

Veranstaltungsprogramm

13. Fachgruppentagung der AOW- und Ingenieurspsychologie 2023

Datum: Dienstag, 12.09.2023

10:00 - 12:00	Resilienzförderung bei Studierenden Ort: Seminarraum 4 Chair: Katrin Allmendinger			
	Pre-Conference Workshop Informations- und Trainingsangebot: „Resilienzförderung für Studierende - Möglichkeiten und Erfahrungen“ <u>Joana Julie Scheppe</u>, Katrin Allmendinger			
14:00 - 18:00	Conducting ESM and Diary Studies Ort: Seminarraum 1 Chair: Laura Venz	Happy healthy and productive - sustainable careers for PhD students Ort: Seminarraum 2 Chair: Annabelle Hofer	Workshop Multilevel mit R Ort: Seminarraum 3 Chair: Kyra Göbel	Systemisches Konfliktmanagement und Gewaltfreie Kommunikation Ort: Seminarraum 4 Chair: Katrin Allmendinger
	Pre-Conference Workshop Conducting Experience Sampling and Daily Diary Studies <u>Laura Venz</u>	Pre-Conference Workshop Happy, healthy, and productive?! A workshop to promote sustainable careers for doctoral students <u>Annabelle Hofer</u>	Pre-Conference Workshop Multilevel Modeling mit R <u>Kyra Göbel</u>	Pre-Conference Workshop Train-the-Trainer Workshop: „Systemisches Konfliktmanagement und Gewaltfreie Kommunikation“ <u>Katrin Allmendinger</u>, Joana Scheppe
	Reproduzierbare Forschung mit LaTeX und knitr Ort: Seminarraum 5 Chair: Friedrich Kröner	Verständlich schreiben für die Öffentlichkeit: Ein In-Mind Schreibworkshop Ort: Seminarraum 6 Chair: Laura König	Workshop der Arbeitsgemeinschaft Ort: Extern (Heinrich-Plett-Str. 40, Kassel-Oberzwehren) Chair: Oliver Straeter	
	Pre-Conference Workshop Reproduzierbare Forschung mit LaTeX und knitr <u>Friedrich Kröner</u>	Pre-Conference Workshop Verständlich schreiben für die Öffentlichkeit: Ein In-Mind Schreibworkshop <u>Laura König</u>	Pre-Conference Workshop •Workshop der Arbeitsgemeinschaft Menschengerechte Arbeitsgestaltung – AMAG zur menschengerechten Gestaltung von Arbeit <u>Oliver Straeter, Rüdiger Trimpop, Martin Baumann, Thomas Rigotti, Christian Schuhmacher, Jürgen Wegge, Thomas Franke</u>	

18:30

-

20:00

Führung zu den Außenkunstwerken der documenta

Der Dekan des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften, Prof. Dr. Björn Frank, führt zu den Außenkunstwerken der documenta in Kassel. Der Spaziergang ist für ca. 90 min vorgesehen. Treffpunkt ist um 18.30 Uhr am Himmelsstürmer auf dem Vorplatz des Kasseler Hbf (Kulturbahnhof). Um besser planen zu können bitten wir um Anmeldung bis 12.9.23 um 12 Uhr: aowi@uni-kassel.de

Führung zu den 7000 Eichen

Der Vorsitzende der Stiftung 7000Eichen, Volker Schäfer, führt zu ausgewählten Standorten und erläutert die Hintergründe von Joseph Beuys Kunstwerk. Der Spaziergang ist für ca. 90 min vorgesehen. Treffpunkt ist um 18.30 Uhr am Friedrichsplatz an der Seite des Pavillons des Café Alex. Um besser planen zu können bitten wir um Anmeldung bis 12.9. 12.00 Uhr unter aowi@uni-kassel.de

Datum: Mittwoch, 13.09.2023

10:00
-
17:00
10:30
-
11:15
11:30
-
12:30
12:30
-
13:30
13:45
-
15:15

Registrierung
Ort: **Foyer**

Begrüßung
Ort: **Hörsaal 1**
Chair: **Sandra Ohly**

Mittagspause

Unleashing Potential: Nurturing Proactivity in the Workplace
Ort: **Hörsaal 1**
Chair: **Sandra Ohly**
Keynote von Chia-huei Wu

Das Humorsymposium
Ort: **Hörsaal 1**
Chair: **Tabea Scheel**

Symposium

**„Das Humorsymposium“:
Determinanten, Mechanismen und
Konsequenzen von Humor im
Arbeitskontext**

Chair(s): **Tabea Scheel, Christine Gockel**

Beiträge des Symposiums

**You make me laugh: Wie die Big Five
von Teammitgliedern das Auftreten von
Humor in Teams vorhersagen**

**Christine Gockel, Katherina Quispe Bravo,
Rebecca Gerlach**

**Humorepisoden als Schlüssel für
Improvisation und Krisenmanagement**
Nale Lehmann-Willenbrock, Kenneth Goh

**Verfehlter Humor in der Führung im
Zusammenhang mit arbeitsbezogenen
Einstellungen der Mitarbeiter**

**Alexander Pundt, Emma Müller, Paula
Schöne**

Arbeitsgestaltung und Erholung
Ort: **Hörsaal 2**
Chair: **Anne Marit Wöhrmann**

Symposium

Arbeitsgestaltung und Erholung

Chair(s): **Anne Marit Wöhrmann**

Beiträge des Symposiums

**„Was vom Tage übrigbleibt“: Verkürzte
Ruhezeiten und Erholung bei
abhängigen Vollzeitbeschäftigten in
Deutschland**

Laura Vieten, Nils Backhaus

**Altersspezifische Effekte zeitlicher
Handlungsspielräume bei der Arbeit
auf mentales Abschalten und
Entspannung nach der Arbeit**

**Mariebelle Kaus, Anne Wöhrmann,
Annekatriin Hoppe, Alexandra Michel**

**Führung und Erholung: Eine
Mehrebenenstudie**

Laura Venz, Sabine Sonntag, Ronit Kark

Neue Entwicklungen in der Personalauswahl
Ort: **Hörsaal 3**
Chair: **Stefan Höft**

Symposium

**25 Jahren nach Schmidt & Hunter
(1998): Wo stehen wir heute in der
beruflichen Eignungsdiagnostik?**

Chair(s): **Stefan Höft, Klaus Melchers**

Beiträge des Symposiums

**Wie zutreffend sind die
metaanalytischen Kriteriumsvaliditäten
aus Schmidt & Hunter (1998)?**

Klaus Melchers

**Was schmeckt besser, Äpfel oder
Birnen? Was in der
Eignungsdiagnostik vergleichbar ist
und was nicht**

Martin Kleinmann

**Kriteriumsvalidierung von
Personalauswahlverfahren als Arena
sozialer Normen**

Klaus Moser, George Gunnesch-Luca

Entrepreneurship
Ort: **Hörsaal 4**
Chair: **Juliane Friedrichs**

Symposium

**Entrepreneurship - eine
Betrachtung von Anforderungen im
Gründungsprozess**

Chair(s): **Juliane Friedrichs**

Beiträge des Symposiums

**Welchen Einfluss haben
Arbeitserfahrungen in jungen
Jahren bei der Ausprägung
unternehmerischer Kompetenzen?**

**Nida ul Habib Bajwa, Cornelius J. König,
Ayse Özlem Yazici**

**Adaptionen im Gründungsprozess:
Wie Gründerteams mit
Veränderungen im
Gründungsprozess umgehen**

**Juliane Friedrichs, Ute Stephan, Sandra
Ohly**

**Attraktiv aus Verantwortung?
Soziale und ökologische**

Das Humor-Flow Modell – Die Zusammenhänge zwischen Humor, Stress und Flow

Marek Bartzik, Corinna Peifer

Humorkompetent arbeiten – eine Interventionsstudie in Pflegeeinrichtungen

Laura Korock, Tabea Scheel

Discussant

Jan Schilling

Motive und Werte in der beruflichen Entwicklung

Ort: **Hörsaal 5**

Chair: **Bettina S. Wiese**

Symposium

Motive und Werte in der beruflichen Entwicklung

Chair(s): **Bettina S. Wiese**

Beiträge des Symposiums

Verstärkungs- oder Mangelmechanismus? Ein Experiment zur Beurteilung der Veränderungsprozesse arbeitsbezogener Werte

Domingo Valero, Madeleine Hänggli

Eine latente Profilanalyse der beruflichen und organisationalen Identifikation von Gigworkern

Clara Zwettler, Daniel Spurk, Caroline Straub

Frustrierte Bedürfnisse und beeinträchtigte Erholung als Folgen unerwünschter Hilfe bei der Arbeit

Anika D. Schulz, Doris Fay, Ina Schöllgen, Johannes Wendsche

Da kann man nichts machen, oder? Erholung während Leerlaufzeiten bei der Arbeit

Martin Zeschke, Sophia Kramer, Hannes Zacher

Wirkungen des wahrgenommenen organisationalen Erholungsklimas: Ergebnisse einer Längsschnittstudie

Johannes Wendsche, Andrea Lohmann-Haislah, Ina Schöllgen, Anika D. Schulz

Meet the editor

Ort: **Hörsaal 6**

Chair: **Claudia Buengeler**

Verschiedenen Fachzeitschriften werden kurz vorgestellt und Fragen zum Veröffentlichungsprozess beantwortet.

Entscheidungsfindung in der Personalauswahl: Implikationen für die Wahl und Kombination von Prädiktoren

Marvin Neumann, A. Susan. M. Niessen, Rob R. Meijer

Nach Schmidt & Hunter (1998) kommen Sackett et al. (2022): Welche Empfehlungen können wir ab sofort für die eignungsdiagnostische Praxis formulieren?

Stefan Höft

Herausforderungen der Arbeitswelt

Ort: **Seminarraum 2**

Chair: **Franziska Pundt**

Forschungsreferat

Psychologische Flexibilität am Arbeitsplatz im Zusammenhang mit Arbeitseinstellungen, Gesundheit und Leistungsverhalten

Franziska Pundt

Forschungsreferat

Elternzeitenscheidungen von Paaren: Eine Längsschnittstudie zur Rolle der Karriereorientierung beider Elternteile

Anna M. Stertz, Bettina S. Wiese

Forschungsreferat

Selbstverwirklichung durch Arbeit: Ein systematisches Review der

Verantwortung als kompetitiver Recruiting Vorteil für Start-ups

Henrik Heinemann, Maximilian Weldert, Philipp Schäpers

Arbeitgeberattraktivität von Start-ups: Kompensationseffekte von Attraktivitätsattributen bei Bewerbungen

Theresa Ursula Zimmer, Nida ul Habib Bajwa, Cornelius J. König

Führungsverhalten

Ort: **Seminarraum 3**

Chair: **Johannes F. W. Arendt**

Forschungsreferat

Wann sagen MitarbeiterInnen ihre Meinung: Die Rolle achtsamer Führung

Johannes F. W. Arendt, Armin Pircher Verdorfer

Forschungsreferat

Niedrige und hohe Mitarbeitendenleistung als Auslöser von Abusive Supervision: Identitätsbedrohung der Führungskraft als Erklärungsansatz

Monika Thiel, Daniel May, Rudolf Kerschreiter

Wie wird Moral zum Führungsanspruch? Ein Blick auf Einflüsse in frühen Karrierephasen

Clarissa Zwarg, Martin P. Fladerer, Armin Pircher Verdorfer, Claudia Peus

Bestimmung arbeitsbezogener Motive im Baukastensystem: Entwicklungsstand einer multidimensionalen Skala

Christian L. Burk, Bettina S. Wiese

Bereit für den Tapetenwechsel? Die Vorhersage der Umzugsbereitschaft von Nachwuchswissenschaftler:innen anhand beruflicher Motive

Ruth Noppeney, Christian L. Burk, Anna M. Stertz, Bettina S. Wiese

Lernen und Organisationsentwicklung

Ort: **Seminarraum 4**
Chair: **Bernad Batinic**

Forschungsreferat

The innovation center as a tool for promoting innovation and decent work: A field study in the textile industry of Bangladesh

Tanja Strukelj, Theresa Falter, Petra Kemter-Hofmann, Dominika Wach, Lars Fritzsche, Jürgen Wegge

Diversität, Interaktion und Kommunikation

Ort: **Seminarraum 6**
Chair: **Jens Mazei**

Forschungsreferat

Geschlechtsunterschiede in Gehaltsverhandlungen: Ein Registered Replication Report

Jens Mazei, Julia Bear, Rebecca Schaumberg, Joachim Hüffmeier

Konzeptdefinition und Metanalyse quantitativer Forschungsergebnisse

Lucas Maunz, Jürgen Glaser

Forschungsreferat

Chance to Shine or Heading for Disaster? - Exploring Social Enterprises' Immediate Reactions to COVID-19-induced Lockdowns

Philipp Kruse, Nicolette Heinze

Forschungsreferat

Die (interaktiven) Effekte von Empowering und Identity Leadership auf die Bedürfnisbefriedigung und arbeitsbezogenen Konsequenzen von Mitarbeitenden

Jona Wölk, Rudolf Kerschreiter

Forschungsreferat

Measuring behavioral leadership in a group decision making task using LF-scores

Marie Ritter, John Brüne, Felicia Späth, Margarete Boos, Johannes Pritz

Forschungsreferat

Professionalitätsentwicklung von Führungskräften – Einflüsse auf die Bereitschaft zur Selbstreflexion und zur persönlichen Weiterentwicklung

Anastasiia Lynnyk, Andrea Fischbach, Bettina Bartl

Forschungsreferat

Lernen als Schlüsselfaktor für die Arbeitswelt von morgen

Lisa Reray, Lynn Wegner

Forschungsreferat

Wie man's dreht – Welches Lernmittel eignet sich zum Erlernen einer Lösungssequenz für einen Zauberwürfel?

