event, sodass die Teilnehmenden ein abwechslungsreiches Programm mit Vorträgen, Workshops und einem Online-Escape-Game erwartet. Informationen zum Angebot und zur Anmeldung finden Sie auf der Webseite www.uni-kassel.de/go/girlsday.

Ansprechperson: [Angelika Flörke](#), Referentin für Chancengleichheit

Gender in die Lehre

Im Rahmen der Veranstaltungsreihe „Vielfalt didaktisch (er)leben“ des Fachbereichs für Geistes- und Kulturwissenschaften möchten wir alle Interessierten ganz herzlich am 23.6.2021 zum Workshop „Diversitätsperspektiven in der Hochschule - Methoden und Werkzeuge für meine Lehrgestaltung“ einladen. Bei diesem Workshop wird Anna Carolin Müller den Teilnehmenden Anregungen für die praktische Umsetzung von gender- und diversitysensiblen Gestaltung der eigenen Hochschullehre geben. Im Vordergrund stehen dabei die diversitykritische Reflexion der eigenen Lehrerfahrungen, der Austausch von Ideen, und die gemeinsame Weiterentwicklung der eigenen didaktischen Methoden und Werkzeuge, um kompetent und diskriminierungsarm auf unterschiedliche Lernstile und Bedürfnisse der Studierenden eingehen zu können. Weitere Informationen siehe unter Termine.

Ansprechperson: [Anna Carolin Müller](#), Projektmitarbeiterin

Familienfreundlichkeit

Corona-Sonderfonds für Wissenschaftler*innen mit Familienaufgaben

Der Corona-Sonderfonds der Universität Kassel war ein großer Erfolg. Ziel dieses Sonderfonds war es, Wissenschaftler*innen mit Familienaufgaben, die aufgrund der Corona-Pandemie und der damit einhergehenden Einschränkungen, z.B. bei Kinderbetreuung, in ihrer wissenschaftlichen Tätigkeit erheblich eingeschränkt sind, bedarfsgerecht zu unterstützen. Insgesamt 52 Anträge auf Unterstützung durch den Corona-Sonderfonds sind im Family Welcome Service eingegangen, von denen 42 Anträge bewilligt werden konnten. Die Mittel wurden in überwiegendem Maße zur Finanzierung von studentischen Hilfskräften und der Veröffentlichung von Publikationen gestellt. In einem Antragsfall konnten auch die technische Ausstattung finanziert werden. Die Mittel im Rahmen des Corona-Sonderfonds sind nun ausgeschöpft. Weitere Antragstellungen sind nicht mehr möglich.

Lessons Learnt aus der Corona-Pandemie

Das Centrum für Hochschulentwicklung (CHE) hat zusammen mit dem Verein Familie in der Hochschule e.V. eine Studie durchgeführt, die die Familiengerechtigkeit an deutschen Hochschulen während der Corona-Pandemie in den Fokus rückt. Die Studie zeigt, dass Hochschulen, die das Thema Familiengerechtigkeit auf Hochschulleitungsebene strukturell gut verankert haben, gut durch die Pandemie gekommen sind. Ebenso zeigte die Studie, dass die Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen in der Hochschulverwaltung in stärkerem Maße möglich ist als bisher angenommen wurde. In den Bereichen Karriereförderung und Personalentwicklung sind aber Missstände und Entwicklungsbedarfe während der Pandemie deutlich geworden. Die publizierte Studie mit den detaillierten Ergebnissen finden Sie auf den Seiten des [CHE](#). In einer Pressemitteilung fordert das CHE zusammen mit dem Verein Familie in der Hochschule e.V., dass das Thema Familiengerechtigkeit flächendeckend an allen Hochschulen auf der Leitungsebene personal verankert werden soll, um so die familienfreundlichen Entwicklungen zu beschleunigen. Die Pressemitteilung finden Sie auf den Seiten des Vereins [Familie in der Hochschule e.V.](#) Die Universität Kassel ist seit 2016 Mitglied im Verein Familie in der Hochschule e.V.

Übernahme von Ferienbetreuungskosten

Studierende, die ihre Kinder für Ferienbetreuungen in den Schulferienzeiten anmelden, können die Teilnahmegebühren erstattet bekommen. Für eine Rückerstattung schicken die Studierenden einen Nachweis über die bezahlten Kosten, ihren Studierendenausweis in Kopie, sowie die Bankverbindung und Adresse an den Family Welcome Service. Die Rückerstattungen werden über das QSL-Projekt Verbesserung der Vereinbarkeit von Studium und Familie finanziert.

Ansprechperson: [Mareike Schön](#), Koordinatorin Family Welcome und Dual Career Service

Diversity

Personalwechsel

Seit 15. März 2021 unterstützt Lisa Ferin die Stabsstelle Gleichstellung. Sie übernimmt die Koordinationsstelle Diversity und betreut das Projekt Gleichstellungsconsulting.

Re-Audit „Vielfalt gestalten“

Die Universität Kassel wird sich erneut der Zertifizierung „Vielfalt gestalten“ durch den Deutschen Stifterverband unterziehen, um ihre Diversitätsstrategie zu überprüfen und weiterzuentwickeln. Im Rahmen des Re-Audits sollen Entwicklungsziele für die nächsten drei Jahren identifiziert und festgelegt werden. Dafür findet ein Peer Review Prozesses statt, in dem die Diversity Strategie der Universität Kassel am Donnerstag, den 10. Juni 2021 von **10 bis 11.30 Uhr öffentlich präsentiert** wird. Alle Mitglieder und Angehörigen der Universität sind herzlich dazu eingeladen!

