



Newsletter: Gleichstellung, Familienfreundlichkeit und Diversity

Geschlechtergleichstellung

Gleichstellungsklausur der Universität Kassel

Am 17. Juni 2021 fand die Gleichstellungsklausur für die Dekan*innen, Fachbereichsreferent*innen, Geschäftsführungen der Fachbereiche, die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten und die Mitglieder der Gleichstellungskommission statt. Die Gleichstellungsklausur bot damit ein Forum zum fächerübergreifenden Austausch und zum gemeinsamen Weiterdenken und –planen zum Thema Gleichstellung und Diversity. In einem spannenden und informativen Interview stellte Prof. Dr. Mechthild Bereswill, Professorin für Soziologie sozialer Differenzierung und Soziokultur am FB Humanwissenschaften die Ergebnisse des Forschungsprojekts „Gleichstellungsperspektiven im Wissenschaftssystem der Universität Kassel“ vor. Die Ergebnisse des Projekts finden Sie in der Broschüre „[Gleichstellung als gemeinsamer Diskurs – Gleichstellungsperspektiven im Wissenschaftssystem der Universität Kassel](#)“.

Anschließend hatten die Teilnehmenden die Möglichkeit in fachbereichsübergreifenden Arbeitsgruppen zu diskutieren, wie sie in ihrem Fachbereich Gleichstellung und Diversity voranbringen und sich zu den Themen *Gender in der Lehre, Balance your Life: Vereinbarkeit Familie, Pflege, Beruf und mehr, Diversity in der Technik – Attraktivität der Studiengänge für vielfältige Zielgruppen, Gleichstellung: Diversity-sensibel und intersektional, dezentrale Gleichstellungsstrukturen, Personalentwicklung und Rekrutierung in Wissenschaft und Verwaltung* auszutauschen.

Es wurde deutlich, dass der gemeinsame Dialog in den Fachbereichen und übergreifend fortgeführt werden soll, um die bestehenden Strukturen und Ansatzpunkte für die weitere Gleichstellungsarbeit fachkulturspezifisch weiterzuentwickeln. Es benötigt mehr Aufmerksamkeit das eigene Wissenschaftsverständnis zu hinterfragen und die wissenschaftlichen Aufgaben mit Gleichstellungfragen zu verknüpfen. Die Teilnehmenden schätzten den Dialog über Fächergrenzen und Statusgruppen hinweg als sehr gewinnbringend ein und nahmen neue Ideen für ihre Gleichstellungsarbeit mit.

Geschlechter-Ungleichheiten der Fachbereichsabsolvent*innen auf dem Arbeitsmarkt – Befragung der Absolvent*innen des Prüfungsjahrgangs 2011 bis 2016

Das Institut für angewandte Statistik (istat) hat im Auftrag der Gleichstellungskommission der Universität Kassel eine geschlechterbezogene Sonderauswertung der UNIKAB-

Absolventenstudie erstellt. Die Auswertung basiert auf einem im Rahmen des Projekts „ProUmwelt“ erworbenen kumulierten Datensatzes der UNIKAB-Absolventenstudie. Jener umfasst alle Absolvent*innen der Universität Kassel bzw. des Fachbereichs, die vom SoSe 2011 bis WiSe 2016 einen Bachelor- oder Master-Studienabschluss erlangt haben. Die Auswertung zeigt, dass die Absolventinnen die eigenen beruflichen Kompetenzen geringer (vier Fachbereiche) oder ähnlich einschätzen (fünf Fachbereiche) als die Absolventen, obwohl Prüfungsergebnisse und Studienabschlussquoten keinen objektiven Anlass dazu geben. Das Durchschnittsgehalt nach dem Studium ist in vier Fachbereichen bei Männern höher als bei Frauen, lediglich in einem Fachbereich zeigt sich ein höheres Einstiegsgehalt der Frauen, dieser Gehaltsunterschied ist jedoch bereits anderthalb Jahre später ausgeglichen. In acht Fachbereichen nehmen Frauen strukturelle Benachteiligung von Frauen in Bezug auf Karriereoptionen stärker wahr als Männer. Die Ergebnisse finden Sie auf der [internen Webseite der Stabsstelle Gleichstellung](#). Die Ergebnisse wurden den Fachbereichen zur Verfügung gestellt, damit sie in fachspezifischen, berufsorientierenden Maßnahmen und Programmen berücksichtigt werden können.

