

# KARRIERE – MENTORING DIVERS

**Ausbildung** Religion  
Arbeitsinhalte/-feld  
**Persönlichkeit** Geschlecht  
**sexuelle Orientierung**  
**Einkommen** Berufserfahrung  
Gewerkschaftszugehörigkeit **Alter**  
**Diversity** soziale Herkunft  
**Auftreten** Elternschaft  
**Gewohnheiten** Weltanschauung  
Familienstand **gesundheitliche**  
**Beeinträchtigung** Identität  
**ethnische Herkunft**



## PROGRAMMABLAUF

- Infoveranstaltung im März
- Bewerbungsschluss Ende März
- Auftaktveranstaltung im Mai/Juni
- Laufzeit des Programms – 1 Jahr
- Abschlussveranstaltung und Verleihung der Zertifikate im Mai/Juni

## BEWERBUNGSUNTERLAGEN

- ausgefüllter Bewerbungsbogen
- tabellarischer Lebenslauf

Den Bewerbungsbogen, genaue Termine sowie weitere Informationen zum Programm finden Sie auf unserer Homepage:

[WWW.UNI-KASSEL.DE/THEMEN/MENTORING-DIVERS](http://WWW.UNI-KASSEL.DE/THEMEN/MENTORING-DIVERS)

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

## KONTAKT

### Projektleitung

Dr. Sylke Ernst  
Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte  
der Universität Kassel

### Frauen- und Gleichstellungsbüro

Mönchebergstraße 19  
34109 Kassel  
mentoring-divers@uni-kassel.de  
Telefon: +49 (0) 561 804 77 97

Termine nach Vereinbarung

FÜR **STUDENT\*INNEN** UND  
**PROMOVEND\*INNEN**

**CHANGENGLEICHHEIT DURCH GEZIELTE  
KARRIEREFÖRDERUNG**

**U N I K A S S E L  
V E R S I T Ä T**



Karriere-Mentoring DIVERS bietet Frauen und Personen, die sich nicht binär verorten, Unterstützung in ihrer Karriereentwicklung und beim Berufseinstieg. Ziel des Programms ist, Benachteiligungen unter anderem aufgrund der ethnischen oder sozialen Herkunft, des Aussehens, des Alters, einer Behinderung und einer gesundheitlichen Beeinträchtigung, der sexuellen Orientierung, der Religion oder Weltanschauung oder des Familienstandes entgegen zu wirken.

## FÜR VIELFALT, GEGEN DISKRIMINIERUNG

Unser Programm folgt dem Selbstverständnis der Universität Kassel als eine offene, inklusive und interkulturelle Hochschule. Das bedeutet, Diskriminierung zu unterbinden, unterschiedliche Lebensentwürfe zu respektieren und die Vielfalt ihrer Mitglieder als produktive Ressource zu begreifen. Wir nehmen daher insbesondere Personen in das Mentoringprogramm auf, die aufgrund ihrer persönlichen Biografie und/oder ihrem Engagement im Themenbereich Diversität vor zusätzliche Herausforderungen gestellt werden bzw. besonders geeignet sind, einen Beitrag zur Förderung von Vielfalt, zum Abbau von Vorurteilen innerhalb der Hochschule sowie zur Vernetzung unter den Teilnehmer\*innen des Mentoringprogramms zu leisten.

## WARUM MENTORING?

Mentoring ist ein Instrument der gleichstellungsorientierten Nachwuchsförderung an Hochschulen. Mentees können ihre Kenntnisse und Fähigkeiten erweitern, wertvolle Beratung durch eine berufser-

fahrene Person bekommen und ihre professionellen Netzwerke ausbauen. Dies kann sie bei der Gestaltung des Übergangs in das Berufsleben unterstützen. Mentor\*innen können ihr Erfahrungswissen weitergeben und sich mit anderen Mentor\*innen im Programm vernetzen.

## PROGRAMMELEMENTE

### One-to-One Mentoring:

Der persönliche Kontakt im Mentoring-Tandem ist das Herzstück des Programms. Dabei geht es um:

- individuelle Beratung bei Studienabschluss, Übergang in den Arbeitsmarkt, Promotionsvorbereitung, Promotionsabschluss oder Übergang in die Postdoc-Phase.
- Unterstützung beim Aufbau von Netzwerken und beim Herstellen von Kontakten zu potentiellen Arbeitgeber\*innen und Betreuer\*innen für Qualifikationsarbeiten.

### Training und Networking:

- Workshops zu den Themenbereichen Kommunikation und Teamarbeit, Selbstreflexion und Karriereplanung, Selbstdarstellung und Präsentationstechniken, Durchsetzungsvermögen und Konfliktmanagement sowie Diversitykompetenzen.
- Thematische Veranstaltungen zu Gender und Führungspositionen oder Vereinbarkeit von Studium/Beruf mit Familienaufgaben
- Selbstorganisierte kulturelle und soziale Aktivitäten
- Möglichkeiten der Vernetzung

## WER SIND DIE MENTOR\*INNEN?

- Führungskräfte in Wirtschaftsunternehmen
- Professor\*innen
- Mitarbeiter\*innen öffentlicher Einrichtungen
- selbständige Unternehmer\*innen
- Wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen
- Berater\*innen und Coaches in eigener Praxis

## WER KANN SICH ALS MENTEE BEWERBEN?

- Das Programm richtet sich explizit an alle Personen, die sich als Frauen definieren sowie an diejenigen, die sich keinem Geschlecht zuordnen.
- Diversität ist Teil Ihrer persönlichen Biografie und/oder Sie engagieren sich für Vielfalt und für den Abbau von Vorurteilen und Diskriminierung auf dem Campus und in Ihrem persönlichen Lebensumfeld.
- Sie befinden sich am Ende des Bachelorstudiums, im Masterstudium oder promovieren.
- Sie verfügen über die zeitlichen Ressourcen zur aktiven Teilnahme an einem einjährigen Programm.
- Sie haben Interesse an persönlicher Entwicklung sowie am Austausch und an der Zusammenarbeit mit anderen Mentees.
- Sie suchen Unterstützung bei der Berufsorientierung und beim Übergang in den Beruf.