









Führungskräfteentwicklung für Tenure - Track und erstberufene Professor:innen Start im März 2024

Erarbeitet vom Referat für Strategische Personal- und Organisationsentwicklung und CHE Consult
Ansprechpartnerin bei Rückfragen: Dr. Juliane Friedrichs

Key Facts zum Tenure - Track Leadership Program der Universität Kassel

Anzahl der Teilnehmenden	<ul style="list-style-type: none"> • 10-12 Teilnehmende
Zusammensetzung der Teilnehmenden	<ul style="list-style-type: none"> • Primär Tenure Track Professor:innen • Erstberufene Professor:innen
Dauer	<ul style="list-style-type: none"> • März 2024 – ca. Mai 2025
Ziel	<ul style="list-style-type: none"> • Professionalisierung der eigenen Führungsrolle • Als Führungskraft herausfordernde Situationen und mit unterschiedlichen Zielgruppen erfolgreich meistern können
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> • 6 Module mit unterschiedlichen Schwerpunkten <div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;">       </div>
Aufbau und Anmerkungen	<ul style="list-style-type: none"> • Jedes Modul beinhaltet ein integriertes Follow-Up mit der Möglichkeit, Feedback und kollegialer Beratung zu Themen des vorherigen Moduls zu erhalten • Die genauen thematischen Schwerpunkte werden gemeinsam mit der Gruppe bedarfsgerecht abgestimmt • Die Module sind als interaktive und individuelle Erarbeitung und Weiterentwicklung der eigenen Führungskompetenz mit begleitenden Coachings zu verstehen
Kosten	<ul style="list-style-type: none"> • Die Finanzierung erfolgt über den Strategieraufschlag des TT - Programms

Alle Modulhalte und
Schwerpunkte werden final
mit den Teilnehmenden am
Ende des Moduls für das
Folgemodul abgestimmt!



DIE EIGENE FÜHRUNGSIDENTITÄT

- Einführung ins Programm und Kennenlernen der Gruppe
- Selbstwirksamkeit und Selbstführung: Die eigenen Stärken entdecken und ausbauen
- Werte und Prinzipien einer Führungskraft
- Gesprächsführung und Kommunikation



Alle Modulinhalte und Schwerpunkte werden final mit den Teilnehmenden am Ende des Moduls für das Folgemodul abgestimmt!



KONFLIKT & KOMMUNIKATION

- Follow-Up: Kollegiale Beratung zu Themen des vorherigen Moduls
- Konfliktkommunikation
- Das konstruktive Konfliktgespräch als Gesprächsformat
- Umgang mit Widerständen und Einwänden von Mitarbeitenden



Alle Modulinhalte und
Schwerpunkte werden final
mit den Teilnehmenden am
Ende des Moduls für das
Folgemodul abgestimmt!



FÜHRUNG & GESUNDHEIT

- Follow-Up: Kollegiale Beratung zu Themen des vorherigen Moduls
- Eigenes Wohlbefinden und Arbeitsanforderungen im Gleichgewicht halten
- Umgang mit mentalen und zeitlichen Belastungen
- Zentrale Faktoren zur Stärkung der Resilienz



Alle Modulinhalte und
Schwerpunkte werden final
mit den Teilnehmenden am
Ende des Moduls für das
Folgemodul abgestimmt!



FÜHRUNG & TEAMENTWICKLUNG

- Follow-Up: Kollegiale Beratung zu Themen des vorherigen Moduls
- Methoden zur Leitung von Dienstbesprechungen
- Teambildung als Erfolgsfaktor: Teamsituationen verstehen und lenken
- Messung der Leistungsfähigkeit von Teams



Alle Modulinhalte und Schwerpunkte werden final mit den Teilnehmenden am Ende des Moduls für das Folgemodul abgestimmt!



HOCHSCHULMANAGEMENT

- Follow-Up: Kollegiale Beratung zu Themen des vorherigen Moduls
- Verschiedene Dimensionen der akademischen Selbstverwaltung und des Hochschulmanagements verstehen und explorieren: Wie mit anderen Führungskräften auf gleichen oder hierarchisch höheren Ebenen interagieren?
- Herausforderungen in Gremien, als Dekan:in oder mit/als Hochschulleitung meistern



Alle Modul Inhalte und Schwerpunkte werden final mit den Teilnehmenden am Ende des Moduls für das Folgemodul abgestimmt!



FÜHRUNG & PERSONALENTWICKLUNG

- Follow-Up: Kollegiale Beratung zu Themen des vorherigen Moduls
- Entwicklungsgespräche mit Mitarbeiter:innen führen
- Die Führungskraft als Coach: Mitarbeiter:innen befähigen
- Dialogische Kommunikation



Programmüberblick

März 2024	Juni 2024	September 2024	November 2024	06. + 07.03.2025	05. + 06.06.2025
Modul I 14.-15.03.2024	Modul II 13.-14.06.2024	Modul III 05.-06.09.2024	Modul IV 21.-22.11.2024	Modul V tba	Modul VI tba
Programmauftakt + Führungsrolle reflektieren, Werte und Prinzipien als Führungskraft	Follow-Up Modul 1 + Kommunikation und Umgang mit Konflikten und Widerständen	Follow-Up Modul 2 + Umgang mit Belastungen am Arbeitsplatz, Resilienz stärken	Follow-Up Modul 3 + Aspekte der Teamführung und Teamentwicklung	Follow-Up Modul 4 + Führen im Kontext der akad. Selbstverwaltung und Hochschul- managements	Follow-Up Modul 5 + Führungskraft als Coach, Rückblick & Programm- abschluss
Präsenz im Science Park Kassel	Präsenz im Science Park Kassel	Präsenz im Science Park Kassel	Präsenz im Science Park Kassel	Präsenz im Science Park Kassel	Präsenz im Science Park Kassel
1,5 Tage	1,5 Tage	1,5 Tage	1,5 Tage	1,5 Tage	1,5 Tage

4-6 Einzelcoachings (je 90 Minuten) zur Vertiefung der Inhalte (individuelle Vereinbarung der Termine, online)

On-the-job Reflexionen und Übungen