Daniela Altun

Forschungsreferat

Auswirkungen der Arbeitsmerkmale der Eltern auf Bildungsprioritäten und Lernverhalten ihrer Kinder

Bernad Batinic, Cornelia Große

Forschungsreferat

Eine Gratwanderung: Wie Frauen es schaffen, gute Verhandlungsergebnisse zu erzielen, ohne die Beziehung zu ihrem Gegenüber zu gefährden.

Melanie Lietz, Jens Mazei, Joachim Hüffmeier

Forschungsreferat

Gekommen, um zu bleiben: Positive Effekte informeller Lernumgebungen

Susanne Geister, Ninnemann Katja, Schneidt Jennifer

Forschungsreferat

Was ist interkulturelle Kompetenz und wer braucht sie? – Explorative Studie über Einstellungen von Studierenden und Berufstätigen zur Konstruktvalidität und externen Validität interkultureller Kompetenz

Petia Genkova, Henrik Schreiber, Jonathan Herbst, Christoph Daniel Schäfer

15:15

-

15:45

15:45

-

17:15

Kaffeepause

Ort: **Foyer**

Peer-Forschung mit Open Science Bezug

Ort: **Hörsaal 1**

Chair: **Karolina W. Nieberle**

Ambivalente Arbeitsmerkmale

Ort: **Hörsaal 2**

Chair: **Miriam Schilbach**

Digitalisierung in der Personalauswahl

Ort: **Hörsaal 3**

Chair: **Johannes Basch**

Reden ist Silber, Schweigen ist Gold

Ort: **Hörsaal 4**

Chair: **Laura Venz**

Symposium

Peer-Forschung mit Open-Science Bezug: Einblicke in die Projekte des

Symposium

Gut, oder vielleicht doch nicht? Eine differenzierte Betrachtung ambivalenter

Symposium

Digitalisierung in der Personalauswahl: Neue Trends und Erkenntnisse

Chair(s): **Johannes M. Basch, Harriet Lingel**

Symposium

Reden ist Silber, Schweigen ist Gold? Neue Erkenntnisse zu Knowledge Hiding am Arbeitsplatz

AOW Peer-Forschungsprogramms für Nachwuchswissenschaftler:innen

Chair(s): Karolina W. Nieberle, Martin P. Fladerer

Beiträge des Symposiums

Wer hilft am besten? Eine Meta-Analyse zu sozialer Unterstützung und informellem Lernen am Arbeitsplatz

Laura Creon, Julian Decius, Carolin Graßmann, Annelie Lorber

Job Crafting put into context – wie Arbeitsgestaltung und Proaktivität beim Job Crafting zusammenspielen

Eleni Georganta, Lisa Handke

Der Umgang mit informellen Führungsansprüchen: Wie sich die Reaktion auf Voice auf den Status der Führungskraft im Team auswirkt

Martin P. Fladerer, Karolina W. Nieberle, Marwa Saleh

Diskussionsbeitrag: Integration und Ausblick auf Zukunftsthemen der AOW

Thomas Rigotti

Arbeitsplatzmerkmale und ihrer Wirkmechanismen

Chair(s): Miriam Schilbach, Svenja Leimbach

Beiträge des Symposiums

Zusammenhänge von optimalen beruflichen Handlungsspielräumen, psychologischer Bedürfnisbefriedigung und proaktiver Freizeitgestaltung

Sascha Abdel Hadi, Jan A. Häusser

Verantwortung als der einzig wahre Challenge Stressor im Arbeitsalltag?

Roman Prem

Zeitdruck als Challenge-Stressor? Eine Profilanalyse zur primären und sekundären Bewertung von Zeitdruck

Svenja Leimbach, Thomas Rigotti, Verena C. Haun

Gelegenheit macht Lernende? Eine Challenge-Hindrancen-Perspektive auf arbeitsbezogene Lerngelegenheiten

Miriam Schilbach, Julian Decius, Carolin Graßmann

Beiträge des Symposiums

(K)ein Like aus der Personalabteilung? Fehlende Informationen und Entscheidungsprozesse in Cybervetting

Franz W. Mönke, Amelie S. Bürger, Philipp Schäpers

Schau mir in die Augen, Kleines! Führt eingeschränkter Blickkontakt in Videokonferenz-Interviews zu schlechteren Bewertungen?

Johannes M. Basch, Klaus G. Melchers, Julia C. Büttner

Assessment Center remote oder vor-Ort: Welchen Einfluss hat das Setting auf die Bewertungen?

Harriet Lingel, Klaus G. Melchers

Kann Gamification mehr als nur die Bewerbendenreaktionen zu verbessern? Nutzung des Gamification-Ansatzes zur Vermittlung von Informationen während des Assessments

Marie L. Ohlms, Klaus G. Melchers, Uwe P. Kanning, Ella Voigtländer

Algorithmischer Sündenbock?

Untersuchung der Verantwortungsattribution zwischen menschlichen und algorithmusbasierten Entscheidungshilfen

Veronika Lazar, Markus Langer, Cornelius J. König, Jennie Cron

Was ist fair? Fairnessbeurteilung von Kriterien für Personalauswahlentscheidungen

Chair(s): Laura Venz, Johannes F. W. Arendt

Beiträge des Symposiums

Heute nicht! Eine Tagebuchstudie zu Prädiktoren von Knowledge Hiding

Laura Venz

Mein Wissen gehört mir! Eine Wochenbuchstudie zur Rolle von Knowledge-Based Psychological Ownership im dynamischen Zusammenhang von Knowledge Sharing und Hiding mit Stolz und Schuld

Anne Kellenter, Laura Venz

Wissen vor anderen verbergen, trotzdem dazulernen? Wechselwirkungen zwischen Knowledge Hiding und informellem Lernen am Arbeitsplatz

Julian Decius

Interpersonelle Konsequenzen von Knowledge Hiding – Kontextfaktoren und Moderatoren

Johannes F. W. Arendt, Laura Venz

Erholungserfahrungen

Ort: **Hörsaal 5**

Chair: **Sebastian Seibel**

Symposium

„Erholungserfahrungen und -aktivitäten“ – Unbeantwortete Fragen, neue Erkenntnisse und Implikationen für die Zukunft

Chair(s): **Sebastian Seibel, Verena C. Haun**

Beiträge des Symposiums

Ähnlich oder doch verschieden? Unterschiede in der Erholung am Feierabend an Homeoffice- und Officetagen

Jan Sinner, Verena C. Haun

Psychophysiologische Belastung und Erholung im Alltag von Führungskräften in der Pflege

Regina Schmid, Jean-Pierre Harder, Paula Gasser, Joachim Thomas

Führungsverhalten und Erholung von Mitarbeitenden: Eine Meta-Analyse

Lydia Bendixen, Tabea Scheel

Wer sucht Herausforderung nach stressreichen Arbeitstagen? Die Rolle von impliziten Theorien für das Mastery-Erleben in der freien Zeit

Sebastian Seibel, Verena C. Haun

Erholung durch kreative Freizeitaktivitäten: Eine Tagebuchstudie über Wohlbefinden, Self-expression und Absorption

Laura Berkemeyer, Micha Hilbert, Carmen Binnewies

Gesellschaftliche Transformation und Nachhaltigkeit

Ort: **Hörsaal 6**

Chair: **Alexander Pundt**

Forschungsreferat

Encouraging individual contributions to net-zero organizations: Separate and joint effects of behavioral policy interventions and social norms

Karola Bastini, Rudolf Kerschreiter, Maik Lachmann, Tim Sawert, Matthias Ziegler

Forschungsreferat

Zeit des Wandels – Zeit für explorative Forschung?

Michael Dick

Forschungsreferat

Does green really matter? Exploring how and why building indoor environmental quality influences employee work satisfaction and engagement

Simon Thebelt, Sebastian Hofreiter, Joel Schmidt, Min Tang

Forschungsreferat

Greening Organizations – Die Rolle des organisationalen Umweltklimas

Alexander Pundt, Franziska Pundt

Paul Hellwig, Günter W. Maier

Kognitive Ergonomie

Ort: **Seminarraum 2**

Chair: **Jürgen Sauer**

Forschungsreferat

Mobiles EEG und Augenaktivität - Die objektive Erfassung kognitiver Beanspruchung in modernen Arbeitsumgebungen

Julian Elias Reiser, Edmund Wascher, Stefan Arnau, Ruth Kaesemann, Emad Alyan

Forschungsreferat

Digital vernetzte Arbeit und kognitive Leistungsfähigkeit. Ergebnisse einer explorativen Studie zur Veränderung über einen Arbeitstag

Britta Herbig, Barbara Heiden, Sabrina Zolg

Forschungsreferat

Using Physiological Measures to Predict Operator Performance in Process Control Tasks

Sebastian Pütz, Verena Nitsch

Forschungsreferat

Diagnosing faults in different technical systems: How domain characteristics can be used to predict requirements for diagnosticians

Judith Schmidt, Romy Müller

Ungezügelt, planlos und ohne Erfolg: Vom Scheitern traditioneller Machiavellismusskalen und Zwischenbilanz zum innovativen Fünf-Faktoren-Modell

Ort: **Seminarraum 3**

Chair: **Gerhard Bilckle**

Positionsreferat

Ungezügelt, planlos und ohne Erfolg: Vom Scheitern traditioneller Machiavellismusskalen und Zwischenbilanz zum innovativen Fünf-Faktoren-Modell

Gerhard Bilckle, Bastian Kückelhaus

Schon wieder Montag: Effekte von Schlaf in der Vorwoche auf die nächste Arbeitswoche über Reattachment am Montag

Jette Völker, Monika Wiegelmann, Theresa J. S. Koch, Sabine Sonntag

Führung und Emotionen

Ort: **Seminarraum 4**
Chair: Yvonne Garbers

Forschungsreferat

Quo vadis transformationale Führung? Inkrementelle Validität von adaptiver, empathischer und verteilter Führung für Arbeitszufriedenheit und Commitment

Yvonne Garbers

Forschungsreferat

Aufgefordert zur Aggression: Kontraproduktives Arbeitsverhalten gegen andere bei Mitarbeitenden antagonistischer Führungskräfte

Christina Nill, Gerhard Blickle, Iris Kranefeld

Forschungsreferat

Grandioser Narzissmus im Führungskontext: Ein umgekehrt u-förmiger Zusammenhang mit Mitarbeitendenzufriedenheit?

Franziska Böhm, Gerhard Blickle, Andreas Wihler

Forschungsreferat

Wahrnehmung von Corporate Social Responsibility durch Beschäftigte und innovatives Verhalten: Eine Metaanalyse

Agnieszka Paruzel, Lukas Schmidt, Günter W. Maier

Arbeitsschutz, -analyse und -gestaltung

Ort: **Seminarraum 5**
Chair: Ivon Ames

Forschungsreferat

BASA IV – Psychologische Bewertung von Arbeitsbedingungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz in der digitalen Version

Matthias Schmidt, Katharina Roitzsch, Gabriele Walter

Forschungsreferat

Geht das nur mir so? Die Bedeutung der Arbeitsbedingungen auf Gruppenebene für die Gesundheit

Ivon Ames, Christiane Stempel

Forschungsreferat

Illegitime Aufgaben und Sicherheitskultur im Krankenhaus

Stéphane Cullati, Norbert K. Semmer, Franziska Tschan, Gaëlle Choupay-Dessard, Brigitte Vaudois, Pierre Chopard, Delphine Courvoisier

Forschungsreferat

Social support in human-machine interaction

Jürgen Sauer, Andreas Sonderegger, Norbert Semmer

Diversität und Inklusion

Ort: **Seminarraum 6**
Chair: Robin Bachmann

Forschungsreferat

Only who has will be given more? A panel analysis on the psychology of economic inequality and financial inclusion in Germany

Robin Bachmann, Ilka H. Gleibs

Forschungsreferat

Bereit für eine Bunte Welt – Entwicklung von Mikro-Interventionen für die Lehre zur Förderung Interkultureller und Diversity-Kompetenz von Studierenden (Mikro-ID)

Petia Genkova, Jonathan Herbst

Forschungsreferat

Die Entwicklung von Kompetenzen für komplexe digitale Arbeitsprozesse bei industriellen KMU

Karishma Jagdish Gavali, Elena Stoll, Dietrich Kammer, Dirk Reichelt, Rüdiger von der Weth

