



Stabsstelle Gleichstellung

Newsletter: Gleichstellung, Familienfreundlichkeit und Diversity

Heute erreicht Sie zum letzten Mal der Newsletter der Stabsstelle Gleichstellung. Wir informieren Sie weiterhin gern über unsere Aktivitäten auf www.uni-kassel.de/go/gleichstellung und den Medien der Universität Kassel. *Die Mailing-Liste des Newsletters wird zum 01.09.2023 gelöscht.*

Geschlechtergleichstellung

Um Frauen und nicht-binäre Personen in ihrer Karriereentwicklung zu unterstützen, bietet die Stabsstelle Gleichstellung verschiedene Qualifizierungsangebote an. Informationen finden Sie unter www.uni-kassel.de/go/karriere-wissenschaftlerin

Wir koordinieren zudem das landesweite Mentoringprogramm Mentoring Hessen an der Universität Kassel. Im Juni 2024 starten die Programmlinien ProCareer.MINT, ProCareer.Doc, ProAcademia und ProProfessur für die sich MINT-Studentinnen und Nachwuchswissenschaftlerinnen aller Fachrichtungen ab dem 01.10.2023 unter www.mentoringhessen.de bewerben können.

Zur Förderung von Gleichstellungsmaßnahmen können Sie Projekte beantragen, die dazu beitragen, die Gleichstellungsstrukturen an der Universität Kassel nachhaltig zu verbessern. Gerne informieren und beraten wir Sie zum Sonderfonds „Strukturelle Chancengleichheit“.

Bis zum **30. September 2023** können sich Mitglieder der Universität Kassel, Fachbereiche und andere Einrichtungen mit Projekten zur Verbesserung der Gleichstellungsstrukturen an der Universität Kassel für eine finanzielle Förderung bewerben. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Unter www.uni-kassel.de/go/gleichstellungsmonitoring finden Sie das Gleichstellungsmonitoring mit gleichstellungsrelevanten Statistiken.

Universität Kassel erneut erfolgreich im Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten

Die Universität Kassel liegt im bundesweiten Vergleich im Bereich Gleichstellung von Frauen und Männern auch in diesem Durchgang weit vorn. Das geht aus dem CEWS-Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten 2023 hervor. Die Universität Kassel befindet sich vier Mal in der Spitzengruppe und zwei Mal in der Mittelgruppe. Insgesamt waren bundesweit nur drei andere Universitäten im Ranking besser. Das Ranking weist in der Bewertung keine einzelnen Rangplätze aus, sondern bildet drei Ranggruppen: die Spitzengruppe, Mittelgruppe und Schlussgruppe.

Verbessert hat sich die Universität Kassel in der zeitlichen Entwicklung im Bereich der Professuren: So konnte der Frauenanteil bei den Professuren von 28,3 Prozent in 2016 auf 33,8 Prozent in 2021 weiter gesteigert werden. Neben dieser Steigerung schneidet die Uni Kassel besonders gut in den Bereichen *Wissenschaftliche Qualifikation nach der Promotion, Professuren und Steigerung des Frauenanteils am hauptberuflichen wissenschaftlichen und künstlerischen Personal gegenüber 2016* ab. Weitere Informationen finden Sie in der [Pressemitteilung der Universität Kassel](#) und im Ranking unter <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-86902-3>

Strategische Beratung von Programmen, Konzepten, Projekten und individuelle Beratung

Ansprechperson: [Dr. Sylke Ernst](#), Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

Qualifizierung und Gleichstellung

Ansprechperson: [Angelika Flörke](#), Referentin für Chancengleichheit

Gender in die Lehre

Seit dem Frühjahr 2023 führte das Projekt *Gender in die Lehre* in weiteren Fachbereichen einen Input zu diskriminierungssensiblen Themen durch. So unterstützte das Projekt den FB 16 in einer Tutor*innenschulung. Hier lagen die Schwerpunkte auf Rassismus, Klassismus, Ableismus und geschlechtergerechter Sprache. Eine dahingehende weitere Zusammenarbeit ist für die nächsten Jahre geplant. Zusätzlich wurde im FB 01 bei einer Einführungsveranstaltung der Musikpädagogik ein weiterer Input zu Rassismus, Klassismus, Ableismus gehalten. Eine Zusammenarbeit mit dem FB 14 im Rahmen des PlusMint-Programms sind in Planung.

Für Anregungen und Anfragen aus den Fachbereichen stehen wir gern zur Verfügung.

Ansprechpersonen: [Skadi Brandt und Lea Marie Köhler](#), studentische Projektmitarbeiter*innen

Familienfreundlichkeit

Ferienbetreuung für Schulkinder in den Sommerferien

Die Universität Kassel bietet, in Kooperation mit anderen Einrichtungen, unterschiedliche Möglichkeiten der Ferienbetreuung an, z.B.:

Sternental bei der Daimler Truck AG – In der dritten (07.08.2023-11.08.2023) und vierten (14.08.2023 - 18.08.2023) Sommerferienwoche mit vielen tollen Erlebnissen. Für Kinder im Alter von 6 bis 13 Jahren. Kosten 80 Euro/Kind & Woche

KinderFerienUni in Witzenhausen – *Forschungswerkstatt Boden - So ein Dreck!?* vom 24.07 - 28.07.2023 für Kinder im Alter von 8 bis 12 Jahren. Kosten 80 Euro/Kind; Anmeldeschluss: 15. Juli 2023

Weitere Informationen und Anmeldemöglichkeiten unter www.uni-kassel.de/go/ferienbetreuung

Die **City Kids** bei der „Kleine Stromer GmbH“ kann leider nicht mehr angeboten werden. Dies wurde erst am 22.06.2023 bekannt!

