

Coaching für Neuberufene

Eine gute und faire Personalführung ist sehr anspruchsvoll und beinhaltet viele Aspekte. Sie umfasst die Auswahl und Einstellung des besten und ‚passenden‘ Personals, die Organisation der Zusammenarbeit mit und zwischen den Beschäftigten, die Gestaltung einer konstruktiven und offenen Gesprächskultur sowie die Förderung der beruflichen Werdegänge der einzelnen Mitarbeiter*innen unter Berücksichtigung von Entwicklungszielen für das gesamte Fachgebiet bzw. die Universität. Da sich für Professor*innen durch die Übernahme einer neuen Leitungsaufgabe viele Herausforderungen ergeben, möchte die Universität Kassel ihre Professor*innen bei der Bewältigung dieser vielfältigen Aufgaben und der Schonung eigener Ressourcen unterstützen.

Das sagen ehemalige Teilnehmerinnen

„Ich konnte meine Professionalität ausbauen und kann nun die Kenntnisse auch bei neuen Fragestellungen leicht anwenden. Das Coaching war immer ein Highlight, von dem ich lange zehren konnte.“ (Prof. Dr. Petra Freudenberger-Lötz)

„Das Coaching-Angebot war für mich ganz außerordentlich hilfreich und förderlich. Besonders angesprochen haben mich: eine effektive und zugleich reflektierte Behandlung für mich damals neuer Themen (z.B. Personalführung, neue Aufgaben - neues Zeitmanagement), eine offene, vertraute und produktive Arbeitsatmosphäre durch den moderierenden Coach, sowie eine sehr kollegiale Stimmung in der Coachinggruppe. Ebenso hilfreich war der offene und gut strukturierte Erfahrungsaustausch und das reflektierte Nachdenken über die damals neue Rolle als Professorin sowie das Eingehen auf individuelle Themen und Problemlagen“ (Prof. Dr. Angela Schrott)

Kontakt

Dr. Manuela Kaiser-Belz

Abteilung Entwicklungsplanung
Referat Strategische Personalentwicklung und
Organisationskultur

Mönchebergstraße 19

34109 Kassel

+49 561 804-2596

manuela.kaiser-belz@uni-kassel.de

www.uni-kassel.de/go/fuehrungskraefteentwicklung

Coaching für Neuberufene
Begleitung und
Unterstützung neuberufener
Professor*innen



Foto Titel: Electra Kay-Smith / Fotolia

U N I K A S S E L
V E R S I T Ä T

Informationen

Wer kann am Neuberufenen-Coaching teilnehmen?

Das Neuberufenen-Coaching richtet sich an Professor*innen ein bis drei Jahre nach ihrer Berufung an die Universität Kassel.

Was sind die Ziele des Coachings?

Individuelle Anfragen und Anliegen stehen im Fokus des Coachings. Ziel ist im Einzel- und Gruppencoaching mehr Rollenklarheit zu gewinnen und Handwerkszeug für die Führung von Mitarbeiter*innen zu erhalten. Neben der Bearbeitung von individuellen Fragen und Themen wird durch die Gruppenarbeit auch ein intensives Netzwerken unter den Teilnehmenden gefördert.

Welches Format hat das Coaching?

Ein Coaching-Termin

3 Stunden Gruppencoaching (4-5 Professor*innen)

1 Stunde Einzelcoaching pro Person

Zeitraum

5 Coaching-Termine in fester Zusammensetzung verteilt über einen Zeitraum von ca. anderthalb Jahren.

Zusatzangebot

Zusätzlich besteht für alle Professor*innen die Möglichkeit Einzelcoachings in Anspruch zu nehmen, wenn sie Klärung oder Unterstützung für eine besondere berufliche Situation benötigen.

Welche Themen werden im Coaching für Neuberufene behandelt?

1. Eigene Rolle als Führungskraft
2. Schärfung des eigenen Führungsverständnisses
3. Gezielte Erweiterung des eigenen Führungshandwerks
4. Vermittlung praxisbezogener Methoden für Kommunikation im Alltag
5. Selbst- und Zeitmanagement
6. Umgang mit konfliktiven Situationen
7. Strukturelle Zusammenarbeit innerhalb der Universität

Was wird von Teilnehmerinnen und Teilnehmern besonders geschätzt?

- Gemeinschaftliche Analyse von Problemsituationen
- Kollegialer Umgang
- Konstruktiver Erfahrungsaustausch mit Kollegen*innen aus anderen Fachbereichen
- Bearbeitung individueller Themen und Problemlagen
- Geschützter Raum für die Erprobung neuer Handlungsmöglichkeiten
- Zugewinn an Professionalität im Bereich Personalführung

Welche Kosten fallen an? Welche Möglichkeiten zur Finanzierung gibt es?

Die Kosten trägt zu 80 Prozent das Referat Strategische Personalentwicklung und Organisationskultur. Der Eigenanteil pro Person beträgt einmalig 300 Euro.

Wie kann ich am Neuberufenen Coaching teilnehmen?

Jeweils im Anschluss an die Neuberufenen-Tage wird ein unverbindliches Erstgespräch (**Informationsabend**) angeboten. Es dient dem gegenseitigen Kennenlernen und der Bedarfsklärung und bietet darüber hinaus eine erste inhaltliche Reflexion zum Thema Rollen- und Aufgabenvielfalt. Erst wenn das Coaching-Angebot als passend für sich erlebt wird, kann eine verbindliche Anmeldung über das Referat Strategische Personalentwicklung und Organisationskultur erfolgen.

Fragen hierzu können an Frau Dr. Manuela Kaiser-Belz, Tel. 0561 804-2596, manuela.kaiser-belz@uni-kassel.de gerichtet werden.

Weitere Informationen

Auf den Webseiten der Personalentwicklung finden Führungskräfte weitere Angebote zur Beratung, anderen Coaching-Formaten und Teamentwicklung.

www.uni-kassel.de/go/fuehrungskraefteentwicklung

Orientierung für Professor*innen

Die vom Senat verabschiedeten Orientierungen zur Tätigkeit von Professor*Innen zeigt das Spektrum der Möglichkeiten auf, die eine Professur an der Universität Kassel bietet.

www.uni-kassel.de/go/onboarding_professuren

Handbuch für faire Personalentwicklung

Im Online-Handbuch finden Führungskräfte hilfreiche Tipps und Ansprechpersonen zu den Themen Auswahl- und Einstellungsverfahren, Konfliktmanagement u.v.m.

www.uni-kassel.de/go/handbuchfairfuehren