18:00
-
20:00

Fachgruppe_AOW
Ort: Hörsaal 1

Forschungsreferat

**Interventionen zur Verbesserung der
Mobilitätssicherheit von
Auszubildenden und dual Studierenden
eines großen Pharmaunternehmens**

Henrik Habenicht, Yannic Mohr, Hansjörg
Hagels, Tanja Nagel, Tobias Ruttke, Rüdiger
Trimpop

Forschungsreferat

**Wie erleben blinde und sehbehinderte
Menschen die Nutzung von
Webkonferenztools bei der Arbeit?
Eine Repertory-Grid-Befragung**

Britta Kirchhoff, Irina Haury, Sara Hamideh
Kerdar

Forschungsreferat

**Ausgestaltung der Flexibilität –
Führungsaufgaben im hybriden
Kontext**

Nicole Deci, Roman Soucek, Monika Keller

Datum: Donnerstag, 14.09.2023

8:30 **Diss-Preis**
- Ort: **Hörsaal 1**
9:45 Chair: Cornelia Niessen
8:30 **Registrierung Tag 2**
- Ort: **Foyer**

15:00
9:45 **Kaffeepause**
- Ort: **Foyer**

10:15
10:00 **Führung und Gesundheit I**
- Ort: **Hörsaal 1**
11:15 Chair: Kai Klasmeier

Digitale Gesundheitstools
Ort: **Hörsaal 2**
Chair: **Simone Kauffeld**

Human-Autonomy Teams I
Ort: **Hörsaal 4**
Chair: **Benedikt Graf**

Podiumsdiskussion zu Wegen aus der Wissenschaft
Ort: **Hörsaal 5**
Chair: **Lisa Handke**

Symposium

Führung und Gesundheit - Symposium 1: Führungsstile im Blick

Chair(s): **Kai Klasmeier, Annika Krick, Mathias Diebig, Astrid Macamo**

Beiträge des Symposiums

Effektivität von transformationaler Führung im Homeoffice

Dorothee Tautz, Laura Klebe, Jörg Felfe, Annika Krick

Identitätsorientierte Führung und Gesundheit: Die Rolle sozialer Identifikation und Unterstützung als Mediatoren

Rolf van Dick

Authentische Führung – in guten wie in schlechten Zeiten? Wohlbefinden von Führungskräften und Inkonsistenz als Moderatoren im Zusammenhang zwischen täglicher authentischer Führung und Wohlbefinden von Geführten

Astrid Macamo, Kai Klasmeier

Symposium

Digitale Gesundheits-Tools: Analyse und Intervention

Chair(s): **Simone Kauffeld**

Beiträge des Symposiums

Gesunde Arbeit (GesA): Ein ganzheitlicher, bedarfsgerechter Ansatz zur Förderung der psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz

Eva-Maria Schulte, Antje Müller, Nora Gosh, Julia Straube, Simone Kauffeld

Care4Care - Evaluation eines ganzheitlichen teil-digitalen Präventionsprogramms für Pflegekräfte

Antje Ducki, Jennifer Ross, Marlies Schümann, Grit Tanner

Gesunde Führung in digitalen Zeiten: ein quasi-experimenteller Ansatz zu virtuellen Coachings

Ann-Kristin Menhardt, Philipp Otto, Judith Volmer

Symposium

Human-Autonomy Teams I – Akzeptanz und Konsequenzen der Mensch-KI-Kollaboration

Chair(s): **Benedikt Graf, Thomas Ellwart, Conny Antoni**

Beiträge des Symposiums

TB-RAM: Ein integriertes Modell von vertrauensbezogenen Beliefs zur Vorhersage der Akzeptanz von Robotern

Johannes Kraus, Linda Miller, Martin Baumann

Wann akzeptieren Manager den Einsatz von KI-Systemen? Der Einfluss des Unternehmensbereichs und der KI-Funktionalität

Miriam Gieselmann, Kai Sassenberg

Untersuchung der Auswirkungen verschiedener Autonomiestufen eines Software-Agenten auf Informationsüberlastung, quantitative

**(Nur) steter Tropfen höhlt den Stein?
Der Zusammenhang zwischen Servant
Leadership und Erschöpfung der
Mitarbeitenden im Krisenkontext**

Annika F. Schowalter, Judith Volmer

**Die Rolle von gesundem
Führungsverhalten im Arbeitsalltag:
Eine Tagebuchstudie**

Eva-Maria Schulte, Victoria Bieber, Simone
Kauffeld

Arbeitsmotivation u. -engagement

Ort: **Hörsaal 6**

Chair: **Wieland Fraas**

Forschungsreferat

**Liebling, lass uns über die Arbeit
sprechen! Morgentliche
Kommunikation über den
bevorstehenden Arbeitstag in der
Paarbeziehung fördert die eigene
Arbeitsleistung über affektive und
motivationale Prozesse.**

Elvira Radaca, Stefan Diestel

Forschungsreferat

**Unshakable work passion? Need
satisfaction and work passion during
the pandemic onset.**

Wieland Fraas

**Wie belastet sind Studierenden und
Arbeitnehmende? Ein Vergleich von
Anforderungen und Ressourcen**

Wittner Britta, Schulte Eva, Kauffeld Simone

Diskutant

Dettmers Jan

Berufliche Entwicklung

Ort: **Seminarraum 1**

Chair: **Francisco Wilhelm**

Forschungsreferat

**Motivation zur proaktiven
Laufbahngestaltung: Eine wöchentliche
Untersuchung eines moderierten
Mediationsmodells**

Francisco Wilhelm, Andreas Hirschi

Forschungsreferat

**Online-Intervention zur Steigerung der
Motivation für selbstgesteuertes
Laufbahnmanagement**

Dawa Schläpfer, Francisco Wilhelm,
Andreas Hirschi

Forschungsreferat

**Arbeitsbelastung und
Stresswahrnehmung**

Benedikt Graf, Rebecca Müller, Thomas
Ellwart, Conny Antoni

**Verbessern Augmented Intelligence
Systeme die psychische
Beanspruchung von Mitarbeiter:innen
in Entscheidungssituationen? Ein
systematisches Review**

Katharina Buschmeyer, Julie Zenner, Sarah
Hatfield

**Motivations-, wohlbefindens- und
aufmerksamkeitsförderliche Gestaltung
von Mensch-KI-Teaming-Arbeitsplätzen
in der Schweißnahtprüfung**

Sophie Berretta, Alina Tausch, Corinna
Peifer, Annette Kluge

Diagnostische Aspekte der Personalauswahl

Ort: **Seminarraum 3**

Chair: **Bernd Marcus**

Forschungsreferat

**Wie konstruktvalide ist die Messung
impliziter Motive auf Basis
maschinellen Lernens?**

Nelli Niemitz, Martin Kersting, Markus
Langer, David Scheffer

Forschungsreferat

**Vorhersage typischer und maximaler
Leistung durch Bewerbungsgespräche**

Johanna Sophie Bayón, Anna Luca
Heimann, Martin Kleinmann

Forschungsreferat

Interventionen in Organisationen

Ort: **Seminarraum 4**

Chair: **Jannik Zimmermann**

Forschungsreferat

**Arbeitsgestaltung bei Zeit- und
Leistungsdruck - Fünf
Handlungsfelder**

Anika Schulz-Dadaczynski, Gisa
Junghanns

Forschungsreferat

**Bedarfe und Befürchtungen von
Behandelten und Behandelnden
zum Einsatz von Telemedizin in der
spezialisierten ambulanten
Palliativversorgung von Kindern
und Jugendlichen (SAPV-KJ) in
Hessen**

Forschungsreferat

Die Arbeit im Start-up positiv gestalten: die Rolle von Flow und Teamflow im Gründungsprozess

Leonie Kloep, Katharina Röse, Corinna Peifer

Forschungsreferat

**Kreativer Lockdown?
Arbeitsanforderungen und -ressourcen stärkten Kreativität während des ersten Covid-19-Lockdowns**

Marie Ritter, Simone Kauffeld

Forschungsreferat

Unsicherheit im Kontext von corporate und daily purpose: Eine Multilevel-Untersuchung

Luisa Liedtke, Kai Bormann

Psychosoziale Notfallversorgung

Ort: **Seminarraum 6**

Chair: **Sabine Rehmer**

Symposium

Psychosoziale Notfallversorgung in Unternehmen

Chair(s): **Sabine Rehmer**

Beiträge des Symposiums

Wie werden Beschäftigte in Unternehmen nach Notfällen psychosozial betreut?

Sabine Rehmer

**„Aufstieg war gestern“ –
Karrieremöglichkeiten in
postbürokratischen Organisationen**

Uta Bronner, Doreen Appelt, Nicole Eulenburg

Forschungsreferat

**Soziokognitive Einflüsse auf
Karrierekonstruktion bei dem Übergang
von Schule zur Arbeitswelt**

Julian Marciniak

Forschungsreferat

**Auswirkungen des organisatorischen
Wandels auf die nachhaltige
Laufbahnentwicklung**

Madeleine Haenggli, Ramón Rico, Sjur Uitdewilligen

**Wer eignet sich für den
„entspanntesten“ Job der Welt?
Einfluss von Persönlichkeitsfaktoren in
Bedrest Studien**

Panja Goerke, Henning Soll, Claudia Marggraf-Micheel, Dirk Stelling

Forschungsreferat

**Ein steiniger Weg – Die Entwicklung
von Verträglichkeitsskalen auf
Aspektebene für die Business Big 5**

Martina Böge, Pia Sophie Wedemeyer,
Thomas Moldzio

Forschungsreferat

**Substanz oder Bias? Einflüsse der
Urteilsquelle auf Zusammenhänge
zwischen Persönlichkeit und
beruflicher Leistung**

Bernd Marcus, Maximilian Sonntag, Henning Hummert

Jannik Zimmermann, Marie Heilmann,
Laura Nagel, Heidi Möller, Merlin Deckers

Forschungsreferat

**BGF-Angebote und
Beschäftigtengesundheit: Befunde
aus dem Deutschen Siegel
Unternehmensgesundheit**

Susen Schumann, Dominik Dilba,
Alexander Zill, Bertolt Meyer

Forschungsreferat

**Zum Zusammenhang zwischen
Merkmale der Arbeit 4.0 und
Arbeitssucht. Eine quantitative
Studie**

Luisa Marie Elvers, Erko Prof. Dr.
Martins

Wie unterstützen Unternehmen die psychosoziale Notfallversorgung ihrer Beschäftigten? – Ergebnisse einer repräsentativen Befragung

Petra Wagner, Daniel Niewrzol, Maïke Juds, Sabine Rehmer

Wie unterstützen die Unfallversicherungsträger Unternehmen bei der Psychosozialen Notfallversorgung? – Ergebnisse einer Vollerhebung

Maïke Juds, Albrecht Freudewald, Sabine Rehmer

Psychosoziale Folgen bei Notfällen im betrieblichen Kontext – Ergebnisse einer Langzeituntersuchung

Albrecht Freudewald, Sebastian Hoppe, Maïke Juds, Sabine Rehmer

10:00
-
11:30

Silence and Voice
Ort: **Hörsaal 3**
Chair: Michael Knoll

Symposium

Employee silence and voice – Current conceptual and methodological developments

Chair(s): **Michael Knoll**

Beiträge des Symposiums

Contextualizing theory and theorizing context of employee silence

Michael Knoll, Martin Götz

Still Waters Run Deep – and May Be Dangerous: How Employee Silence Affects Workplace Incivility Over Time

Mona Weiss, Hannes Zacher

Impulse der Wirtschaftspsychologie für die Pflegeberufe
Ort: **Seminarraum 2**
Chair: Katrin Allmendinger

Symposium

Impulse der Wirtschaftspsychologie für Pflegefachkräfte in Kliniken und Seniorenheimen

Chair(s): **Katrin Allmendinger**

Beiträge des Symposiums

Was führt zur Berufswahl Pflegefachkraft? Analyse der Motivationen, Einstellungen und des Erlebens von Auszubildenden im ersten Lehrjahr

Tanja Lehmann, Katrin Allmendinger

Abbildung des Ist-Zustandes und Ableitung von Maßnahmen für den

Künstliche Intelligenz und neue Formen der Arbeit
Ort: **Seminarraum 5**
Chair: Jenny Sarah Wesche

Forschungsreferat

Effekte der Einführung einer KI-basierten Software auf Arbeitsprozess und Beschäftigte: Eine Vorher-Nachher-Evaluation am Beispiel der MRT-Befundung

Katharina Wenderott, Jim Krups, Julian Luetkens, Nikoloz Gambashidze, Matthias Weigl

Forschungsreferat

Transparenz und Eingriffsmöglichkeiten in Kriterien algorithmischer Entscheidungshilfen als Einflussfaktoren auf Vertrauen,

Translating motives into subjective expectancies and values: A chance to better understand the event-level decision between employee voice and silence?