Flexible Kinderbetreuung – Flying Nannies für Kinder von Universitätsangehörigen

Das Angebot der Flying Nannies kann nun seit Anfang Mai außerhalb der Eltern-Kind-Räume genutzt werden. Die Betreuung findet so je nach Wunsch und Absprache nach den individuellen Bedürfnissen der Sorgeberechtigten sowie der Kinder auf dem Gelände der Universität Kassel und am Standort Witzenhausen statt. So ist beispielweise ein gemeinsames Essen, ein Spaziergang oder das Toben und Spielen auf dem Gelände möglich.

Weitere Informationen sowie Erreichbarkeit und Betreuungsanfragen unter www.uni-kassel.de/go/kinderbetreuung

Ansprechperson: [Christin Groth](#), Koordinatorin Family Welcome und Dual Career Service

Diversity

Rückblick auf die Diversity Woche vom 22.05-26.05.23

Anlässlich des diesjährigen Diversity-Tages am 23.05.23 haben wir eine Veranstaltungsreihe zum Thema „Bausteine für Antidiskriminierungsarbeit an der Universität Kassel“ durchgeführt. Dafür durften wir u.a. Nathalie Schlenzka von der Antidiskriminierungsstelle des Bundes bei uns begrüßen, die in einem differenzierten Vortrag verschiedene Handlungsfelder von Diskriminierungsarbeit an der Universität Kassel aufgezeigt hat. Für unsere Arbeit resultiert daraus, dass wir die hochschulinterne Kommunikation zu vorhandenen Anlauf- und Beratungsstrukturen verbessern, um mehr Hochschulangehörige mit unseren Angeboten zu erreichen. Außerdem ist es wichtig, die Vernetzung mit verschiedenen Hochschulakteur*innen voranzutreiben, mit dem Ziel, vermehrt Betroffenenperspektiven in den Blick zu nehmen. Abschließend – und daran arbeiten wir als Stabsstelle Gleichstellung kontinuierlich – wird es auch zukünftig weiter um die Schaffung von Strukturen gehen, um Antidiskriminierungsarbeit als Teil der Hochschulentwicklung voranzutreiben.

Aktuelle Informationen zum Thema Diversity / Antidiskriminierung finden Sie unter www.uni-kassel.de/go/diversity

Ansprechperson: [Lisa Ferin](#), Referentin Diversity

Die Bewerbungsphase für die **Vielfalt-Verstärker 2023** der Initiative [Offen für Vielfalt e.V.](#) ist gestartet. Bewerben können sich Initiativen, eingetragene Vereine oder Einzelprojekte, die sich aktiv für Integration, Inklusion, Anti-Diskriminierung und interkulturelle Verständigung einsetzen. Bewerbungsschluss: **25. August** mit dem ausgefüllten [Anmeldeformular](#) über die Mailadresse kontakt@offenfuervielfalt.de.

Antidiskriminierung

Dr. Sylke Ernst, Ansprechperson für Antidiskriminierung. E-Mail antidiskriminierung@uni-kassel.de

Informationen, Hilfe und Beratung zum Schutz vor Sexualisierter Diskriminierung und Gewalt finden Sie unter www.uni-kassel.de/go/schutz_sexualisierte_diskriminierung

Termine

Vortrag Rassismus an Hochschulen - Zum Theorie-Praxis-Verhältnis in der deutschsprachigen Rassismuskritik mit Chripa Schneller (Universität Bremen)

Vortragsreihe Migration, Gender und soziale Praxis, in Kooperation mit dem [CeSSt](#) der Hochschule Fulda

Donnerstag, 13. Juli 2023, 16 Uhr, hybrid

Ort: Arnold-Bode-Str. 10, Raum 0107

Informationen zur Anmeldung:

<https://www.uni-kassel.de/forschung/foss/veranstaltungen>

Nach dem Rechten sehen

Offenes Festival für politische Bildung, Aufklärung und Sensibilisierung in Bezug auf rechte Phänomene und Strukturen in der Gesellschaft

19. – 22. Juli 2023

Ort: Kassel

Mehr **Informationen**, sowie die Anmeldemöglichkeit findet ihr [hier](#).

Workshops der Fort- und Weiterbildung der Universität Kassel

Freitag, 15.09.2023 [Selbstbehauptung und Selbstverteidigung für Frauen "Grundkurs"](#)

Freitag, 22.09.2023 [Selbstbehauptung und Selbstverteidigung für Frauen "Aufbaukurs"](#)

Literaturhinweise

Löther, A. (2023): Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten 2023. (cews.publik, 28). Köln: GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-86902-3>

Steinweg, N. u.a. (2023): Bestandsaufnahme und Handlungsempfehlungen zur Qualitätssicherung von Gleichstellungsmaßnahmen in der Wissenschaft. Ergebnisse aus dem Projekt StaRQ, Reihe CEWS *publik* no. 27, Köln <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-85368-1>

Pantelmann, H.; Blackmore, S. (Hrsg.) (2023): Sexualisierte Belästigung, Diskriminierung und Gewalt im Hochschulkontext – Herausforderungen, Umgangsweisen und Prävention, Wiesbaden

Dialog ist unverzichtbar – wir freuen uns auf Sie!

Das [Team der Stabsstelle Gleichstellung](#)

Herausgegeben von Stabsstelle Gleichstellung, Mail: gleichstellung@uni-kassel.de