

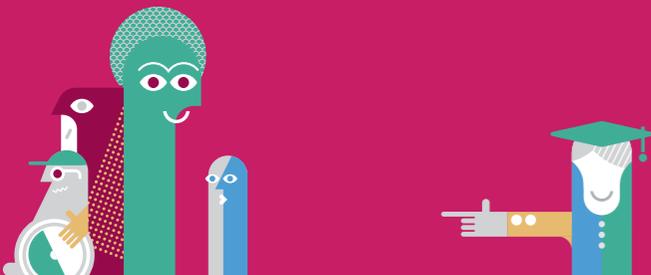


UNSER ANGEBOT

- > Vertrauliche und anonyme Beratung zum Umgang mit erlebter oder beobachteter Diskriminierung in einem geschützten Rahmen an der Universität
- > Informationen über Ihre Rechte und mögliche Handlungsoptionen
- > Verweisberatung, Vermittlung an spezifische, geeignete Beratungsstellen
- > Sensibilisierung für (Mehrfach-)Diskriminierung und Umgang mit Vielfalt
- > Qualifizierungs- und Weiterbildungsangebote sowie Öffentlichkeitsarbeit zum Thema Diversität und Antidiskriminierung

OUR OFFER

- > Counselling on dealing with experienced or observed discrimination at the university
- > Information about your rights and possible options for action
- > Referral advice, placement to specific suitable counselling centres
- > Raising awareness of (multiple) discrimination and dealing with diversity
- > Training, workshops and public relations on the subject of diversity/antidiscrimination



DISKRIMINIERUNG BEDEUTET

Diskriminierung bedeutet die Benachteiligung, Ausgrenzung, Abwertung, (sexuelle) Belästigung oder Gewalt im Zusammenhang mit einem oder mehreren geschützten Merkmalen vor dem Hintergrund gesellschaftlicher Ungleichheitsverhältnisse. Die „Richtlinie zum Schutz vor Diskriminierungen und sexualisierter Gewalt an der Universität Kassel“ und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz benennen folgende schützenswerte Merkmale:

- > Ethnische oder soziale Herkunft
- > Geschlecht oder geschlechtliche Identität
- > Behinderung oder Erkrankung
- > Sexuelle Identität
- > Religion/Weltanschauung
- > Familienstand
- > Aussehen
- > Alter

DISCRIMINATION MEANS

Discrimination means various forms of disadvantage, exclusion, humiliation, (sexual) harassment or violence in connection with one or several dimensions considering social inequalities. The “Directive on Protection against Discrimination and Sexualised Violence of the University of Kassel” and the General Equal Treatment Act name these dimensions:

- > Ethnic or social origin
- > Gender or gender identity
- > Disability or illness
- > Sexual identity
- > Religion/belief
- > Family status
- > Appearance
- > Age



KONTAKT

Wenn Sie Diskriminierung an der Universität Kassel erfahren oder beobachtet haben, können Sie uns per Mail oder telefonisch kontaktieren und einen Termin vereinbaren.

FRAUEN- UND GLEICHSTELLUNGSBÜRO

Mönchebergstraße 19
34125 Kassel

Telefon: +49 561 804 7797

E-Mail: antidiskriminierungsberatung@uni-kassel.de

CONTACT

If you have experienced or observed discrimination at the University of Kassel, you can contact us by e-mail or by phone and make an appointment.

EQUAL OPPORTUNITIES OFFICE

Mönchebergstraße 19
34125 Kassel

Phone: +49 561 804 7797

Email: antidiskriminierungsberatung@uni-kassel.de



STOPP
DISKRIMINIERUNG.
LEBE
VIELFALT.

Informationen zum Schutz vor Diskriminierungen und sexualisierter Gewalt an der Universität Kassel

Information to protect against discrimination and sexualised violence at the University of Kassel

STOP
DISCRIMINATION.
LIVE
DIVERSITY.