Dominik Dilba, Bertolt Meyer

Die Struktur von konstruktivem Voice Verhalten

Anja Krefft, Oliver Weigelt, Bernd Marcus

A Diary Study on the Relationship between Prohibitive Voice and Work-Life Conflict: Examining Resource-Depletion and Affective Paths

Ruta Pingel, Doris Fay

Diskussion zur konzeptionellen und methodischen Entwicklung von Konstrukten

Doris Fay

Onboarding-Prozess im stationären Pflegewohnheim

Tablo Balisani, Sophie Büscher, Sibel Cempel, Afsoon Ghaznawi, Carolin Henninger, Leon Reiter, Annika Spalt, Maivi Stumpp, Ann-Kathrin Schipper, Daniela Lohaus

Was hält Pflegefachkräfte (nicht) in ihrem Beruf? – Eine empirische Studie über die Möglichkeiten der Mitarbeiterbindung in deutschen Krankenhäusern

Lea Hägele, Katrin Allmendinger

Teamentwicklung in Kliniken: Interviewstudie zur Erfassung von Maßnahmen für die Unterstützung von Teams

Julia Holzapfel, Katrin Allmendinger, Eberhard Gaissert

Konzeption und Evaluation eines digitalen Achtsamkeitsprogramms für Pflegekräfte vor dem Hintergrund der Corona-Pandemie

Joana Julie Scheppe, Katrin Allmendinger

Diskussion der Beiträge und Formulierung von weiteren Forschungsfeldern

Katrin Allmendinger, Joana Julie Scheppe

Nutzungsabsicht und Arbeitszufriedenheit potentieller Nutzer*innen

Jenny Sarah Wesche, Keanu Forthmann

Forschungsreferat

Context matters: Preferences for an systems level of autonomy in staffing decisions depend on the task, the decision-maker, and how the AI's decision may affect others

Thomas Schilling, Rebecca Müller, Thomas Ellwart

Forschungsreferat

Die Akzeptanz von Sprachanalyse im Bewerbungsprozess

Christian Bosau, Lara Tillmann

Forschungsreferat

Can AI make leaders more empathetic? An experimental investigation of leadership communication and the influence of AI.

Didem Sedefoglu, Sandra Ohly

11:30

-

12:30

-

12:30

-

13:30

13:30

-

15:15

Mittagspause

Transformation gestalten: VeränderungsMacher*in werden

Ort: **Hörsaal 1**

Chair: **Heidi Möller**

Keynote Simone Kauffeld

Führung und Gesundheit II

Ort: **Hörsaal 1**

Chair: **Annika Krick**

Zeitliche Dynamiken I

Ort: **Hörsaal 2**

Chair: **Tim Vahle-Hinz**

New Insights from the Proactivity Research

Ort: **Hörsaal 3**

Chair: **Ruta Pingel**

Human-Autonomy Teams II

Ort: **Hörsaal 4**

Chair: **Conny Antoni**

Symposium

Führung und Gesundheit - Symposium 2: Neue Perspektiven für Health-oriented Leadership: Bedingungsfaktoren für gesundheitsorientierte Führung im traditionellen und digitalen Arbeitskontext

Chair(s): Annika Krick, Kai Klasmeier, Astrid Macamo, Mathias Diebig

Beiträge des Symposiums

Wie gut gelingt SelfCare auch im Homeoffice und wie wichtig ist es?

Annika Krick, Jörg Felfe

Gesundheitsorientierte Führung im digitalen Kontext

Antonia J. Kaluza, Nathalie K. von Rooy, Rolf van Dick

Does context matter? Relevanz von Rahmenbedingungen für gesundheitsorientierte Führung in virtuellen Teams – Ergebnisse einer multimethodischen Analyse

Ilona Efimov, Volker Harth, Stefanie Mache

Wahrnehmung von Warnsignalen im digitalen Kontext: Eine experimentelle Simulation zu den Unterschieden von F2F und digitaler Kommunikation

Katharina Schübbe, Annika Krick, Jörg Felfe

“Frühwarnsignale bei Mitarbeitenden wahrgenommen und nun?” – Eine experimentelle Studie zu Antezedenzen gesundheitsförderliches Führungsverhaltens bei psychisch beanspruchten Mitarbeitenden

Sarah Pischel, Jörg Felfe, Laura Klebe

Symposium

Zeitliche Dynamiken I: Wirkung von Stressoren

Chair(s): Tim Vahle-Hinz, Anja Baethge

Beiträge des Symposiums

Analyse komplexer Längsschnittdaten mit zeitkontinuierlichen Strukturgleichungsmodellen am Beispiel von sozialen Stressoren und Gesundheit

Marcel Kern, Julien P. Irmer, Christian Dormann, Dieter Zapf

Situationsmerkmale im Tagesverlauf

Sandra Ohly, Laura Klein, Shaul Oreg

I'll be back! Adaptationsprozesse in emotionaler Erschöpfung und Zeitdruck über einen Zeitraum von acht Arbeitswochen.

Maren Peter, Thomas Rigotti, Tim Vahle-Hinz

Wer in der Zukunft lesen will, muss in der Vergangenheit blättern: Der Einfluss vergangener Stressoren auf den Effekt aktueller Stressoren

Miriam Schilbach, Hadar Neshet Shoshan, Xenia Bolschakow, Anja Baethge, Thomas Rigotti

Symposium

New Insights from the Proactivity Research

Chair(s): Ruta Pingel

Beiträge des Symposiums

Financial Worries Predict Ill-Health and Proactive Behavior in Career Exploration: Action Crisis as an Underlying Mechanism

Antje Schmitt, Hannes Zacher

Continuing to Speak Up When Crisis Strikes: Investigating the Dynamics of Employee Voice Amidst Uncertainty

Uta K. Bindl, Niranjana Janardhanan, Chris Stride

Effects of a Job Crafting Intervention on Employees' Personal Resources and Health Behaviors

Melina Posch, Carolin Dietz, Hannes Zacher

Proactivity and colleagues social support: A dual-pathway

Georg Fenske, Doris Fay

Proactively against the crisis: An explorative diary study on discretionary employee green behavior

Laura Venz

Discussion of new directions and insights in proactivity research

Doris Fay

Symposium

Human-Autonomy Teams II – KI als Teammitglied

Chair(s): Benedikt Graf, Conny Herbert Antoni, Thomas Ellwart

Beiträge des Symposiums

Der Effekt des Autonomielevels eines Autonomen Agenten auf die Teamwahrnehmung

Rebecca Müller, Benedikt Graf, Thomas Ellwart, Conny Herbert Antoni

Mensch-KI Teams in einem Mars Habitat: Der Einfluss der Wahrnehmung einer KI als Teammitglied oder Werkzeug auf Vertrauen und Affekt

Ksenia Appelganc, Paul Große Maestrup, Saurabh Band, Anna Förster, Christiane Heinicke, Vera Hagemann

Erwartungen an Künstliche Intelligenz als Teammitglied und ihre Auswirkungen auf Interaktionen in Mensch-KI Teams: Ein theoretisches Rahmenwerk

Sophie Kerstan, Jan B. Schmutz, Gudela Grote

Persönlichkeit von KI-Teammitgliedern: Was sind die Erwartungen?

Mira Kaut, Eleni Georganta, Anna-Sophie Ulfert-Blank, Claudia Peus

I vs. Roboter: Sozio-digitale Selbstvergleiche in menschlichen und mensch-autonomen Teams

Nathalie Schaufel, Thomas Ellwart

Gesunde Führung im Verlauf der Woche

Miriam Arnold, Lina Marie Mülder, Xenia Bolschakow, Thomas Rigotti

Arbeit, Gesundheit und Leistung besser verstehen

Ort: **Hörsaal 5**

Chair: Lisa Handke

Blitzlicht-Vortrag

Alles nur eine Frage der Stimmung!?
Tägliche Schwankungen in Boundary Management-Präferenzen in Abhängigkeit des affektiven Erlebens
Nicolas Müller, Regina Kempen

Blitzlicht-Vortrag

Wie guter Schlaf beim Lösen von Problemen hilft: Zusammenhänge zwischen Schlafqualität, Achtsamkeit und Kreativität bei der Arbeit
Tabea Maier, Jana Kühnel, Stefan Diestel, Ronald Bledow

Blitzlicht-Vortrag

Gesundheit und die Identifikation als Führungskraft
Tobias Struck, Michael Knoll, Hannes Zacher

Blitzlicht-Vortrag

Daily Stand-ups Meetings – Auswirkungen auf psychologische Sicherheit und Wohlbefinden in Teams

Ungleichheit

Ort: **Hörsaal 6**

Chair: Julia Büttner

Symposium

Ungleichheit am Arbeitsplatz und bei Auswahlverfahren

Chair(s): Julia C. Büttner, Denise Vesper

Beiträge des Symposiums

Wie bewerten potenzielle Bewerberinnen und Bewerber anonymisierte Bewerbungsverfahren?

Julia C. Büttner, Klaus G. Melchers, Vera K. Degenbeck

Faire Auswahlinstrumente? Die Identifizierung von Geschlechterstereotypen in simulativen Auswahlinstrumenten – eine Inhaltsanalyse

Philipp Schäpers, Marie Luise Ohlms, Annina Braunreuther, Stefan Krumm

Diskriminierung ist nicht in Ordnung, aber ...: Wann ist eine Diskriminierung aufgrund der politischen Orientierung legitim?

Denise Vesper, Philipp Schäpers, Cornelius J. König

Welche Effekte hat die soziale Schicht auf prosoziales Verhalten wirklich? Interaktionen zwischen Macht, elterlichem und aktuellem sozioökonomischem Status

Teamarbeit und Gesundheit

Ort: **Seminarraum 2**

Chair: Michael Josef Burtscher

Symposium

Teamarbeit und Arbeitsbelastung: Neue Erkenntnisse aus dem Bereich der Gesundheitsversorgung

Chair(s): Michael Josef Burtscher, Jan B. Schmutz, Matthias Weigl

Beiträge des Symposiums

Zusammenhang zwischen Arbeitsunterbrechungen im OP und Patienten-, Team- und Prozessergebnissen: Eine prospektive Beobachtungsstudie in der roboterassistierten Chirurgie
Amelie Koch, Matthias Weigl

Teamarbeit in der Chirurgie: Einfluss auf Arbeitsbelastung und Stresserleben

Michael Josef Burtscher, Amelie Koch, Matthias Weigl

Effekte von Ad-hoc Nachbesprechungen auf emotionale Erschöpfung und Leistung: Eine Längsschnittstudien im Gesundheitswesen

Jan B. Schmutz, Mirko Antino, Zhike Lei, Walter J. Eppich

Podiumsdiskussion zu menschengerechter Arbeitsgestaltung

Ort: **Seminarraum 3**

Chair: Oliver Straeter

Podiumsdiskussion

Podiumsdiskussion - Menschengerechte Arbeitsgestaltung

Oliver Straeter, Rüdiger Trimpop, Martin Baumann, Thomas Rigotti, Christian Schuhmacher, Jürgen Wegge, Thomas Franke

Sarah Rietze, Hannes Zacher

Blitzlicht-Vortrag

Peer Influence on Depression – A Social Network Analysis

Sophie-Theres Loose, Maarten van Zalk

Blitzlicht-Vortrag

Do we want to work less when we have to work more? The implications of overtime work for desired work time reduction

Arabella Mühl, Martina Hartner-Tiefenthaler, Silvia Feuchtl

Blitzlicht-Vortrag

Betrachtung der subjektiv wahrgenommenen Arbeitsleistung über einen gesamten Menstrationszyklus hinweg

Miriam Stocker, Jennifer Muselick, Saskia Bauer, Lucy Erber

Interaktionsbasierte Verfahren der Personalauswahl

Ort: **Seminarraum 4**
Chair: Amelie Güntner

Symposium

Interaktionsbasierte Personalauswahlverfahren: Aktuelle Forschung zu Assessment Centern und Interviews

Chair(s): **Amelie V. Güntner**

Beiträge des Symposiums

Johannes Stark, Christian Tröster, Niels van Quaquebeke

Die Wahrnehmung von Alleinerziehenden in Abhängigkeit der Begründung für ihren alleinerziehenden Status

Alina S. Hernandez Bark

Individuelle Interventionen und Prävention

Ort: **Seminarraum 6**
Chair: Nina Trenz

Forschungsreferat

Experiencing Nature: Eine randomisiert-kontrollierte Studie über die Effekte von Achtsamkeit in der Natur auf Erholung bei Berufstätigen

Micha Hilbert, Kristina Küpper, Carmen Binnewies

Intra-operative Briefings zur Förderung der interdisziplinären Kommunikation im Operationssaal: Die StOP? II Studie

Sandra Keller, Franziska Tschan, Norbert K. Semmer, Tanja Manser, Sven Trelle, Guido Beldi

Eine qualitative Studie zur Planung intraoperativer Team-Briefings während viszeralkirurgischen Eingriffen: Gibt es optimale Zeitpunkte?