Ansprechperson: [Angelika Flörke](#), Referentin für Chancengleichheit

Gender in die Lehre

Am 23. Juni 2021 fand mit dem Workshop „Diversitätsperspektiven in der Hochschule - Methoden und Werkzeuge für meine Lehrgestaltung“ von Anna Carolin Müller der Abschluss der digitalen Veranstaltungsreihe „[Vielfalt didaktisch \(er\)leben](#)“ des Fachbereichs Geistes- und Kulturwissenschaften statt. Die Veranstaltungsreihe sowie der Workshop sensibilisierten für die Themen Vielfalt, Antidiskriminierung und diversitätsbewusste Lehre an der Universität Kassel.

Ansprechperson: [Anna Carolin Müller](#), Projektmitarbeiterin

Familienfreundlichkeit

Personalwechsel im Family Welcome und Dual Career Service

Im Family Welcome und Dual Career Service der Stabsstelle Gleichstellung gibt es Anfang Juli einen Stellenwechsel. Mareike Schön, die Koordinatorin des Service, wird ab 29. Juni in Mutterschutz und Elternzeit gehen. Ab Juli wird Anna Carolin Müller die Stelle vertreten. Zurzeit leitet sie das Projekt Gender in die Lehre und ist daher bereits gut in unsere Arbeitsabläufe integriert. Der Family Welcome Service ist ab jetzt über die E-Mailadresse familywelcomeservice@uni-kassel.de und der Dual Career Service über die E-Mailadresse dualcareerservice@uni-kassel.de erreichbar.

Stundenkontingent für Beschäftigte bei studykidscare

[Studykidscare](#) ist ein flexibles Betreuungsangebot für Studierende mit Kind. Montags bis samstags bietet ein pädagogisches Team von 7 bis 20 Uhr flexible Betreuung an, damit Studierende außerhalb der regulären Kinderbetreuung die Möglichkeit haben an Vorlesungen, Seminaren und Lerngruppen teilzunehmen. Für Beschäftigte hat die Universität ein

Stundenkontingent bei studykidscare eingerichtet. Dieses Angebot kann auch in der Ferienzeit genutzt werden. Falls Mitarbeitende der Hochschule eine flexible Betreuung für ihre Kinder benötigen, können sie sich an den Family Welcome Service wenden. Dort werden die Anfragen verwaltet und Stundenkontingente vergeben.

Ferienbetreuung in den Sommerferien 2021

Die Kinder-Ferien-Uni im Tropengewächshaus in Witzenhausen findet vom 19. bis 23. Juli und vom 26. bis 30. Juli 2021 statt. Weitere Informationen finden Sie [hier](#). Pandemiebedingt fallen die Ferienangebote „Stadtkinder“ der Kasseler Landesbehörden, der Universität Kassel und des LWV Hessen mit der „Kleine Stromer gemeinnützigen GmbH“ und die Kinderstadt „Sternental“ auch in diesem Jahr leider aus. Alternative Angebote in der Stadt finden Sie auf der [Internetseite des Family Welcome und Dual Career Service](#).

Ansprechperson: [Anna Carolin Müller](#), Koordinatorin Family Welcome und Dual Career Service

Diversity

Re-Audit „Vielfalt gestalten“

Die Universität Kassel hat am 10. Juni 2021 an der Re-Zertifizierung „Vielfalt gestalten“ durch den Deutschen Stifterverband teilgenommen. Das vorläufige Feedback der Peer-Reviews an die Universität Kassel ist positiv ausgefallen und wir erwarten den ausführlichen Bericht zu Beginn des Wintersemesters.