ANSPRECHSTELLEN/ CONTACT POINTS

Bei den hier genannten Ansprechstellen und Interessenvertretungen erhalten Sie Beratung, Unterstützung und Informationen. / *You will receive counselling support and information from the contact points mentioned here.*

HOCHSCHULINTERNE ANSPRECHSTELLEN UND INTERESSENVERTRETUNGEN/ CONTACT POINTS AND REPRESENTATION OF INTERESTS AT THE UNIVERSITY

FÜR BESCHÄFTIGTE/ FOR EMPLOYEES

- > Personalrat
- > Schwerbehindertenvertretung
- > Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
- > Frauen- und Gleichstellungsbüro
- > Family Welcome Service
- > Psychologische Beratungsstelle des Studierendenwerks
- > Nachwuchsbeauftragte

FÜR STUDIERENDE/ FOR STUDENTS

- > Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
- > Frauen- und Gleichstellungsbüro
- > Family Welcome Service
- > International Office
- > Beauftragter und Servicestelle Studium und Behinderung
- > Allgemeine Studienberatung und Studienberatung der Fachbereiche
- > Psychologische Beratungsstelle des Studierendenwerks
- > AStA
- > Nachwuchsbeauftragte

AGG-Beschwerdestelle für Bedienstete/ AGG complaints office for employees

Abteilung Personal und Organisation
Tel.: +49 561 804-3598, beschwerde-bedienstete@uni-kassel.de

Beschwerdestelle für Studierende/ Complaints office for students

Abteilung Studium und Lehre – Beschwerdestelle
Tel.: +49 561 804-2518, beschwerde@uni-kassel.de

HOCHSCHULEXTERNE BERATUNGSSTELLEN Z.B./ EXTERNAL CONTACT POINTS FOR EXAMPLE:

- > **response.** Beratung für Betroffene von rechter, rassistischer und antisemitischer Gewalt/*Advice for those affected by right-wing, racist and anti-Semitic violence*
Kleine Rosenstraße 3, 34117 Kassel, Tel.: +49 561 7298 9700, kassel@response-hessen.de
- > **Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen** (alle Sprachen)/
Violence against women support Hotline
(all languages)
Tel.: 08000 116 016
- > **Notrufnummern/Emergency Phone Number:**
Polizei/Police
Tel.: 110

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Webseite/
More information can be found on our website

www.uni-kassel.de/go/diversity
www.uni-kassel.de/go/antidiskriminierung

Für Notfälle auf dem Hochschulgelände / For
emergencies at the university: Tel.: +49 561 804 2222

DAS KÖNNEN SIE TUN

ALS BETROFFENE* R

- > Nehmen Sie die eigenen Gefühle und Erfahrungen der Grenzverletzung ernst.
- > Verschweigen Sie den Vorfall nicht, sondern besprechen Sie sich mit einer Person Ihres Vertrauens.
- > Nehmen Sie die Diskriminierung nicht hin, sondern weisen Sie die Diskriminierung bestimmt und unmittelbar zurück. Frühzeitig zu handeln erhöht die Chance, dass die Diskriminierung aufhört.
- > Notieren Sie den Vorfall mit Datum, Namen, Ort und möglichen Zeug*innen.
- > Lassen Sie sich beraten und nutzen Sie Unterstützungs- und Beschwerdemöglichkeiten.

ALS VORGESETZTE

- > Informieren Sie über die Richtlinie.
- > Machen Sie deutlich, dass Sie diskriminierendes Verhalten nicht tolerieren.
- > Nehmen Sie jeden Hinweis ernst.
- > Besprechen Sie mit der betroffenen Person im vertraulichen Rahmen, wie Sie weiter vorgehen werden und beraten Sie über die Unterstützungsmöglichkeiten.

ALS KOLLEG*IN UND STUDIERENDE

- > Beziehen Sie Stellung gegen Diskriminierung.
- > Bieten Sie Betroffenen Ihre Unterstützung an.
- > Informieren Sie über die Richtlinie.

WHAT CAN YOU DO

AS A PERSON AFFECTED

- > *Take your own feelings and experiences of border violation seriously.*
- > *Do not conceal the incident, but discuss it with a person you trust.*
- > *Do not accept discrimination, but reject discriminaion immediately with determination.*
- > *Write down the incident with date, name, location and possible witnesses.*
- > *Get advice and take advantage of support and complaint opportunities.*

AS A LEADER

- > *Inform about the policy.*
- > *Make clear that you will not tolerate discriminatory behaviour.*
- > *Take any clue seriously.*
- > *Discuss with the affected person in a confidential framework how you will proceed and discuss the support options.*

AS A COLLEAGUE AND STUDENT

- > *Take a stand against discrimination.*
- > *Support those affected.*
- > *Inform about the policy.*



STOP
DISCRIMINATION.
LIVE
DIVERSITY.