Franziska Tschan, Eliane Timm-Holzer, Sandra Keller, Guido Beldi, Norbert K. Semmer

Effektive Führungskommunikation in der Personalauswahl: Techniken der Führungskommunikation und ihre Rolle in Assessment Centern

Chantal Utzinger, Anna Luca Heimann, Martin Kleinmann, Fabiola H. Gerpott

Die Rolle von Führungsverhalten bei der Erfüllung von Mitarbeitendenbedürfnissen: Diagnostik mit Assessment Centern und Interaktionsanalyse

Amelie Güntner, Pia Ingold, Anna Luca Heimann, Martin Kleinmann

Verhaltensbeobachtungen von kontraproduktivem Arbeitsverhalten im Assessment Center

Valerie S. Schröder, Anna Luca Heimann, Pia V. Ingold, Martin Kleinmann

Wird die Beurteilung von Bewerbenden durch in ihrer Sprache liegende Hinweise auf ihre Herkunft beeinflusst? Eine Metaanalyse zu Urteilsverzerrungen in Bewerbungsgesprächen

Niklas Schulte, Johannes M. Basch, Hannah-Sophie Hay, Klaus G. Melchers

Forschungsreferat

Alles nur Routine: Förderung positiver Arbeitsgewohnheiten durch Implementation Intentions

Nina Trenez, Nina Keith, Eva Kircher

Forschungsreferat

The To Do Diary: Eine Interventionsstudie zur Prokrastination bei jungen Erwachsenen

Karoline Schubert, Isabel Raab

Forschungsreferat

Die dunkle Seite von Arbeit 4.0 - Zur Wirkung von Arbeit 4.0 auf die Prokrastination bei der Arbeit

Erko Martins, Saskia Ziegenhagen

Forschungsreferat

Effekte von Erholungserleben auf das Erholungsbedürfnis in einer Arbeitswoche- Erkenntnisse aus längsschnittlichen Untersuchungen

Nikolai W. Egold

15:15

-

15:45

15:45

-

17:15

Kaffeepause

Ort: **Foyer**

Führung und Gesundheit III

Ort: **Hörsaal 1**

Chair: **Mathias Diebig**

Symposium

Zeitliche Dynamiken II

Ort: **Hörsaal 2**

Chair: **Anja Baethge**

Symposium

Job crafting

Ort: **Hörsaal 3**

Chair: **Elisa Lopper**

Symposium

Human-Robot Interaction

Ort: **Hörsaal 4**

Chair: **Johannes Kraus**

Symposium

**Führung und Gesundheit - Symposium
3: Leader in the spotlight**

Chair(s): Mathias Diebig, Astrid Macamo, Kai Klasmeier, Annika Krick

Beiträge des Symposiums

**Unsicherheit und Leader Coping:
Dünnes Eis für Extrovertierte?**

Kai C. Bormann

**Verhalten und Wohlbefinden von
Führungskräften – Ein
personenzentrierter und
ressourcenbasierter Ansatz**

Anja Wittmers, Kai K. Klasmeier, Birgit Thomson, Günter W. Maier

**Eine randomisierte kontrollierte Studie
zur Stärkung der Ressourcen von
Führungskräften**

Mathias Diebig, Susan Gritzka, Rebecca Erschens, Michael Gast, Harald Gündel, Sophie Hofmann, Florian Junne, Janina Lehmann, Carla Schröpel, Elena Schwarz, Peter Angerer

**Der Zusammenhang zwischen
täglichem Führungsverhalten und
täglichem Wohlbefinden von
Führungskräften: Ein latenter
Profilansatz**

Lennart Pötz, Judith Volmer

**Bedingungs-los-? Arbeitsbedingungen
von Führungskräften im Kontext
hybrider Arbeit**

Christiane Stempel

**Soziale Projektion an der Schnittstelle
von Familie und Arbeit**

Nina M. Junker, Sharon Tokar

**Zeitliche Dynamiken II: Umgang mit
Ressourcen**

Chair(s): Anja Baethge, Tim Vahle-Hinz

Beiträge des Symposiums

**Präsentismus und Ermüdung: Eine
episodische Perspektive auf
kurzfristige und mittelfristige
Belastungs- und Erholungsprozesse**

Carolin Dietz, Bertolt Meyer, Christine Syrek, Oliver Weigelt

**Nur noch ein bisschen länger arbeiten
um die Arbeit noch zu schaffen – Führt
das langfristig zum Ziel?**

Anja Baethge, Tim Vahle-Hinz

**Subjektive und objektive
Erholungsverläufe am Feierabend: Die
Rolle des individuellen
Erholungsbedürfnisses**

Johanna Perzl, Verena C. Haun

**Schlechter Schlaf hat seinen Preis!
Schlafprofile von Arbeitnehmenden
und ihre Rolle für negativen Affekt und
kontraproduktives Arbeitsverhalten im
Laufe der Zeit**

Monika Wiegelmann, Jette Völker, Sabine Sonntag

**„Arbeitest du noch, oder craftest du
schon?“ Job Crafting – einen
proaktiven Anpassungsmechanismus
vorhersagen und fördern.**

Chair(s): Elisa Lopper

Beiträge des Symposiums

**Warum craftest du deinen Job? – Can-
do, reason-to and energized-to craft**
Xenia Bolschakow, Lina Marie Mülder,
Miriam Arnold, Thomas Rigotti

**Was beeinflusst hier was? Eine
Längsschnittstudie zu den Richtungen
der Zusammenhänge zwischen Job
Crafting und Arbeitsbedingungen**

Lina Marie Mülder, Jose Ramos Lopez,
Miriam Arnold, Thomas Rigotti

**Think before you act or act before you
think? Eine Gegenüberstellung von
behavioralem und kognitivem Job
Crafting**

Thea Ebert, Tanja Bipp, Maike Debus

**Change my mind?! Kognitives Craften
der Planungsautonomie**

Tanja Bipp, Thea Ebert

**Empowering Leadership und
Wohlbefinden bei ortsflexibler Arbeit:
Ergebnisse einer quasi-experimentellen
Mehrebenen-Interventionsstudie bei
Führungskräften und Teams**

Lydia Wiegand, Johannes Wendsche, Petra Kemter-Hofmann, Jürgen Wegge

**Approach und Avoidance Crafting in
verschiedenen Phasen einer Krise:
Untersuchung von Effekten auf das
Arbeitsengagement mit Hilfe eines
Measurement Burst Designs**

**Investigating Human-Robot
Interaction in Public Spaces:
Methodological Considerations and
Current Findings**

Chair(s): Johannes Kraus, Linda Miller

Beiträge des Symposiums

**Towards Exploring Passersby
Interactions with Mobile Robots in
the Field: Methodological
Considerations**

Dorothea Langer, Marty Friedrich

**Looking at Robots: Eye Tracking
Data From a Public Field Study on
Human-Robot Interaction and its
Relation to Subjective Trust**

Zhe Zeng, Johannes Kraus

**Using a Virtual Reality Lab to
Explore Scenarios of Human Robot
Interaction in Public Spaces:
Lessons Learned**

Alexander Arntz, André Helgert, Carolin Straßmann, Sabrina Eimler

**Exploring Experiences with and
Requirements for Human-Robot
Interaction Through a Diversity
Lens**

Sabrina Eimler, Carolin Straßmann, Lara Timm, Jana Figge

**Inclusive Human-Robot Interaction
in Public Spaces: Exploring the
Needs of Different Stakeholder
Groups**

Linda Miller, Stephanie Schostok,
Johannes Kraus

**Functional Anthropomorphism as a
Means to Prevent Vandalism**

Forschungsmethodik und organisationspsychologische Ansätze zur Arbeitsgestaltung
Ort: **Hörsaal 5**
Chair: **Marcel Kern**

Blitzlicht-Vortrag

How to frame organizational goals: What reasons should HR provide to increase pro-environmental behavior?

Eva Straus, Arabella Mühl, Christian Korunka

Blitzlicht-Vortrag

Eine Auseinandersetzung mit Positionality Statements in quantitativen arbeits- und organisationspsychologischen Studien

Franziska Kößler, Mirjam Landowski

Blitzlicht-Vortrag

Herausforderungen im digitalen Mentoring

Frederike Hennig, Lisa Handke, Jenny S. Wesche, Rudolf Kerschreiter

Blitzlicht-Vortrag

Arbeitspsychologische Ermittlung psychischer Belastungen im Polizeikontext

Yanina Mallok, Benjamin-William Sklarek, Nicole Deci, Julia Clasen

Individuelle Unterschiede in der Mensch-Technik-Interaktion
Ort: **Hörsaal 6**
Chair: **Hannes Schilling**

Forschungsreferat

Digitale Erwartungen von Studierenden. Eine Mixed-Methods-Studie über die Erwartungen von Studierenden und ihre Wahrnehmung der Nützlichkeit an ein digitales Onboarding-Tool in Hochschulen.

Hannes Schilling, Stephanie Meyer, Simone Kauffeld

Forschungsreferat

Haptisches Feedback in der Mensch-Technik Interaktion: Die Rolle von Latenz bei der Ausführung feinmotorischer Tätigkeiten

Annika Dix, Simon Hanisch, Thorsten Strufe, Sebastian Pannasch

Forschungsreferat

Have you got the moves? – Modeling a Head Movement Based Cybersickness Dose Value

Judith Josupeit, Fabienne Andrees

Forschungsreferat

Akzeptanzfördernde Implementierung digitaler Tools in die

Elisa Lopper, Jenny S. Wesche, Manuel Völkle, Annkatrin Hoppe

Interaktion und Kommunikation
Ort: **Seminarraum 1**
Chair: **Henning Hummert**

Forschungsreferat

Methodische Überlegungen im Zusammenhang mit der Theorie der Selbstdarstellung

Henning Hummert

Forschungsreferat

Zentrale Einflussfaktoren für Interviewer Impression Management

Nathalie Katharina von Rooy, Annika Wilhelmy, Nicolas Roulin, Martin Kleinmann

Forschungsreferat

Achtsamkeit und negatives Feedback – Ein Mediationsmodell von Achtsamkeit, Selbstregulierung, Dezentrierung und Feedbackreaktion

Loreen Hennemann, Silja Kotte, Heidi Möller

Forschungsreferat

»Hören sie mich?« – Zur Zusammenarbeit in hybriden Settings
Theresa Leuenberger

Forschungsreferat

Against Robots: A Theoretical Model

Paul Schweidler, Oehme Astrid
Erholung, Stress und Gesundheit
Ort: **Seminarraum 2**
Chair: **Timo Kortsch**

Forschungsreferat

Nature's Peace: Eine Mobile-Sensing Studie über die Zusammenhänge zwischen dem Erleben von Natur, Erholung und Wohlbefinden bei Berufstätigen

Micha Hilbert, Miriam Finke, Carmen Binnewies

Forschungsreferat

Mit Unterstützung gelassener? Der Einfluss sozialer Unterstützung auf die Wirksamkeit einer Online-Intervention zur Stressprävention

Timo Kortsch, Kerstin Meyer

Forschungsreferat

The Shape of Recovery - Eine Computational Modeling Perspektive auf Stress und Erholung

Richard Janzen, Timothy Ballard, Oliver Weigelt, Hannes Zacher

Forschungsreferat

Homeoffice zu zweit – wunderbare Zeit? Über die Gestaltung

Blitzlicht-Vortrag

Proaktive ergonomische Anpassung an sich ändernde Arbeitsorte

Hannah Schade

Blitzlicht-Vortrag

Sinnstiftung aus Gegensätzen: Wie illegitime Arbeitsaufgaben das Job Crafting fördern und zur Bedeutsamkeit der Arbeit beitragen

Annika Schaefer

Aktuelle Themen der Coaching und Mentoringforschung

Ort: **Seminarraum 3**

Chair: Carsten Prof. Schermuly

Forschungsreferat

Überschreiten Sie die Grenze? Wer coacht psychisch erkrankte Klient*innen?

Carsten Prof. Schermuly, Laura Creon

Forschungsreferat

Was genau machen Coaches eigentlich? Ein systematisches Review von Coaching-Verhalten im Kontext des Executive-Coachings

Lara F. Calasso, Hansjörg Künzli, Michael J. Burtscher

Forschungsreferat

Arbeitsorganisation: ein integratives Review

Sandra Rothenbusch, Simone Kauffeld

Forschungsreferat

Effekte von individueller Kontrolle auf thermischen Komfort: Ein psychologischer Effekt oder einfach die „richtige“ Temperatur?