Den Link zur digitalen Veranstaltung via Zoom erhalten Sie nach Anmeldung: diversity@uni-kassel.de

Neuigkeiten bei der Charta der Vielfalt

Seit Januar 2021 hat die Charta der Vielfalt „soziale Herkunft“ als siebte Diversitätsdimension aufgenommen. Wir freuen uns, dass die Charta damit die Bedeutung von sozialer Herkunft als Ungleichheitskategorie hervorhebt und aktiv in ihrem Ansatz vorantreibt. Nähere Informationen dazu unter: [Soziale Herkunft: Die 7. Dimension - Für Diversity in der Arbeitswelt \(charta-der-vielfalt.de\)](http://charta-der-vielfalt.de).

Ansprechperson: [Lisa Ferin](#), Referentin Diversity

3. Netzwerktreffen Antidiskriminierung an der Universität Kassel / Diversity-Tag am 18.05.2021, 12:00 – 14.00 Uhr

Anlässlich des 9. Deutschen Diversity-Tages möchten wir alle Interessierten recht herzlich am 18.05.2021 zum öffentlichen Vortrag und zum 3. Netzwerktreffen „Antidiskriminierung an der Universität Kassel“ einladen. **Prof*in Dr*in Rylee Hühne (FH Südwestfalen) wird einen öffentlichen Vortrag zum Thema Antidiskriminierung und Diversität in Zeiten der Corona-Pandemie und digitaler Lehre halten.** Im Anschluss findet das hochschulweite Netzwerktreffen "Antidiskriminierung an der Universität Kassel" statt. Das Netzwerk ist zur gemeinsamen Bearbeitung des Themas Antidiskriminierung auf verschiedenen Ebenen der Universität entstanden und richtet sich an alle Interessierten innerhalb der Universität Kassel. Die Veranstaltung findet digital statt. Den Link zur Videokonferenz via Zoom erhalten Sie nach Anmeldung: diversity@uni-kassel.de

Termine

11. Runder Tisch Familie

Mittwoch, 12. Mai 2021, 10 Uhr, in digitalem Format

Falls Sie Anregungen und Themen für den Runden Tisch Familie haben oder daran teilnehmen möchten, kontaktieren Sie gern Mareike Schön: mareike.schoen@uni-kassel.de

Re-Audit „Vielfalt gestalten“

Donnerstag, 10. Juni 2021, 10 – 11.30 Uhr, in digitalem Format

Digitale Veranstaltungsreihe „[Diversität – Vielfalt didaktisch \(er\)leben](#)“, Fachbereich Geistes- und Kulturwissenschaften

Lehren und Lernen sind interaktive soziale Prozesse. Neben Lehr-Lernmedien und Lehr-Lernsettings sind es v.a. die beteiligten Individuen, die diese Prozesse gestalten und prägen. Denn wo Menschen sind, da ist Vielfalt. Und Vielfalt braucht Lehr-Lernangebote, die diese in Planung und Umsetzung wahrnehmen, reflektieren und widerspiegeln. Die im Sommersemester anlaufende Veranstaltungsreihe widmet sich deshalb den Dimensionen und Gelingensbedingungen von Gleichstellungsaspekten in institutionellen Lehr-Lernkontexten, sowohl aus theoretischer wie auch aus praktischer Perspektive.

- Digitaler Vortrag **Diversität. Konzeptionelle Überlegungen und pädagogische Herausforderungen**
Donnerstag, 6. Mai 2021, 16 bis 18 Uhr (c.t.), Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Elisabeth Tuidier (Uni Kassel)
- Digitaler Vortrag **The role of social networks and social support in promoting student success (engl.)**
Donnerstag, 27. Mai 2021, 16 bis 18 Uhr (c.t.), Dr.ⁱⁿ Shweta Mishra (INCHER, Uni Kassel)
- Digitaler Workshop **Diversitätsperspektiven in der Hochschule – eine interaktive Einführung für Studium und Lehre**
Mittwoch, 2. Juni 2021, 16 bis 18 Uhr (s.t.), Prof. Dr. Frank Linde (TH Köln) & Dr.ⁱⁿ Nicole Auferkorte-Michaelis (Uni Duisburg-Essen), Anmeldefrist: Montag, 31.05.2021
- Digitaler Workshop **Diversitätsperspektiven in der Hochschule – Methoden und Werkzeuge für meine Lehrgestaltung**,
Mittwoch, 23. Juni 2021, 16 bis 18 Uhr (s.t.), Anna Carolin Müller (Gender in die Lehre, Uni Kassel), Anmeldefrist: Mittwoch, 16.06.2021

Alle Interessierten sind herzlich eingeladen. Nähere Informationen voraussichtlich ab Mitte April unter <https://www.uni-kassel.de/fb02/gleichstellung.html>, Anmeldung per Mail: vielfalt-didaktisch-leben@uni-kassel.de

Dialog ist unverzichtbar – wir freuen uns auf Sie!

Das [Team der Stabsstelle Gleichstellung](#)

Herausgegeben von
Stabsstelle Gleichstellung
Mönchebergstraße 19
34109 Kassel
Mail: gleichstellung@uni-kassel.de
Telefon: 0561 - 804-2832

Möchten Sie diesen Newsletter abonnieren oder abbestellen? Dann klicken Sie bitte [hier](#).

Datenschutz: Wir nutzen Ihre Kontaktdaten ausschließlich zum Versenden des vorliegenden Newsletters. Wenn Sie mit der Zusendung nicht weiter einverstanden sind, können Sie den Bezug der Mailing-Liste [hier](#) kündigen.