Besonders erfreulich war die breite Rezeption des hochschulöffentlichen Vortrages bezüglich der Diversitätsstrategie der Universität Kassel, welcher vom Präsidenten Prof. Dr. Rainer Finkeldey gehalten wurde. Die daran anschließende Diskussion mit den Peers war sehr produktiv und aufschlussreich und wir möchten uns herzlich bei allen beteiligten Akteur*innen der Universität Kassel für den anregenden Austausch bedanken.

Diversity Tag und Treffen des uniweiten Antidiskriminierungsnetzwerkes

Am bundesweiten Diversity-Tag am 18. Mai 2021 fand das dritte Treffen des uniweiten Antidiskriminierungsnetzwerkes statt. An diesem Tag durften wir Prof*in Dr*in RyLee Hühne von der Fachhochschule Südwestfalen virtuell bei uns begrüßen. Thema des Netzwerktreffens war digitales Lehren und Lernen barrierearm zu gestalten und wir konnten von der umfangreichen Expertise von RyLee Hühne auf diesem Gebiet viel mitnehmen. Wir freuen uns, neue Mitglieder im Netzwerk begrüßen zu dürfen und auf das nächste Netzwerktreffen, das zu Beginn des Wintersemesters 21/22 stattfinden soll.

Ansprechperson: [Lisa Ferin](#), Referentin Diversity

Termine

Save the date! Campus CSD des Autonomen Queer*Referats der Universität Kassel

Vom **1. bis zum 5. September 2021** wird der erste Campus CSD unter dem Motto

"CSDeconstruct: Wir nehmen zusammen auseinander" stattfinden. Es wird sowohl Präsenz- als auch Online-Veranstaltungen mit (künstlerischen) Workshops, Filmvorführungen, Community-Veranstaltungen und vielem mehr geben.

Das Programm finden Sie [hier](#). Weitere Informationen können ab 15.07.2021 unter

<https://lsbtq-hessen.de/de/autonomes-queer-referat-kassel> abgerufen werden.

Kontakt: queer_referat@asta.uni-kassel.de

Ausschreibungen, Preise & Projekte

Sonderfonds „Strukturelle Chancengleichheit“

Bis zum **30. September 2021** können sich Mitglieder der Universität Kassel, Fachbereiche und andere Einrichtungen mit Projekten zur Verbesserung der Gleichstellungsstrukturen an der Universität Kassel um eine finanzielle Förderung bewerben. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Literaturhinweise

Mechthild Bereswill, Gudrun Ehlert, Anke Neuber (2021): Feindselige Anfragen. Die Nutzung eines parlamentarischen Instruments zur Diskreditierung der Geschlechterforschung, S. 108-122. In: GENDER - Sonderheft 6 | Mobilisierungen gegen Feminismus und ‚Gender‘. Erscheinungsformen, Erklärungsversuche und Gegenstrategien.

Das Heft analysiert die diskursiven und politischen Strategien der gegen ‚Gender‘ und den Feminismus gerichteten Mobilisierungen im Kontext des Erstarkens von Rechtspopulismus und Rechtsextremismus und fragt nach emanzipatorischen Gegenstrategien.

Als Open-Access-Beitrag verfügbar unter <https://shop.budrich.de/produkt/mobilisierungen-gegen-feminismus-und-%c2%82gender%c2%91/>

Dialog ist unverzichtbar – wir freuen uns auf Sie!

Das [Team der Stabsstelle Gleichstellung](#)

Herausgegeben von
Stabsstelle Gleichstellung
Mönchebergstraße 19
34109 Kassel
Mail: gleichstellung@uni-kassel.de
Telefon: 0561 - 804-2832

Möchten Sie diesen Newsletter abonnieren oder abbestellen? Dann klicken Sie bitte [hier](#).

Datenschutz: Wir nutzen Ihre Kontaktdaten ausschließlich zum Versenden des vorliegenden Newsletters. Wenn Sie mit der Zusendung nicht weiter einverstanden sind, können Sie den Bezug der Mailing-Liste [hier](#) kündigen.