Julia Maier, Oliver Zierke, Panja Goerke, Hans-Jürgen Hörmann

Neue Formen der Arbeit

Ort: **Seminarraum 4**

Chair: Annabell Reiner

Forschungsreferat

Zwei Seiten einer Medaille – Warum Homeoffice auch negative Effekte hat und wie diesen entgegengewirkt werden kann

Annabell Reiner, Jörg Felfe

Forschungsreferat

Arbeitsgestaltung bei Informationsflut - Handlungsfelder für Betriebe

Gisa Junghanns, Anika Schulz-Dadaczynski

Forschungsreferat

Plattformarbeit und Sinnhafte Arbeit: die Rolle der Arbeitsorientierung für

Self-Monitoring und Arbeitsleistung: Eine meta-analytische Aktualisierung

Klaus Moser, Katharina Ebner, Dragoş Iliescu, Alexandru-Andrei Sîrbu

Techniknutzung und -gestaltung

Ort: **Seminarraum 6**

Chair: Mira von der Linde

Forschungsreferat

Optical see-through Augmented Reality kann ernsthafte Bewegungskrankheit auslösen

Mara Kaufeld, Martin Mundt, Sarah Forst, Heiko Hecht

Forschungsreferat

Optimal alarmieren durch die Kombination von Ton und Sprachansage

Mira von der Linde, Chiara Herbster, Christian Dobel, Sebastian Festag, Meinald T. Thielsch

Forschungsreferat

gemeinsamer Erholungsinself von Paaren im Lockdown

Romana Dreyer, Anna M. Stertz, Christine Busch

Forschungsreferat

Psychologisches Anforderungsprofil für das Sicherungspersonal auf Gleisbaustellen

Juliane Manteuffel, Susan Kutschbach

The Effect of Diversity Training on Creativity in Gender-Diverse Teams: A Field Experiment

Christoph Reinert, Claudia Buengeler, Astrid C. Homan

Forschungsreferat

Online Coaching für Unternehmerpaare
Christine Busch, Romana Dreyer

das Erleben von algorithmischem Management

Lorenz Affolter, Daniel Spurk, Caroline Straub

Forschungsreferat

The motivational double-edged sword of intelligent assistance systems in assembly

Marvin Walczok, Tanja Bipp, Sarah Webersberger, Yvette Kristin Klein, Paul Eisenblätter

Forschungsreferat

Auswirkung der Qualität einer indirekten Steuerung auf interessierte Selbstgefährdung und Gesundheit

Svetlana Wähnert

Risk and Responsibility: Exploring the Influence of Social Norms and Specific Life Situations on Young Adults' Risk-Taking in Illegal Downloads

Annika Kreuder, Jennifer Klütsch, Luise Haehn, Christian Böffel, Sabine J. Schlittmeier, Ulrich Frick

Forschungsreferat

Will You Be Phished? How Relationships and Developmental Goals Influence Adolescents' Susceptibility for Instagram Phishing

Jennifer Klütsch, Luise Haehn, Annika Kreuder, Christian Böffel, Ulrich Frick, Sabine J. Schlittmeier

Forschungsreferat

Home Is Where the Smart Is: Development and Validation of the Cybersecurity Self-Efficacy in Smart Homes (CySESH) Scale

Nele Borgert, Oliver D. Reithmaier, Luisa Jansen, Larina Hillemann, Ian Hussey, Malte Elson

17:15
-
18:45

Fachgruppensitzung Ingenieurpsychologie

Ort: **Hörsaal 1**
Chair: **Thomas Franke**

Arbeit, Organisation und Personal: Poster und Drinks

Ort: **Foyer**
Während der Postersession werden alkoholische und nicht-alkoholische Getränke gereicht

Poster

Organisationale Hindernisse und Erfolgsfaktoren bei der Einführung von Job Crafting Interventionen in KMU – Eine integrative Literaturübersicht

Jan-Philip Schumacher, Cosima Koßmann, Tammo Straatmann, Kai-Christoph Hamborg

Poster

Validierung eines deutschsprachigen Instruments zur Messung von Arbeitswerten

Jannick Schneider, Timo Lorenz

Poster

KMU im Wandel: Welchen Beitrag können niedrigschwellige Checkangebote für KMU im Changeprozess leisten?

Gabriele Walter, Andrea Fuchs, Nurith Epstein, Nick Lange, Anna Planinscheck, Sigrun Mantei, David Rygl

Poster

Gute Arbeit mit Lernanforderungen und Lernmöglichkeiten in der Arbeit 4.0 – auch für ältere Erwerbstätige: Entwicklung, Erprobung und Evaluation eines Konzepts für die Unterstützung des Lernens beim Arbeiten

Andreas Pohlandt, Silvia Spitzer, Ulrike Pietrzyk, Winfried Hacker

Poster

Poster

Drowning in Information? Ein systematisches Review zum Umgang mit Informationsflut

Mascha Goldschmitt, Miriam Arnold, Thomas Rigotti

Poster

Hinter den Kulissen – Die Vielfältigkeit der Lebensrollen von Frauen in der Landwirtschaft und deren Rollenkonflikt- sowie Arbeitsbelastungspotenzialen

Anika Bolten

Poster

Der Einfluss von Informations-Kommunikations-Technologien und Persönlichkeit auf arbeitsbezogene Outcomes – Die Anwendung von Charakterstärken als Mediator

Felicia Münzberg, Caroline Proppe, Stephanie Maren Neidlinger, Jörg Felfe

Poster

Das Beanspruchungs- und Erholungserleben Berufstätiger unter hohen Arbeitsanforderungen: Welche Rolle spielen personale Ressourcen und Persönlichkeitseigenschaften?

Theresa Frohn, Peter Muck

Poster

Arbeitsumgebung und Stress – Moderierende Rolle der Extraversion und emotionalen Stabilität

Viviana Maria Fen-Loi, Lenka Duranova

Fehlerkultur und Unternehmenserfolg: Welche Rolle spielen Unternehmensleitbilder?

Dorothee Horvath, Alexander Klamar, Keith Nina

Poster

Competition Sucks: When Psychopathic Employees Burn Coworkers Out by Engaging in Counterproductive Work Behaviors

Lenke Roth, Ute-Christine Klehe, Sebastian Schmitz

Poster

Freude an der Großelternschaft und Einstellungen zu Erwerbsleben und Ruhestand

Jasmin Dorry, Bettina S. Wiese

Poster

DIVERSITY Nutzen und Annehmen- Diversity : eine Untersuchung über Diversity Einstellungen und Auswirkungen auf der Personalauswahl

Petia Genkova, Henrik Schreiber

Poster

Ist Humor trainierbar? Evaluation von Humortrainings im Arbeitskontext

Tabea Scheel, Laura Korock, Katrin Hansmeier, Eva Ullmann

Poster

Welche Gefahr geht von Faking in Auswahlinterviews aus, und was können Unternehmen dagegen tun?

Klaus G. Melchers, Benedikt Bill

Poster

Achtsamkeit als Stressintervention für Ersthelfende - Aktueller Forschungsstand und praktische Implikationen für das betriebliche Gesundheitsmanagement

Lara Mbaye, Markus Thiemann, Sandra Sülzenbrück, Christine Sutter

Poster

Validierung der deutschen und englischen Version der revised Compound Psychological Capital Scale (CPC-12R)

Timo Lorenz, Leonie Hagitte, Priscilla Prasath

Poster

Spillover from Work to Life? A Mediation Analysis of Leaders' Appreciation on Employees' Work-Related and General Well-Being

Laura Schlegel, Kathleen Otto

Poster

Auf der Suche nach einem Marker für Social-Flow-Erleben in dyadischen Gesprächen

Martina Obst, Mathias Eulers, Silke Anders, Corinna Peifer

Poster

Same Same but Different? Taking the next step by replicating a study on possible negative intervention effects of daily strengths-questioning.

Sara Tsantidis, Oliver Weigelt

Poster

Promoting Integrity through Simple but Smart Questions

Nicole Witt, Carmen Tanner, Malte Baader, Baiba Renerte,
Alexander F. Wagner

Poster

COVID-19 Safety Climate and Employee's Vaccine Readiness: A Self-Perception Theory Perspective

Malte Roswag, Melina Lübken, Jan Häusser, Sascha Abdel Hadi,
Philipp Hubert, Andreas Mojzisch

Poster

Es ist einfach so ermüdend: Die Auswirkungen von Gender Bias auf die emotionale Erschöpfung von Frauen

Mona Alqner, Timo Lorenz, Doris Fay

Poster

Arbeit und Pflege: Effekte von Pflegetätigkeiten auf Gesundheit und Wohlbefinden von Beschäftigten während der Arbeit im Homeoffice

Thies Knudsen, Stephanie Maren Neidlinger, Jörg Felfe

Poster

Validität von Gewissenhaftigkeit in der Personalauswahl – Spiegeln wissenschaftliche Meta-Analysen die Realität wieder?

Lucas Weihrauch, Luc Watrin, Oliver Wilhelm

Poster

Illegitime Aufgaben sagen Muskel-Skelett-Schmerzen und Schlafprobleme voraus: Qualitative Arbeitsplatzunsicherheit und emotionale Erschöpfung als Mechanismus

Maria Undine Kottwitz, Wolfgang Kälin, Kathleen Otto

Poster

Arbeitsorganisatorische Maßnahmen als Teil des COVID-19-Pandemiemanagements: Ergebnisse einer Interviewstudie mit Führungskräften (akut-)stationärer Pflegeeinrichtungen

Maria Zink, Johannes Wendsche, Rinat Saifoulline, Karin Fuchs,
Rüdiger von der Weth, Marlen Melzer

Poster

Moral Stress at Work: Occupational Moral Impact Scale Development and Validation

Annika Müller

Poster

(Wie) würden Sie weiterarbeiten? Ein Vergleich von Lottery Question und Bedingungslosem Grundeinkommen

Melina Posch, Joachim Hüffmeier, Ali Cevik, Juliane John, Hannes Zacher

Poster

Social Entrepreneurs: (K)eine Frage des Geschlechts?!

Louisa Rinsdorf, Carolin Palmer

Datum: Freitag, 15.09.2023

8:30
-
9:45

Führung und Mitarbeiterverhalten
Ort: **Hörsaal 1**
Chair: Birgit Schyns

Symposium

Führung Teil 1: Führung und MitarbeiterInnenverhalten

Chair(s): Iris Gauglitz, Birgit Schyns

Beiträge des Symposiums

Wie geht Ihre Führungskraft mit ihrer Erkrankung um? Erkenntnisse zur wahrgenommenen Krankheitsorientierung der Führungskraft durch Mitarbeitende mit chronischen Erkrankungen
Alexandra Cook, Alexander Zill

„Kein Interesse, mein Chef ist fies!“: Despotische Führung und die Einstellung von MitarbeiterInnen zu Gesundheit und Gesundheitsmanagement
Jan Schilling

Warum soziale Identifikation vorhersagt, ob Mitarbeitende, die Voice zeigen, von ihren Führungskräften konsultiert werden
Karolina Nieberle, Birgit Schyns, Angela Kuonath, Dieter Frey

Negative Effekte inkonsistenter Führung – Eine experimentelle Studie
Daniel May, Birgit Schyns, Jan Schilling

Gestaltung hybrider Teamarbeit
Ort: **Hörsaal 2**
Chair: Tobias Ringeisen

Symposium

Gestaltung und Planung hybrider Teamarbeit und zugehöriger Settings

Chair(s): Tobias Ringeisen, Katja Ninnemann

Beiträge des Symposiums

Hybride Meetings als Herausforderung räumlich verteilter Zusammenarbeit in Teams
Maischa A. Weber, Lina Gräsing, Eva-Maria Schulte, Simone Kauffeld

„Ich vertraue dir nicht“ sagte der Roboter – Die Rolle reziproken Vertrauens während der Mensch-Roboter-Kollaboration
Yngve Kelch, Laura Kunold, Annette Kluge

Merkmalsanalyse von hybrider Wissensarbeit in Teams und Implikationen für die Planung zugehöriger Arbeitssettings
Katja Ninnemann, Christian Dehmel, Jennifer Schneidt, Tobias Ringeisen

Using Living Labs to Pro-actively test best-fit scenario's in Knowledge-work offices in the Netherlands
Mathilda du Preez, Dennis La Brijn

Neue Entwicklungen in der Arbeitsgestaltung
Ort: **Hörsaal 6**
Chair: Anne Casper

Symposium

Arbeitsgestaltung in einer sich verändernden Arbeitswelt: Neue Forschungsperspektiven

Chair(s): Anne Casper, Katharina Klug

Beiträge des Symposiums

Flexibler, motivierter, erschöpfter? Arbeitsgestaltungsanforderungen in der modernen Arbeitswelt
Gordon Adami, Jan Dettmers

Fit fuer den Arbeitsmarkt, auch gegen Ende der Berufslaufbahn: Die Wichtigkeit von Autonomie für die Anwendung von Selbstregulationsstrategien, um arbeitsmarktfähig zu bleiben
Lena Schneider, Julian Pfrombeck, Gudela Grote

Arbeitsgestaltung unter Zeitdruck: Ein Online-Experiment
Anne Casper, Katharina Klug, Daniela M. Andrei, Sharon K. Parker

Arbeitsgestaltung als Führungsaufgabe: Experimentelle Ansätze zu situativen Einflussfaktoren auf Arbeitsgestaltungsentscheidungen
Katharina Klug, Anne Casper, Daniela M. Andrei, Sharon K. Parker

Discussant
Simone Kauffeld

Führung und neue Arbeitsformen
Ort: **Seminarraum 1**
Chair: Julia Schmidbauer

Forschungsreferat

Introvertiert oder extravertiert? Die Rolle der Persönlichkeit einer Führungskraft für deren Verhalten und Wohlbefinden beim Führen auf Distanz
Julia Schmidbauer, Cornelia Niessen

Forschungsreferat

Strukturierte Kommunikation als Führungssubstitut in agilen Arbeitsformen
Saskia Lange, Michael Dick

Forschungsreferat

Hybride Führung
Susanne Geister

Forschungsreferat

Geteilte Führung in virtuellen Teams: Einfluss der Teilung von Führungsverhaltensweisen auf die Zufriedenheit und Produktivität von Teammitgliedern
Christina Mayer, Susanne Mütze-Niewöhner, Verena Nitsch

