



Stabsstelle Gleichstellung

Newsletter: Gleichstellung, Familienfreundlichkeit und Diversity

Geschlechtergleichstellung

Universität Kassel erneut mit Spitzenbewertung im „Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten“

Die Universität Kassel wurde **2021** im CEWS-Gesamtranking der Universitäten in **Ranggruppe 4** und damit in der zweit höchsten Kategorie platziert, die überhaupt erreicht wurde. Sie verbesserte sich damit gegenüber 2019 um 2 Ränge. Bei insgesamt drei von sechs Indikatoren erreichte die Universität Kassel die **Spitzengruppe** (Post-Docs, Professuren und Steigerung des Frauenanteils am hauptberuflichen wissenschaftlichen und künstlerischen Personal gegenüber 2014). Die Universität Kassel konnte sich sowohl bei den Professuren als auch bei der Kategorie „Steigerung des Frauenanteils am hauptamtlichen wissenschaftlichen und künstlerischen Personal gegenüber 2014“ verbessern.

Das CEWS Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten wird seit 2003 vom [Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung \(CEWS\)](#) erstellt und ist ein etabliertes Instrument zur Qualitätssicherung für Gleichstellung an Hochschulen. Hier geht es zum Ranking: [CEWS Hochschulranking 2021](#)

Jetzt bewerben für Mentoring Hessen

Im Juni 2022 startet wieder das landesweite **Mentoring-Programm Mentoring Hessen** mit neuen Durchgängen aller Programmlinien. Vom **01.10.2021 bis 01.12.2021** können sich **MINT-Studentinnen und Nachwuchswissenschaftlerinnen aller Fachrichtungen** für die Programme ProCareer.MINT, ProCareer.Doc, ProAcademia und ProProfessur bewerben. Der Bewerbungsschluss für ProProfessur endet am **15.12.2021**. Es finden mehrere digitale Informationsveranstaltungen statt. Weitere Informationen und Anmeldung unter www.mentoringhessen.de.

Ansprechperson: [Angelika Flörke](#), Referentin für Chancengleichheit

Gender in die Lehre

Digitaler Workshop „Gender- und Diversitätssensibilität als Querschnittskompetenz angehender Lehrer*innen“ im Rahmen des Fortbildungsprogramms des Referats für Schulpraktische Studien

Am Dienstag, den 19.10.2021 von 16:30 bis 18 Uhr wird Anna Carolin Müller den Workshop „Gender- und Diversitätssensibilität als Querschnittskompetenz angehender Lehrer*innen“ im Rahmen des Fortbildungsprogramms des Referats für Schulpraktische Studien anbieten. Das Angebot richtet sich insbesondere an die pädagogischen Mitarbeiter*innen, es sind aber alle Hochschullehrenden willkommen. Der Workshop soll Anregungen für die gender- und diversitysensible Gestaltung der eigenen Hochschullehre sowie die Vermittlung dieser Kompetenzen an die Studierenden geben. Weitere Informationen und den Link zur Anmeldung finden Sie hier: <https://www.uni-kassel.de/einrichtungen/index.php?id=44182> .

Ansprechperson: [Anna Carolin Müller](#), Workshopleitung & Theresa Klene, Referat für schulpraktische Studien

Personalwechsel im Projekt Gender in die Lehre

Ab **01.10.2021** wird Qle Louis Dohrendorf das Projekt als studentische Hilfskraft unterstützen.

Familienfreundlichkeit

Neu: Mobilitätsfonds für Nachwuchswissenschaftler*innen mit Familienaufgaben

Um die Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft zu verbessern, hat die Universität einen Mobilitätsfonds für Nachwuchswissenschaftler*innen mit Familienaufgaben eingerichtet. Aus dem Fonds können Mobilitätskosten, die durch Familienaufgaben entstehen bezuschusst werden, um Tagungsbesuche, berufliche Reisen, Auslandsforschungsaufenthalte etc. mit Familienaufgaben zu ermöglichen. Vorausgesetzt wird die Notwendigkeit der Mitnahme von Kindern unter 16 Jahren und Personen zur Kinderbetreuung (z.B. Angehörige) auf Dienstreisen und/oder zusätzliche Betreuungs- oder Pflegekosten am Wohnort durch Abwesenheit. Pro Kind oder Angehörige*n kann ein Zuschuss von 250 Euro beantragt werden, sofern keine anderen Mittel dafür zur Verfügung stehen. Die Ausschreibung erfolgt in Kürze über die Stabsstelle Gleichstellung. Weitere Informationen finden Sie demnächst auf der Webseite [Wissenschaft mit Familie](#).

Kinderbetreuungsangebote für Beschäftigte und Studierende der Universität zum Start des Wintersemesters 2021/22

Aufgrund der Corona-Pandemie und der damit einhergehenden Dienstanweisung vom HMWK steht die Nutzung der Eltern-Kind-Räume der Universität nur in Ausnahmefällen zur Verfügung. Die flexible Kinderbetreuung durch die **Flying Nannies** soll im Wintersemester 2021/22 wieder aufgenommen werden. Dies ist allerdings abhängig vom Infektionsgeschehen und kann nur unter der Voraussetzung gestattet werden, dass das Hygienekonzept des Hessischen Ministeriums für Soziales und Integration eingehalten werden kann. Für Beschäftigte und Studierende besteht aber weiterhin die Möglichkeit pädagogisch qualifizierte Babysitter*innen aus dem Betreuungspool zu buchen. Der **Babysitter*innenpool** ist ein Betreuungsangebot, das zwischen den Babysitter*innen und den Eltern direkt vereinbart wird. Die Hochschule

übernimmt lediglich die Vermittlung der Personen. Die Betreuungen in der flexiblen Kinderbetreuungseinrichtung **studykidscare** vom Studierendenwerk Kassel finden wieder in gewohntem Umfang statt. Für Beschäftigte hat die Universität ein Stundenkontingent bei studykidscare. Weitere Informationen zu diesen Angeboten finden Sie auf der [Internetseite des Family Welcome und Dual Career Service](#).

Ansprechperson: [Anna Carolin Müller](#), Koordinatorin Family Welcome und Dual Career Service

Diversity

Dieses Mal erfolgt ein kurzer Exkurs über das Thema Identitätspolitik: Der Roman "Identitti" von Mithu Sanyal ist für den deutschen Buchpreis 2021 nominiert und sticht sowohl thematisch als auch stilistisch deutlich hervor. Denn Mithu Sanyal trifft mit ihrem Buch auf humorvolle Art und Weise den Zahn der Zeit. Thematische Debatten über Identitätspolitik sind oft aufgeladen und wurden zuletzt hitzig geführt: Wer hat das Recht für wen oder über wen zu sprechen? So werden gesellschaftliche Diskussionen bezüglich Identität und Rassismus oft mit Scheuklappen geführt. Auf kluger, witziger und individueller Weise gelingt es jedoch Mithu Sanyal den Leser*innen ein ernstes gesellschaftliches Thema näher zu bringen, das sich aus seiner komplexen Gemengelage zusammensetzt.

Mithu Sanyal war als Referent*in an der Diversity-Woche der Universität Kassel im letzten Jahr beteiligt und wir möchten hiermit eine große Leseempfehlung für den Roman aussprechen.

Online-Fachtag rund um das Thema sexuelle und geschlechtliche Vielfalt im hessischen Landesdienst

Die Antidiskriminierungsstelle für Studierende an der Philipps-Universität Marburg (ADiS) und die Antidiskriminierungsstelle im Hessischen Ministerium für Soziales und Integration bietet eine Online-Fachtag an für lesbische, schwule, bisexuelle, trans* und intergeschlechtliche sowie queere (LSBT*IQ) Mitarbeitende des Hessischen Landesdienstes; „Allies“ und Kolleg*innen aus dem Personal- und Diversity-Management.

Out im öffentlichen Dienst!?

Sexuelle und geschlechtliche Vielfalt im hessischen Landesdienst

am Freitag, den 29. Oktober 2021, von 13–17 Uhr. **Um Anmeldung bis zum 15.10.2021 wird gebeten.** Weitere Informationen sind unter queer@hsm.hessen.de zu erhalten.

Ansprechperson: [Lisa Ferin](#), Referentin Diversity

Termine

Butler, Butch, Beyoncé

Queer-feministische Kunst- & Diskursreihe des Staatstheaters Kassel in Kooperation mit der Stabsstelle Gleichstellung, dem Amt für Chancengleichheit der Stadt Kassel und dem Archiv der Deutschen Frauenbewegung

Veranstaltung im Rahmen des Universitäts-Jubiläums am Donnerstag, 21. Oktober 2021, 18 bis 19:30 Uhr, online unter <http://butlerbutchbeyonce.de/>
[Weitere Informationen](#)

Runder Tisch Familie

Dienstag, 9. November 2021, 10 bis 12 Uhr, digital oder in Präsenz

Falls Sie Anregungen und Themen für den Runden Tisch Familie haben oder daran teilnehmen möchten, kontaktieren Sie gerne Anna Carolin Müller: familywelcomeservice@uni-kassel.de

Fortbildung des Personalrats, der Schwerbehindertenvertretung und der Stabsstelle Gleichstellung „NetzWerken“ für Beschäftigte in Sekretariaten und Verwaltung der Universität Kassel

Dienstag/Mittwoch, 2. November 2021, 8 bis 13 Uhr – ASL Gebäude, Universitätsplatz 9 und 3. November 2021, 8 bis 13:30 Uhr – Campus Center, Moritzstraße 18