Forschungsreferat

MABA reloaded – the automation of leadership functions
Andreas Sonderegger, Jenny S. Wesche

**Ökonomische Phänome und
Dienstleistungsarbeit**

Ort: **Seminarraum 2**
Chair: Yvonne Görlich

Forschungsreferat

**Atmosphäreneffekte, Emotionen und
Entscheidung im Rahmen des
Kaufverhaltens**

Maria-Luise Giesecke, Ulrike Starker

Forschungsreferat

**Empathie als Risikofaktor in der
Polizeiarbeit – Untersuchung der
Rahmenbedingung und protektiven
Ressourcen**

Nicolai Johannes Kleineidam, Andrea
Fischbach

Forschungsreferat

**Der kreative Prozess und die
Creative Process Assessment Scale
(CPAS)**

Yvonne Görlich

8:30
-
10:00

How careers develop

Ort: **Hörsaal 3**
Chair: Annabelle Hofer

Symposium

Dunkle Seite der Arbeit

Ort: **Seminarraum 6**
Chair: Roman Soucek

Forschungsreferat

**Multidimensionaler Narzissmus und
emotionale Erschöpfung bei der Arbeit**

Franziska Böhm, Gerhard Blickle

Forschungsreferat

**People quit bosses, not jobs – Stimmt
das? Drei neue Studien wecken
Zweifel an diesem Klischee**

Sabine Hommelhoff, Ferdinand Keller, Mark
Stemmler

Forschungsreferat

**Die dunkle Seite persönlicher
Verantwortung: Unethisches Verhalten
angesichts negativen Feedbacks**

Roman Soucek, Carolin Baur

Forschungsreferat

**Healthwashing in Organisationen –
Gesundheit im Spannungsfeld
zwischen Außendarstellung und
tatsächlich Praktiziertem**

Franziska Pundt, Alexander Pundt

Trust Dynamics in XAI

Ort: **Hörsaal 4**
Chair: Tim Schrills

Symposium

Trust Dynamics in XAI

Formal, informell, selbstreguliert

Ort: **Hörsaal 5**
Chair: Julian Decius

Symposium

Arbeitszeit und Gesundheit

Ort: **Seminarraum 3**
Chair: Bettina Kubicek

Forschungsreferat

How Careers Develop and Transitions Unfold: Examining the Role of the Worker, Context, and Time From a Career Perspective

Chair(s): Annabelle Hofer, Katja Wehrle

Beiträge des Symposiums

The Long Reach of Unemployment: Employee Reactions to Subsequent Job Insecurity

Maike E. Debus, Tahira M. Probst, Andrea Bazzoli, Hyun Jung Lee

Setting Sails for Your Harbor: The Relationship Between Career Decidedness and Internships in NEETs

Gloria Willhardt, Ute-Christine Klehe, Miriam Schäfer

Organizational Practices that Shape Mothers' Career Progression

America Harris, Ulrike Fasbender

“It’s Exhausting and Requires Strength at the Same Time”: Identity Threats, Threat Emotions, and Identity Work Among Workers Suffering From Post-COVID

Katja Wehrle, Mari Kira, Ute-Christine Klehe

Putting AI Into Coaching: Fostering Sustainable Careers Through a Career Coaching-Chatbot Intervention

Katharina Ebner, Annabelle Hofer

Discussant

Bettina S. Wiese

Chair(s): Tim Schrills, Markus Langer

Beiträge des Symposiums

Assessing the trustworthiness of AI-based systems – A conceptual model

Nadine Schlicker, Markus Langer

Explainable AI in Insurance Consultations: An Investigation of Trust Dynamics

Michaela Benk

Human-Centered Explainable AI: Mental Model Building, Trust and Acceptance in AI

Lisa Graichen, Matthias Graichen

Be careful what you explain: No positive impact of explainability manipulations in a simulated medical task

Linda Onnasch, Dietrich Manzey, Benigna Meussling, Eileen Roesler, Tobias Rieger

The role of decision transparency and external trust cues for calibrating trust in AI-based feedback in virtual learning environments

Johannes Kraus, Julia Bodenhöfer, Joshua Weidlich, Felix Gröner

Overtrust in explainable AI that is only partly correct: Do people search for non-highlighted faults during visual quality control?

Romy Müller, Aline Mangold, Florian Ott, Sophia Schmidt

Formal, informell, selbstreguliert – Wie gelingt arbeitsbezogenes Lernen und Verlernen?

Chair(s): Julian Decius

Beiträge des Symposiums

Lernförderliche (Sub)Kultur(en) – Eine Fallstudie zur Lernkultur in einem Unternehmen der Finanzbranche

Timo Kortsch

Lernförderliche Situationen im Blick: Eine qualitative Studie zu informellem Lernen bei Auszubildenden und Dual-Studierenden

Annelie Lorber, Julian Decius, Wilken Wehrt

Ansätze zur Förderung informellen Lernens im Arbeitskontext – ein Scoping Review

Niclas Schaper

Förderliche und hinderliche Faktoren für die Gestaltung von Onboarding-Prozessen und deren Auswirkungen: Ein Mixed Methods Systematic Review

Annabell Mitschelen, Hannes Schilling, Simone Kauffeld

Prädiktoren von Unlearning und Intentionalen Forgetting (U/IF) – Empirische Ergebnisse auf individueller, Team- und organisationaler Ebene

Annette Kluge

Lernst Du noch oder vergisst Du schon? – Eine Klassifikation von Fehlern nach Art und Häufigkeit bei der Anpassung von Routinen

Arnulf Schüffler, Christof Thim, Norbert Gronau, Annette Kluge

Stressreiche Arbeitsbelastungen der Eltern und die Auswirkungen auf ihre Kinder

Christina Praniic, Andre Baumann, Hanna Christiansen, Christina Schwenck, Meinhard Kieser, Corinna Reck, Ricarda Steinmayr, Linda Wirthwein, Kathleen Otto

Forschungsreferat

Fragebogenentwicklung zur Erfassung des Erholungsklimas in Teams und Organisationen

Tina Karabinski, Jürgen Wegge, Johannes Wendsche, Veronika Job

Forschungsreferat

Arbeitsstressoren, arbeitsbezogene IuK-Technologie Nutzung in der Freizeit und Erholung: eine Tagebuchstudie mit Smartphone-Sensoren Logs

Ferdinand Baierer, Jürgen Glaser

Forschungsreferat

Auswirkungen flexibler Arbeitszeitmodelle auf die wahrgenommene Arbeitsgestaltung und das Wohlbefinden der Beschäftigten

Dominik Bentler, Günter W. Maier

Forschungsreferat

Arbeitsbezogene IKT Nutzung während der Freizeit: Die Rolle von individuellen Präferenzen und sozialen Normen

Bettina Kubicek, Andrea Noja

Intelligente Assistenz

Ort: **Seminarraum 4**

Chair: **Michael Oehl**

Forschungsreferat

**Intelligente Assistenzsysteme in der
Altenpflege: - Einflussfaktoren auf
die Einstellung von Beschäftigten**

**Linda-Elisabeth Reimann, Gesa Alena
Linnemann**

Forschungsreferat

**Kommunikation zwischen
automatisierten Fahrzeugen und
Fußgängern mittels Augmented
Reality**

**Marc Wilbrink, Felix Burgdorf, Michael
Oehl**

Forschungsreferat

**Nutzung von KI-Anwendungen in
Organisationen: Interviewstudie zu
relevanten Faktoren neben der KI-
Akzeptanz**

**Fabian Willemsen, Susanne Mütze-
Niewöhner, Verena Nitsch**

Forschungsreferat

**iHMI-Kommunikationsstrategien
eines AVF mit seinen Nutzenden in
komplexen Verkehrssituationen mit
mehreren Interaktionspartnern**

Michael Oehl, Marc Wilbrink

Forschungsreferat

Review der Einflussfaktoren der Akzeptanz von Diagnoseunterstützungssystemen durch ärztliches Personal

Michael Gühne, Ulrike Pietrzyk

8:30

-

12:00

9:45

-

10:15

10:00

-

11:15

Registrierung Tag 3

Ort: **Foyer**

Kaffeepause

Ort: **Foyer**

Dunkle Triade

Ort: **Hörsaal 1**

Chair: **Birgit Schyns**

Wissen - Teilen, Aufnehmen u. Integrieren

Ort: **Hörsaal 5**

Chair: **Anna Claus**

Arbeitsgestaltung und Kompetenzentwicklung

Ort: **Hörsaal 6**

Chair: **Rainer Wieland**

Symposium

Führung Teil 2: Dunkle Triade und destruktive Führung

Chair(s): **Birgit Schyns, Iris Gauglitz**

Beiträge des Symposiums

Schöner Schein: Machiavellismus und Karriereerfolg im toxischen Karrieremodell

Svenje Lehr, Bastian Kückelhaus, Gerhard Blickle

Wird das psychologische Empowerment von Mitarbeitenden durch wahrgenommenen Narzissmus und Gender ihrer Führungskräfte beeinflusst?

Melissa Schütz, Iris Gauglitz, Marco Hold, Astrid Schütz

Symposium

Wissen – vom Teilen, Aufnehmen und Integrieren von Wissen

Chair(s): **Anna M. Claus**

Beiträge des Symposiums

Die Macht der dunklen Seite: Eine videobasierte Vignettenstudie über unerwünschte Wissensweitergabe durch informelles Lernen

Julian Decius, Michael Knappstein, Lena Heinemann

Wie gelangt Wissen nach Weiterbildungen in Organisationen? Eine mixed-method Untersuchung

Laura Mehner, Sandra Rothenbusch, Simone Kauffeld

Eine Stressbewertungs-Perspektive auf das Zusammenspiel von

Symposium

Psychologische Arbeitsgestaltung, Kompetenzentwicklung und Ressourcenverfügbarkeit

Chair(s): **Rainer Wieland**

Beiträge des Symposiums

Gute Arbeit – was ist das? Das Job Fit Task-Modell als arbeitspsychologisch fundierter Gütemaßstab

Rainer Wieland, Alice Nöh, Mira Flohr-Devaud

Kompetenzentwicklung durch psychologische Arbeitsgestaltung

Rainer Wieland

Arbeitsgestaltung, Ressourcenverfügbarkeit während der Arbeit und Gesundheit

Alice Nöh

10:00
-
11:30

Ressourcenverluste und destruktive Führung: Die moderierende Rolle von Narzissmus der Führungskraft

Kai Klasmeier, Amelie Güntner, Joyce Schleu, Karolina Nieberle, Birgit Schyns

Dancing with the devil: Copingstrategien zum Umgang mit Exploitative Leadership

Alexandra Hauser, Ellen Schmid

Ressourcen-orientierte Interventionen

Ort: **Hörsaal 2**

Chair: Alexandra Michel

Symposium

Ressourcen-orientierte Interventionen im Arbeitskontext

Chair(s): **Alexandra Michel**

Beiträge des Symposiums

Per App ins „Hier und Jetzt“? Effekte eines App-basierten

Achtsamkeitstrainings auf Perfektionismus, Prokrastination und Erholung von Beschäftigten

Emily Kleszewski, Kathleen Otto, Eva Matick

Wertschätzung in der betrieblichen Ausbildung fördern – Effekte einer Kurzintervention für Ausbilder auf das Befinden von Auszubildenden

Verena C. Haun, Tim-Lukas Renk, Alexander Häfner

Online- versus Blended Training: Eine randomisierte kontrollierte Studie zum Vergleich von ressourcenorientierten

Altersunterschieden und sozialen Vergleichen im Wissensaustausch

Laura Rinker, Ulrike Fasbender, Fabiola H. Gerpott, Anne Burmeister

Take it or leave it. Wissensabsorption in interdisziplinären Teams

Anna M. Claus

Forced migration

Ort: **Hörsaal 3**

Chair: Annabelle Hofer

Symposium

(Forced) migration – Refugees, migrants, expats, and international mobility: How career barriers and career resources shape (forced) migrants' career development

Chair(s): **Annabelle Hofer, Katja Wehrle**

Beiträge des Symposiums

Starting a business? Entrepreneurship success and entrepreneurial intentions in migrants and natives

Kathleen Otto, Emily Kleszewski, Martin Baluku

Career success of refugees: Identifying relevant resources for labor market integration

Annabelle Hofer, Barbara E. Stalder

Selection based on qualifications? Not only! On the role of ethnic stereotypes for ethnic discrimination in personnel selection

Susanne Veit, Valentina di Stasio, Ruta Yemane

Emotionale Selbstregulation in der Notfallrettung

Mira Flohr-Devaud, Roland Neumann

Human Systems Decision Making

Ort: **Hörsaal 4**

Chair: Markus Langer

Symposium

Human-systems decision-making across contexts: Requirements for effective collaboration

Chair(s): **Markus Langer, Tim Schrills**

Beiträge des Symposiums

A taxonomy for the collaborative use of explainable AI systems in the railways

Lena Schneider, Gudela Grote, Daniel Boos

Users' perspective on human-AI collaboration in air traffic control

Carmen Bruder, Sarah Schindler, Dirk Schulze Kissing

Mixed feelings, positive outcomes? How AI-related ambivalence might help overcome errors in human-AI decision-making