[Programm und weitere Infomationen zur Anmeldung](#), Anmeldung unter NetzWerken@uni-kassel.de

SAVE THE DATE: Digitale Abschlussfeier der Mentoring-Programme ProAcademia und ProProfessur

Öffentlicher Vortrag im Rahmen des Universitäts-Jubiläums „Die eigene Karriere im Wissenschaftsbetrieb erfolgreich gestalten | Find a Sponsor?“

Prof. Dr. Katrin Hansen (Professorin für Wirtschaft, Westfälische Hochschule Gelsenkirchen Bocholt Recklinghausen)

18. November 2021, 16.30 Uhr, online

Weitere Informationen finden Sie in Kürze auf der [Webseite der Stabsstelle Gleichstellung](#). Um Anmeldung unter info@mentoringhessen.de wird gebeten.

Workshop für Promovierende und frühe Post-Docs „Career Crafting – Laufbahngestaltung dem eigenen Kompetenz- und Werteprofil entsprechend!“ (Der Workshop richtet sich an Frauen und nicht-binäre Personen)

Mittwoch/Donnerstag, 9. März 2022, 13 bis 17:30 Uhr und 10. März 2022, 9 bis 17:30 Uhr

Referentin: Dr. Silke Oehrlein-Karpi

Information und Anmeldung bis zum 21.02.2022 unter www.uni-kassel.de/go/karriere-wissenschaftlerin

Ausschreibungen, Preise & Projekte

Ausschreibung des Forschungsschwerpunkts „Dimensionen der Kategorie Geschlecht – Frauen- und Geschlechterforschung in Hessen“

Wissenschaftler*innen können auch in diesem Jahr Forschungsanträge im

Forschungsschwerpunkt [Dimensionen der Kategorie Geschlecht - Frauen- und](#)

[Geschlechterforschung in Hessen](#) beim Hessischen Ministerium für Wissenschaft und Kunst

(HMWK) stellen. Die Anträge werden über die Stabsstelle Gleichstellung an das HMWK gesandt.

Antragsschluss an der Universität Kassel ist der **21.11.2021**. Weitere Informationen zur Antragstellung finden Sie auf der [Homepage des HMWK](#) und der [Stabsstelle Gleichstellung](#).

Ansprechperson: [Angelika Flörke](#), Referentin für Chancengleichheit

Online Ressourcen „Genderkompetenz in der Personalauswahl“

Kennen Sie Ihren (Implicit) [Gender Bias](#)?

- Der in Harvard entwickelte Implizite Assoziationstest (IAT) ermöglicht ein besseres Verständnis über die eigenen unbewussten Überzeugungen zu erlangen. Hier lernen Sie Ihre kennen: <https://implicit.harvard.edu/implicit/germany/>
 - Das Online-Tutorial „**Gendersensible Berufungsverfahren und Personalauswahl an der Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg**“ ist ein ca. einstündiger StudOn-basierter Online-Kurs zur Sensibilisierung für (unbewusste) Gender Biases und deren Einfluss auf Personalentscheidungen. Hier geht es zum Kurs: <https://www.gender-und-diversity.fau.de/gender/geschlechter-sensibilisierung/gender-bias-online-tutorial/>
 - Online-Tutorial zu Gender Bias in Berufungsverfahren des Gleichstellungsbüro der Universität Heidelberg https://www.uni-heidelberg.de/gleichstellungsbeauftragte/karriere/onlinetutorial_genderbias.html
 - Ein [Video](#) des katalanischen Instituts CERCA verdeutlicht, wie geschlechtsabhängige Verzerrungen bei Einstellungsverfahren in Forschungsinstitutionen Wissenschaftlerinnen benachteiligen können.
 - Broschüre zu Genderkompetenz in Berufungsverfahren sowie die Entwicklung einer Gleichstellungsstrategie „Wie Professorinnen gewinnen? Empfehlungen und Verbindlichkeiten an der Universität Bielefeld“ (2018) https://www.uni-bielefeld.de/themen/gleichstellung/was-kann-ich-tun/uni.bi.Berufungsverfahren_doppelseiten_web.pdf
-

Dialog ist unverzichtbar – wir freuen uns auf Sie!

Das [Team der Stabsstelle Gleichstellung](#)

Herausgegeben von
Stabsstelle Gleichstellung
Mönchebergstraße 19
34109 Kassel
Mail: gleichstellung@uni-kassel.de
Telefon: 0561 - 804-2832

Möchten Sie diesen Newsletter abonnieren oder abbestellen? Dann klicken Sie bitte [hier](#).

Datenschutz: Wir nutzen Ihre Kontaktdaten ausschließlich zum Versenden des vorliegenden Newsletters. Wenn Sie mit der Zusendung nicht weiter einverstanden sind, können Sie den Bezug der Mailing-Liste [hier](#) kündigen.