Sophie Kerstan, Jan B. Schmutz, Gudela Grote

Anchored by the system: Effects of explanations on the anchoring effect of algorithmic recommendations

Team- und Gruppenarbeit

Ort: **Seminarraum 1**

Chair: Ann-Kathrin Torka

Forschungsreferat

Aufbau und Nutzen von Debriefings im Brandschutz bei erfahrenen Feuerwehreinsatzkräften und Auszubildenden

Lena Heinemann, Fabienne Aust, Maik Holtz, Corinna Peifer, Vera Hagemann

Forschungsreferat

Nicht-technische Fertigkeiten in der Brandbekämpfung - Effekte eines Teamtrainings für weniger Stress und mehr Sicherheit in Brandschutzeinsätzen

Lena Heinemann, Fabienne Aust, Maik Holtz, Corinna Peifer, Vera Hagemann

Forschungsreferat

"I should not have to take care of this for them!": Illegitimate tasks and reduced organizational commitment as consequences of permanent

Trainingsformaten für orts- und zeitflexibel Beschäftigte

Sarah E. Althammer, Anne M. Wöhrmann, Alexandra Michel

Ressourcen-orientierte Interventionen für frühe Karrieren: Ergebnisse einer Evaluation von Gruppencoachings zur Begleitung von Studierenden in der Studieneingangsphase

Stephanie Meyer, Britta Wittner, Simone Kauffeld

Standardisierte Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen und Gesundheitsmaßnahmen im öffentlichen Dienst

Anna Steidle, Julia Kaesmayr, Martin Sauerland

Personalbindung

Ort: **Seminarraum 2**
Chair: Timna Rother

Forschungsreferat

Integration von Flexworker – konzeptuelle Überlegungen und Entwicklung Skala

Christina Schaltegger, Timna Rother, Martina Zölch, Dominik Büttler

Forschungsreferat

Wie sehen Studierende die öffentliche Verwaltung in Berlin als potenziellen Arbeitgeber?

Building international careers through the transfer of intercultural competence

Constantina Rokos, Sandra L. Fisher, Svetlana N. Khapova

The more, the better? Or too much of a good thing? Personality and career resource development in migrant working couples

Nana Oye Bkay, Maike Andresen, Anh Nguyen

Discussant

Ute-Christine Klehe

Arbeit, Stress und Leistung

Ort: **Seminarraum 3**
Chair: Monique Mohr

Forschungsreferat

Please Do Interrupt! How Work Interruptions Benefit the Interrupted Employee by Facilitating Two-Way Exchanges of Support

Leon Többen, Wilken Wehrt, Sabine Sonntag

Forschungsreferat

Es muss perfekt sein! Wirklich? Eine Gegenüberstellung der Implikationen

Tim Hunsicker, Cornelius J. König, Isabel Duhl, Pascal Haubert, Markus Langer

Personal responsibility when interacting with AI: The role of human autonomy and system transparency

Felix Kares, Hanna Lenz, Markus Langer

Applied anticipatory user modeling for dynamic decision making

Nele Russwinkel

Techniknutzung bei der Arbeit

Ort: **Seminarraum 4**
Chair: Lenka Duranova

Forschungsreferat

Auswirkungen von Indoor-Transport-Drohnenflügen auf die Konzentrationsleistung von „Knowledge Workern“ im Advanced Manufacturing

Olga Skrebec, Raphael Dyrska, Martin Mönnigmann, Jens Müller, Annette Kluge

Forschungsreferat

DIGITAL MINDSET - DEVELOPMENT AND VALIDATION OF THE DIMS (DIGITAL-MINDSET-SCALE)

nurses' exposure to temporary nursing staff

Caroline Gahrmann, Petra Klumb

Forschungsreferat

Kollektive Wirksamkeitserwartungen bei Feuerwehrkräften und ihr positiver Zusammenhang mit Flow, Team-Flow und Teamprozessen

Fabienne Aust, Lena Heinemann, Maik Holtz, Vera Hagemann, Corinna Peifer

Forschungsreferat

Kollektivistische und/oder individualistische Motive: Was motiviert schwächere Teammitglieder im Feld zu Anstrengungsgewinnen?

Ann-Kathrin Torka, Claudia Braun, Sebastian Fischer, Joachim Hüffmeier

Arbeitsmotivation und Führung

Ort: **Seminarraum 6**
Chair: Stefan Röseler

Forschungsreferat

Die Rollen von psychologischen Grundbedürfnissen und Servant Leadership im Zusammenhang zwischen finanziellen Belastungen und psychischem Wohlbefinden

Filiz Meidrodt, Charlotte Hohnemann, Prof. Stefan Diestel, Prof. Wladislaw Rivkin

Forschungsreferat

Effekte personenorientierter Führung auf die Wechselwirkung von

Implikationen für das Personalmarketing

Tobias Ringeisen, Faye Barth-Farkas, Carolin Hagelskamp

Forschungsreferat

Fehler, Scheitern und Versagen in der Landwirtschaft - Der Umgang mit den eigenen und fremden Erwartungen bei einer vermeintlichen Nichterfüllung

Anika Bolten

Forschungsreferat

Onboarding als Balanceakt in organisationalen Spannungsfeldern von KMU

Evelina Sander, Carina Kröber, Mareike Gerhardt, Michael Dick

Forschungsreferat

Zum Zusammenhang von beruflichen Interessen und kognitive Fähigkeiten - Ergebnisse einer Dekade „Berufswahltest der Bundesagentur für Arbeit“

Hendryk Böhme, Nicolas Sander, Erik Sengewald, Dorothea Klinck

Technik und neue Formen der Arbeit
Ort: **Foyer**

Poster

Lernen in der virtuellen Realität: Erklärt Verhalten räumliche Präsenz?

des Strebens nach Perfektion versus Exzellenz bei der täglichen Arbeit

Monique Mohr, Carolin Dietz

Forschungsreferat

More Effort Worse Results: Multitasking Fluch oder Segen?

Yannick Frontzkowski, Annika Krick, Jörg Felfe

Forschungsreferat

Persönliche Ressourcen zur Bewältigung von Major Life Events und der Zusammenhang mit Stress und OCB

Johannes Siemes, Catrin Millhoff, Jens Rowold

Forschungsreferat

„Alles fertig bekommen?“ - Der Einfluss täglicher unerledigter Aufgaben auf Flow in der Freizeit und Schlaf

Kirsten Handschuch, Fabienne Aust, Christine Syrek, Corinna Peifer

To share or not to share - Wahrnehmung der Privatsphäre, Nutzen und Akzeptanz von KI-basierten Lernsystemen in der Arbeitswelt

Marina Klostermann, Britta Marleen Kirchhoff, Lars Adolph

Paul Goldmann, Christina Altendorfer, Björn Schäfer

Forschungsreferat

Virtual Reality zur prospektiven und prozessbezogenen Kompetenzmodellierung – Pilotierung ei-nes partizipativen Vorgehens und Untersuchung der Nutzer:innenakzeptanz des eingesetzten VR-Instruments

Sarah Depenbusch, Niclas Schaper, Jan-Philip Schumacher

Forschungsreferat

Arbeitspsychologie 5.0 – Verbesserung der Technologieakzeptanz durch die Arbeit mit kollaborativen Robotern und in der virtuellen Realität

Lenka Duranova, Frank Schrödel, Hartmut Seichter

Forschungsreferat

Zu Müde für diese Diskussion? Eine Untersuchung der Konformität in Onlinekonferenzen unter Berücksichtigung der Kameranutzung

Lisa Masjutin, Anne Bangemann, Günter W. Maier

Poster

Train. Understand. Cooperate? - Examining Stakeholder Expectations on Interactive Onboarding for Automated

Ressourcen und Leistungsverhalten in Hochrisikokontexten – Eine Längsschnittstudie in der Feuerwehr

Stefan Röseler, Guido Hertel, Meinald T. Thielsch

Forschungsreferat

When telework is a burden rather than a perk: The roles of knowledge sharing and supervisor social support in mitigating adverse effects of telework during the COVID-19 pandemic

Sabina Hodzic, Roman Prem, Bettina Kubicek

Forschungsreferat

Global Player und Global Attitudes? Einstellungen zu kultureller Vielfalt bei Angestellten der MINT Branche

Petia Genkova, Henrik Schreiber

Forschungsreferat

Arbeitsfähigkeit im betrieblichen Kontext stärken

Alexandra Weilhartner, Irmgard Mausz, Dieter Frey

Poster

Andreas Winklbauer, Martina Mara, Kathrin Meyer, Roland Haring, Michael Heiml, Thomas Layer-Wagner, Anna Aumüller, Barbara Stiglbauer, Bernad Batinic

Poster

Poster

Which competencies are needed during and after the transformation of the automotive industry? - Presenting an integrated competency model structure

Johanna Dahm, Simone Kauffeld

Lerntransfer von Virtual Reality in die Realität: Eine experimentelle Studie zur Effektivität der Lernstrategie „Learning by Enactment“ in VR

Cosima Koßmann, Jan-Philip Schumacher, Paula Klietz, Tammo Straatmann, Kai-Christoph Hamborg

Poster

Poster

MIR – Erzeugung hochnaturalistischer virtueller Arbeitsatmosphären.

Rüdiger von der Weth, Dietrich Kammer, Georg Freitag, Philipp Ballin, Rinat Saifoulline

Einsatz von Natural Language Processing-Technologie zur Generierung und Auswertung von Situational Judgement Items: Eine Erprobungsstudie mithilfe von ChatGPT (3.5)

Stefan Höft, Moritz Hamel

Insulin Delivery Systems for Type 1 Diabetes

Tim Schrills, Christian Krey, Marthe Gruner, Thomas Franke

Poster

Der Einfluss der Rollenklarheit und geteilter mentaler Modelle auf die sich verändernde Zusammenarbeit im Baugewerbe

Sandra Rothenbusch, Simone Kauffeld

Presenting the cMTX-Q: A questionnaire for investigating motives for cosmetic microtransactions in online games

Christian Böffel, Sophie Würger, Leonie Tara, Sabine Schlittmeier

Poster

Zukunftsorientierte Führung – Wie Politiker*innen als Führungskräfte künftige Herausforderungen bewältigen können

Jonathan Meinecke, Prof. Dr. Vera Hagemann

Poster

Bewertung funktionaler Mensch-Maschine-Dialoggestaltung mittels Single-Items.

Henrike Peiffer, Thomas Ellwart

Poster

Organisationales Beschleunigungsklima – Eine Untersuchung möglicher Wirkmechanismen

Charlotte Sophie Diekmann, Alexander Pundt, Carolin Graßmann

Poster

Transparent On-board Interfaces in L4 Shuttles for Shuttle to User Communication in Minimal Risk Maneuvers

Thorben Brandt, Marc Wilbrink, Michael Oehl

Poster

Do privacy scores help users withstand social pressure and cost incentives for downloading apps?

Nina C. Wirtz, Christian Böffel, Sabine J. Schlittmeier, Jennifer Klütsch

Poster

Mitarbeiterbindung bei mobil-flexibler Arbeit - Affektiv, normativ oder gar nicht?

Jacqueline Nagel, Katharina Sachse

Poster

Der Einfluss organisationaler IKT-Erwartungen auf die Erholung in der Freizeit – Die medierende Rolle von Workplace Telepressure

Annika Kotthaus, Lenka Duranova

Poster

Making up knowledge on knowledge hiding: Wenn KI bei Studienplanung und Schreiben hilft

Johannes F. W. Arendt, Laura Venz, Chat GPT

Poster

The Dark and Possible Bright Sides of Work Avoidance Goal Orientation

Rieke Först, Thea Ebert, Tanja Bipp

Poster

Avatar appearance influences aggressive behavior in online games: A behavioral observation of the Proteus effect

Jana Nießen, Christian Böffel

Poster

Auswirkungen der Arbeitsbelastung auf die Arbeitsermüdung – Medierende und/oder moderierende Rolle des mentalen LoslöSENS

Poster

Poster

**Alexa, let's break the glass ceiling!
Voice assistants and their effect on
gender stereotypes about career and
family.**

Anna Aumüller, Martina Mara, Bernad Batinic

Poster

**Nutzbarmachung eines Fragebogens
zur Beurteilung der
Benutzerfreundlichkeit von
telemedizinischen Apps für den
deutschsprachigen Raum**

**Jannik Zimmermann, Madita Mannheims,
Heidi Möller, Merlin Deckers**

Samantha FitzGerald, Lenka Duranova

11:30

Mittagspause

-

12:30

12:30

Entscheiden mit Automationsunterstützung: Status quo und Perspektiven der Human Factors Forschung

Ort: **Hörsaal 1**

Chair: **Thomas Franke**

Keynote von Dietrich Manzey

13:30

13:45

Verleihung des Innovationspreises und Preise für das beste Poster

Ort: **Hörsaal 1**

15:15

15:30

Abschluss

Ort: **Foyer**

Chair: **Sandra Ohly**

-

16:00